

Bærekraftsrapport 2023

GRI-rapportering Egil Kristoffersen & Sønner AS



An aerial photograph of a coastal town nestled in a fjord at sunset. The sun is low on the horizon, casting a golden glow over the water and the surrounding mountains. The town is located on a peninsula, with a road leading up to it. Several fish farms are visible in the water, consisting of circular cages. The mountains are rugged and covered in snow. The sky is a mix of orange and blue.

«Happy fish makes
happy people»

VÅR VISJON

GRI-rapportering



GRI-2

Generelle opplysninger

1. Organisasjonen og rapporteringspraksis

2-1 Detaljer om organisasjonen

Egil Kristoffersen & Sønner AS er et aksjeselskap, eid av Eva Kristoffersen og Anna Kristoffersen, som er tredjegerasjons oppdrettere. Vi opererer i Norge, og har vårt hovedkontor i Jennskarveien 52, 8475 Straumsgjøen.

2-2 Enheter inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering

BRapporteringen for 2023 omfatter hele konsernet, bestående av Egil Kristoffersen & Sønner AS og datterselskap Nordland Akva AS. Det vil gis opplysninger om hver organisasjonsenhet for seg.

2-3 Rapporteringsperiode, frekvens og kontaktpersoner

Rapporteringsperioden: regnskapsåret 2023, med årlig Rapporteringsperioden for rapporten er 01.01.2023-31.12.2023.

Den finansielle rapporteringen skjer i samme periode. Vi vil rapportere årlig. Kontaktperson for spørsmål om rapporten er Eva Kristoffersen, 761 14 644.

2-4 Endringer i tidligere rapportert informasjon

Ingen vesentlige endringer fra tidligere rapporter.

2-5 Ekstern godkjenning

Vi har ekstern godkjenning for regnskapsdata, inkludert lønnsdata, gjennom revisjon som blir utført av Revicom AS. Konsernet har også oppnådd en GRASP-godkjenning (GLOBALG.A.P Risk Assessment on Social Practice) som en del av vår GLOBALG.A.P-sertifisering. Hvert år utfører DNV godkjenningsrevisjoner i samsvar med denne standarden. Vår toppledelse deltar i alle revisjoner, og resultatene fra de eksterne revisjonene blir rapportert til styret.

2. Aktiviteter og ansatte

2-6 Aktiviteter, verdikjede og andre forretningssamarbeid

Vi leverer våre produkter til andre oppdrettere (smolt eller yngel), og selger både fersk og frosset laks til ulike sektorer. Dette inkluderer supermarkeder, røykerier og fileteringsbedrifter. Vi har nær kontakt med leverandører innenfor havbrukssegmentet, både forprodusenter, serviceselskaper, brønnbåtselskap og teknologileverandører. Vår verdikjede er illustrert på side 13 i *Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS*.

2-7 Ansatte

Tabellen viser fordelingen i stillinger, og totalt antall ansatte fordelt på kjønn og region. Det er brukt tall ved utgangen av året som grunnlag for dataene.

I 2023 er det 4 flere som har fått fast ansettelse og tryggere tilknytning til selskapet. Det er 8 ansatte som har sluttet i løpet av året av ulike grunner. 1 har gått av med pensjon, og en har byttet jobb etter fullført læretid, ved kontraktens utløp og oppnådd fagbrev. 4 midlertidige ansatte har sluttet, noe som var planlagt for to skoleelever med korttidskontrakt. De andre to syntes arbeid i fiskeindustri var for krevende for dem. En i ledende stilling har sagt opp, og en fastansatt har byttet jobb til. Til sammen utgjør dette en utskifting av ansatte på 12,5% dersom man inkluderer pensjonist og lærling. Andelen kvinnelige ansatte er på samme nivå som tidligere. Det er spesielt vanskelig å rekruttere kvinner til tekniske stillinger og operasjoner på sjø. I administrative stillinger er kjønnsbalansen 50/50. Det er lik lønn for likt arbeid, i operative stillinger både på sjø og land. Det er utarbeidet lønnsstiger for både oppdrettsavdeling og slakteri der ansiennitet bestemmer hvilket lønnstrinn du får. I 2023 har vi gjennomgått lønnsnivå på administrative stillinger for kvinner og menn, her er lønnsforskjellen slik at kvinner i snitt tjener 500 kr mer i måneden i fastlønn enn menn. Lønn til daglig leder som er kvinne er utelatt fra disse beregningene.

Tabell 2-7a-b Totalt antall ansatte med fast, deltid, heltid og midlertidig arbeidsavtale fordelt på kjønn og region

Egil Kristoffersen & Sønner						
Region/år	2021		2022		2023	
Faste ansatte	57	97%	56	84%	60	88%
- kvinner	18	31,5%	16	29%	18	30%
- menn	39	68,5	40	71%	42	70%
Midlertidig eller tidsbestemt	2	3%	6	16%	8	
- kvinner	1		3		1	Innleid ansatt
- menn	1		8		7	3 innleide ansatte + 1 ungdom + 3 som er permittert i annen fiskeindustri
Ansatte uten fast stillingsprosent	0		0		0	
- kvinner	0		0		0	
- menn	0		0		0	
Heltidsansatte	39	68,5%	38	57%	37	54%
- kvinner	9	23%	8	21%	6	16%
- menn	30	77%	30	79%	31	84%
Deltidsansatte	18	31,5%	24	36%	31	46%
- kvinner	9	50%	12	50%	12	39%
- menn	9	50%	12	50%	19	61%
Totalt antall ansatte	66		62		68	
- kvinner	18		20		19	28%
- menn	39		42	68%	47	72%

Nordland Akva					
Region/år	2022		2023		
Faste ansatte		15	100%	14	100%
- kvinner		3	20%	2	14%
- menn		12	80%	12	86%
Midlertidig eller tidsbestemt		0		0	
- kvinner		0		0	
- menn		0		0	
Ansatte uten fast stillingsprosent		0		0	
- kvinner		0		0	
- menn		0		0	
Heltidsansatte		15	100%	14	100%
- kvinner		3	20%	2	14%
- menn		12	80%	12	86%
Deltidsansatte		0		0	
- kvinner		0		0	
- menn		0		0	
Totalt antall ansatte		15		14	
- kvinner		3	20%	2	14%
- menn		12	80%	12	86%

tere innenfor ulike områder. Det er tett kommunikasjon mellom styret og de ansatte. Det er derfor ikke behov for noe eget meldesystem dersom de vil rapportere om vår praksis i forhold til bærekraft. Både styreleder og daglig leder mottar henvendelser fra ansatte i mor- eller datterselskap.

Ledergruppen har god kjennskap til selskapets styre og har direkte kommunikasjon med styrets medlemmer. Styreleder er med på ledergruppas strategisamlinger. Flere av styremøtene holdes på bedriften slik at det er mulig med direkte kommunikasjon mellom styrets medlemmer og ansatte. Møtene holdes vekselvis i Jennskaret og på Nordland Akva AS, med to møter på hvert sted årlig. Fagpersoner inviteres inn i styremøter for å rapportere innenfor sitt fagfelt.

2-14 Styrets rolle i bærekraftsrapportering

Gjennomgang og godkjenning av rapporten ivaretas av daglig leder gjennom styrerapportering.

2-15 Interessekonflikter

Styret har ansvaret for gjennomgang av områder der det kan oppstå interessekonflikter og sikrer at dette ikke oppstår. Rapport i forhold til åpenhetsloven ligger på vår hjemmeside. Dette innebærer at interessenter skal kunne få den informasjonen de ønsker ved henvendelse til bedriften.

2-16 Kommunikasjon av kritiske forhold

Viktige bekymringer blir kommunisert til både styret og ledergruppen ved kontinuerlige gjennomganger av tilsynsrapporter og avvik.

2023	Type bekymring	Antall	Karakter
	Rømming av 1 laks	1	Alvorlig
	Overskridelse av lusegrense. Samme uke to lokaliteter i samme fjordsystem. Årsak: avbrudd i behandling på grunn av økt dødelighet.	2	Alvorlig

2-17 Styrets samlede kompetanse innen bærekraftig utvikling

Det har blitt gjort en felles gjennomgang av bærekraftsrapporten for 2021 for å se hvor våre største forbedringspotensial ligger. Det utarbeides også en plan for rapporteringen i 2023. I 2023 ønsker vi å ta med en tekst om hva vi har gjort av tiltak for bedre fiskevelferd de siste år og hva som er planlagt av tiltak for 2024 så langt. Les dette i «Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner».

2-18 Evaluering av styrets prestasjon

Hvert år blir det gjennomført en egenevaluering av styrets arbeid. Dette gjøres for å evaluere ledelsen i forhold til våre påvirkninger. Det har ikke vært nødvendig med noen endringer som resultat av disse evalueringene.

Årsaken til at det er flere midlertidig ansatte i 2023 er at vi har hatt flere ansatte som har to arbeidsgivere. Vi inngikk et samarbeid med Vesterålen Havbruk der vi tilbyr jobb til disse persone-ne i perioder der de er permittert fra sin jobb hos dem. Dette for å gi folk en bedre gjennomsnittslønn over året og unngå at folk son jobber som operatører i fiskeindustri går permittert i større deler av året.

2-8 Innleid arbeidskraft

Vi har fire personer som er ansatt gjennom et bemanningsbyrå. Alle fire jobber med pakking av laks. Det er ingen endring i antall arbeidere som ikke er ansatte under rapporteringsperioden, og mellom rapporteringsperioder.

3. Foretaksstyring

2-9 Styrets struktur og sammensetning

Egil Kristoffersen & Sønner AS har et styre med en styreleder, fire styremedlemmer og ett varamedlem. Ledergruppen består av daglig leder, driftsleder for oppdrett og driftsleder for slakteri, økonomisjef, biologisk kontrollør og produksjonskoordinator. Det høyeste beslutningsorganet er styret. Dette består av ett medlem som deltar i daglig drift av Egil Kristoffersen & Sønner, ett medlem som er daglig leder i Nordland Akva, to uavhengige medlemmer (styreleder og styremedlem), og en eier (Anna K). Det er to kvinner og tre menn i styret.

2-10 Nominasjon og utvelgelse av styrets høyeste del

Eierne utgjør styrets valgkomite, og det er disse som velger hvem som sitter i styret. Aksjonærene er representert i valgkomiteen hvor vi har god kvinneandel og to uavhengige styremedlemmer. Når det er valg, vurderer vi de kompetansebehovene som er relevante for våre avgjørelser.

2-11 Leder for det øverste styringsorganet

Styrets leder er Ole Ekroll Sør Dahl. Han er ikke seniorleder i organisasjonen.

2-12 Styrets rolle

Vi har bærekraftsmålene som en fast sak i styret hvert år. I tillegg presenteres bærekraftsrapporten i styret årlig. HMS, økonomi og miljøpåvirkning er faste saker på hvert styremøte. Vår redegjørelse etter åpenhetsloven legges fram for styret hvert år sammen med styrets årsberetning. Styreleder deltar på arrangementer sammen med ansatte for å sikre at vi håndterer våre påvirkninger på riktig måte. Styreleder og ett av styremedlemmene er uavhengige medlemmer. Når det er valg, vurderer vi de kompetansebehovene som er relevante for våre avgjørelser.

2-13 Delegering av ansvar for å håndtere påvirkninger

Hovedansvaret for å håndtere påvirkningene våre ligger hos daglig leder, som inviterer fagpersoner inn i styret for å rappor-

2-19 Godtegjørelsespolitikk

Både styreleder og de andre i styret får honorar. Seniorledere har fast lønn og overtidsbetaling. Det er like pensjonsvilkår for alle ansatte i bedriften, og vi har ingen avtaler om etterlønn. Det benyttes heller ikke resultatbasert lønn.

2-20 Prosess for å bestemme godtgjørelser

Styret er ansvarlig for å regulere lønnen til daglig leder. Daglig leder foretar lønnsoppgjør med sine lederfunksjoner og fagpersoner.

2-21 Total kompensasjonsgrad i året

Tabellen nedenfor viser total årlig godtgjørelse for den ansatte som er best betalt, og man finner også gjennomsnittlig godtgjørelse for de øvrige ansatte.

Egil Kristoffersen & Sønner	2022	2023
Total godtgjørelse for den best betalte ansatte	1 350 766	1 196 879
Medianen av godtgjørelser til ansatte (uten den best betalte)	603 559*	590 670
*Kun heltidsansatte		

Nordland Akva	2022	2023
Total godtgjørelse for den best betalte ansatte	1 444 358	1 213 196
Medianen av godtgjørelser til ansatte (uten den best betalte)	788 167	658 138
Årlig total godtgjørelse inkluderer lønn, overtidsbetaling, kompetansetillegg og bonus.		

4. Strategi, retningslinjer og praksiser

2-22 Uttalelse om bærekraftsstrategi

Få innsikt i vårt arbeid for bærekraftig utvikling på side 7 i *Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS*.

2-23 Selskapets forpliktelser

Vi er bevisst på våre forpliktelser. Våre økonomiske verdier verdsettes etter forsiktighetsprinsippet, og menneskerettigheter er beskrevet i internkontrollsystemet. Vi følger ILO-konvensjonen, som er allment kjent i organisasjonen. Denne er underskrevet av tillitsvalgte og daglig leder. Våre forpliktelser er offentlig tilgjengelige, og en redegjørelse etter åpenhetsloven er publisert på hjemmesidene våre.

Våre etiske retningslinjer for leverandører omfatter leverandørkontroll og kommunikasjon av hvilke bærekraftsforventninger vi har til våre leverandører. Forpliktelsene blir godkjent av styret, og formidles til arbeidere, forretningspartnere og andre relevante parter gjennom internkontrollsystem, og på vår hjemmeside. Ved inngåelse av nye kontrakter må leverandører undertegne retningslinjer for leverandører.

2-24 Forankring av selskapets forpliktelser

De ulike forpliktelsene er delt opp i risikoområder der lederne har ansvar for ulike områder som drift, fiskehelse og velferd, HMS, teknisk drift, økonomi, opplæring og virksomhetsstyring. Ansvaret for de ulike områdene er beskrevet i stillingsbeskrivelse-ne til den enkelte ansatte.

2-25 Prosesser for å bedre negative påvirkninger

Driften vår kan ha negativ påvirkning både på naturen rundt oss og innad i bedriften. Vi har forpliktet oss til å ta tak i henvendelser som gjelder slike miljøpåvirkninger.

Ettersom vi er en liten organisasjon, gjøres henvendelser direkte på telefon eller via epost og tagging på sosiale medier. Vi gjør dermed ingen interaksjon for å få bedre tilgjengelighet. Henvendelser på telefon eller epost fra naboer legges inn i avvikssystem, samt interne klager. For å forhindre mulige negative påvirkninger fra vår organisasjon støtter vi blant annet prosjekter i lakseelver for å øke kunnskapen om anadrom fisk, og bidra til forbedring i elver.

Vi er bevisste på å følge opp effektiviteten av klagemekanismene våre. I 2023 hadde vi to henvendelser om støy ved anleggene i Guvåg. Begge førte til utbedring av forholdene. Ensilasjetank ble tømt, vasket og slått av og kuleline ble hentet på lokalitet for å redusere støy til hytter.

2-26 Mekanismer for å søke råd og vekke bekymringer

For å søke råd eller melde bekymringer er det utarbeidet et eget avvikssystem. Både de ansatte og omverdenen kan her gi tilbakemeldinger eller sende bekymringsmeldinger. Hvordan man rapporterer til systemet er beskrevet på vår hjemmeside.

2-27 Overholdelse av lover og regler

Tabellen nedenfor viser brudd på lover og regler. Disse tilfellene skyldes at lusegrensen i løpet av en uke ble overskredet på to forskjellige lokaliteter. Vi har rapportert tydelige tilfeller av brudd til myndighetene, og vi har lovet å følge opp hendelsene.

Egil Kristoffersen & Sønner	2022	2023
Tilfeller som ble bøtelagt (antall)	0	0
Sum av bøter (i NOK) utbetalt i det gjeldende året:	0	0
Tilfeller med ikke-montære sanksjoner (antall)	0	0
Totalt antall tilfeller av brudd av lover og regler	2	3

Nordland Akva	2022	2023
Tilfeller som ble bøtelagt (antall)	0	0
Sum av bøter (i NOK) utbetalt i det gjeldende året:	0	0
Tilfeller med ikke-montære sanksjoner (antall)	0	0
Totalt antall tilfeller av brudd av lover og regler	0	0

2-28 Medlemsforeninger

Vi er medlem av Sjømat Norge, som er Norges landsforening for fiskeri- og havbruksnæringen i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO). I tillegg er vi medlem av OKNN (opplæringskontor) og Bø Næringsforening. Vi støtter også stiftelsen Anadrom, som jobber bredt og lokalt for å sikre mer villaks i elvene.

5. Interessentengasjement

2-29 Tilnærming til interessentdialog

Formålet med interessentengasjement er å informere om drift og lovverk som vi forholder oss til, og informasjon om arealbruk og utvikling av bedrift. Vi deltar aktivt i undervisning og opplæring av studenter og elever, samt praktisk opplæring av unge mennesker. Dette er for å gi dem sjansen til å utforske muligheter i vår bransje. Vi formidler også lokalkunnskap om næringslivet, for å bidra til en sterkere forankring mellom oss og samfunnet vi opererer i.

Engasjementet spiller en viktig rolle i å skaffe innsikt om fiskebestandene i vårt nærområde og eventuelle påvirkninger som vår virksomhet kan ha. Sammen med andre aktører koordinerer vi informasjon om driftsmønstre, fiskehelse og brakklegging av soner. Et godt forhold med våre interessenter er avgjørende for å forhindre konflikter og for å opprettholde åpenhet i våre aktiviteter.

- Her er en liste over våre interessenter i Bø- og Meløy kommune:
- Ansatte i Egil Kristoffersen & Sønner AS og Nordland Akva AS.
 - Lokalsamfunnet rundt våre lokaliteter, naboer.
 - Fiskeriinteresser.
 - DNT- Den Norske Turistforening.
 - Global G.A.P organisasjon.
 - Villaksinteressenter- Grunneiere i Straumevassdraget.
 - Bø Jeger- og Fiskerforening.
 - Naboanlegg; Øyfisk, Cermaq, Nordlaks og Eidsfjord Sjøfarm.
 - Barneskoler og ungdomsskoler i nærmiljøet.
 - Videregående skole: Akvakulturlinje på Kleiva, TIP på Melbu.
 - Skoleklasser og barnehager.

2-30 Tariffavtaler

Alle våre ansatte i Nordland Akva og Egil Kristoffersen & Sønner er ikke tilsluttet kollektive tariffavtaler, hvor alle behandles etter samme avtale. Tariffavtalene er gjennom Sjømat Norge, som blant annet regulerer lønn, arbeidstider og ferier.

GRI-13

Akvakultur

13.1 Utslipp

Scope 1 og 2

For å redusere påvirkningen fra fossilt brennstoff er det et uttalt mål om at hele oppdrettsnæringen skal være elektrifisert innen 2030. I 2023 installerte vi den første batteripakken på båt, og har også kurset ansatte i litiumbatterier.

I 2023 har vi hatt en rekke problemer med stopp på hybrider på flåter. Det har resultert i økning av dieseldrift.

Forbruk av fossilt brennstoff og elektrisitet for Egil Kristoffersen & Sønner:

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Diesel (l)	391 262	335 140	465 374	370 094	417 438	465 542
Elektrisitet (kWh)	1 816 189	1 667 314	1 718 610	1 999 528	1 798 390	2 032 648

Forbruk av fossilt brennstoff og elektrisitet for Nordland Akva:

	2022	2023
Diesel (l)	3 827	5 135
Elektrisitet (kWh)	8 299 302	8 127 569

Scope 3

I 2023 brukte vi BioMar, Skretting og Ewos som fôrleverandør.

Egil Kristoffersen & Sønner

Leverandør	Mengde kjøpt (kg)		Utslippsfaktor for (inkludert endring i landbruksareal)		Totalt CO ₂ -utslipp	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
BioMar	3 348 750	4 456 284	2,73	2,7	9 142 088	9 269 071
Skretting	3 207 001	1 798 750	1,77	2,03	5 676 391	3 651 462
Ewos	3 114 697	1 346 000	2,1	2,17	6 540 864	2 732 380
Totalt	9 670 448	7 231 034			21 359 343	15 656 951
Totalt i tonn	9 670	7 231			21 359	15 656

Nordland Akva

Leverandør	Mengde kjøpt (kg)		Utslippsfaktor for (inkludert endring i landbruksareal)		Totalt CO ₂ -utslipp	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
BioMar	276 250	782 250	2,08	1,77	574 600	1 516 271
Ewos	646 430	74 400	1,73	1,62	1 118 324	120 528
Totalt	922 680	856 650			1 629 924	1 636 799
Totalt i tonn					1 630	1 637

Oppsummering av CO2e-utslipp – Scope 1, 2 og 3

Egil Kristoffersen & Sønner og Nordland Akva

(Alle tall er i tonn CO ₂)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Scope 1 – Direkte utslipp						
Diesel	1041	891	1238	984	1120	1252
Scope 2 – Indirekte utslipp i bedriften						
Elektrisitet	872	800	825	960	4847	5100
Scope 3 – Indirekte utslipp knyttet til kjøp av varer og tjenester						
Produksjon av fôr og råvarer	N/A	N/A	18 878	16 562	22 989	20 241
Totalt CO ₂ e-utslipp i tonn	N/A	N/A	20 941	18 506	28 956	26 593

I 2023 har vi et redusert CO2e-utslipp. Vi har hatt et lavere behov for innkjøp av fôr, som er vårt største bidrag til utslipp. Dette på tross av økt produksjonen.

Beregningsmetoder

Scope 1 – Direkte utslipp

For å beregne CO2e-utslippet fra dieselforbruket har vi benyttet en konverteringsfaktor på 2,66 kg CO2e per liter diesel, basert på tall fra Miljødirektoratet.

Scope 2 – Indirekte utslipp

For å beregne utslippene fra strømforbruket har vi brukt en konverteringsfaktor på 0,502 kg CO2e per kWh, basert på EU-miks for strøm.

Scope 3 – Indirekte utslipp knyttet til kjøp av varer og tjenester

Fôr er den største kilden til utslipp i vår leverandørkjede. Tall er basert på utslippsintensiteter sendt fra våre fôrleverandører.

305-7 Luftforurensende stoffer

Vi arbeider med å lage et godt system for å spore andre luftforurensende stoffer som kan oppstå som følge av vår produksjon. Vi har identifisert en mulighet til å se på utslipp fra hver enkelt båtmotor, og fremover vil vi koble drivstofforbruket mot teoretisk utslipp fra hver motor. Dette vil gi oss bedre innsikt i miljøpåvirkningen og hjelpe oss med å iverksette mer presise tiltak for å redusere disse utslippene.

13.2 Klimarisiko

Det er avgjørende å være oppmerksom på at vår bransje står overfor økt sårbarhet som følge av forventede klimaendringer. De viktigste påvirkningene vil være økt havtemperatur og mer uvær. Bevissthet om farene gir oss muligheten til å sette i gang tiltak for å tilpasse oss bedre og dermed minimere de mulige negative konsekvensene som kan oppstå som følge av disse endringene. Som bedrift må vi forsøke å styrke vår motstandskraft mot påvirkningene av klimaendringene. Dette er avgjørende for å møte de utfordringene som kan oppstå og for å sikre kontinuitet i vår virksomhet på lang sikt.

201-2 Økonomiske virkninger og andre risikoer og muligheter ved klimaendringer

Fysiske konsekvenser og muligheter.

Vi ser at økningen i gjennomsnittstemperaturen kan føre til økt forekomst av lakselus og redusert oppløst oksygen i vannet. For å møte denne utfordringen bruker vi i dag luselasere for å holde bestanden av lakselus nede. Vi bruker også luseskjørt mot lakselus. Vi vurderer å bruke avansert oksygeneringsteknologi, øke bruk av større smolt for å redusere oppholdstiden i sjøen og oppnå raskere vekst, og eventuelt vurdere oppdrett av nye arter om nødvendig. Dette kan for eksempel være tare som binder CO₂.

Mest sannsynlig vil vi i fremtiden oppleve mer ekstreme værforhold: økt nedbør og sterkere vind blir mer vanlig, også storm. Alt dette vil være en betydelig utfordring for vår drift. Ekstremvær gir risiko for økt skade på våre anlegg, med potensiell rømming som en konsekvens. Dette kan føre til høyere forsikringskostnader, påvirkning på villaksbestanden og sikkerhetsrisiko for våre ansatte som arbeider ved merdene.

Vi har eget notbøteri ved bedriften. Dette hjelper oss å beholde god kunnskap om not og tau, og reduserer risiko for rømming i det daglige. Det strategiske valget om kunnskapsbevaring vil bli enda viktigere i fremtiden.

De globale klimaendringene kan gjøre det vanskeligere å få tilgang til ressurser, spesielt ingredienser til fôr, noe som i sin tur kan føre til økte kostnader. En mulighet vi ser for å løse denne utfordringen er å utforske nye råvarekilder som alger, insekter og cellulose. Disse har kortere transportavstander og kan gi lavere produksjonskostnader når mengden kommer opp i større volum.

En annen utfordring er økende nivåer av CO₂ som fører til havforsuring. Dette kan påvirke vår produksjon, som baserer seg på havet og vannkvaliteten. Her kan tareproduksjon i nærheten av lokaliteter kanskje være en fremtidig løsning. I siste arealplanprosess er det satt av areal til taredyrking i Bø.

Risikoer og muligheter knyttet til lovgiving

Vi må være oppmerksomme på mulige endringer i lovgivningen som kan medføre økte kostnader for vår virksomhet. Dette kan for eksempel være innføring av karbonskatt. Innføringen av lakseskatt og endring i formueskatt og utbytteskatt, påvirker allerede økonomi og likviditet fra 2023. Det er fremdeles en god del usikkerhet knyttet til dette, selv våren 2024. For å håndtere slike hendelser er det nødvendig med god økonomisk kontroll og evne til omstilling slik at vi kan være godt forberedt, og oppnå lavere kostnader sammenlignet med våre konkurrenter.

13.3 Biodiversitet

Vi er bevisst på vår påvirkning, og som ett av våre etiske prinsipper skal vi opprettholde naturlig habitat, lokal biodiversitet og fungerende økosystemer. Miljøskader kan noen ganger være så alvorlige at de ikke kan repareres og naturen ikke bringes tilbake til sin opprinnelige tilstand. Dette kalles irreversible prosesser. Vi har derfor som mål at drift og plassering av våre lokaliteter skal gjennomføres på en slik måte slik at det ikke påvirker naturen irreversibelt i nær- eller fjernsone. For å forhindre eller redusere mulige negative påvirkninger på biologisk mangfold, gjennomfører vi brakklegging av lokaliteter, tilpasser mengde fisk og areal for utsett, samt regelmessige bunnundersøkelser. Dette gjennomføres for å overvåke miljøtilstanden under og rundt lokalitetene, og gjøres etter Norsk Standard 9410.

Gjennom sertifiseringer, med krav til variabler som har en påvirkning på biologisk mangfold, sikrer vi at det biologiske mangfoldet blir ivaretatt så godt som mulig. De aktivitetene i vår drift som har vesentlig påvirkning på biologisk mangfold, er utslipp av næringssalter. Aktiviteter som avlusning, bruk av vaskemidler og desinfeksjonsmidler, er operasjoner der det er fare for at uønskede midler kan ende opp i havet. Vi risikovurderer alle slike utslipp for å redusere påvirkning så godt det lar seg gjøre i forhold til fiskevelferd og helse. Utslipp av næringsstoffer ved lokalitetene skal være under kontroll, og påvirkning på ville dyr inkludert predatorer, skal holdes på et akseptabelt nivå.

304-1 Driftsområder som eies, leies, administreres i eller ved siden av verneområder og områder med høy naturmangfoldverdi utenfor verneområder.

Lokaliteten Gaukværøy ligger i nærheten av verneområdet ved Saltvannet. Dette er et fuglereservat og et tidligere godt sjørøretvassdrag. Vi har et godt samarbeid med Straumevassdraget for å etablere kunnskap om tilstanden i dette vassdraget, og bidra til økning av fiskebestanden fra det nivået den hadde før vi fikk lokalitet på Gaukværøya. Samarbeidet vil også kunne si noe om utvikling over tid og gi oss kunnskap om våre operasjoner har negativ innvirkning i dette området.

304-3 Habitater beskyttet eller gjenopprettet

Vi samarbeider med Straumevassdraget for å bevare den lokale ørretelven. Les mer om dette på side 54 og 55 i bærekraftsrapporten vår for 2022.

13.3.6 Arter oppdrettet og bruk av fiskeprodukter i fôr

Siden 1984 har vi drevet med fiskeoppdrett, og i løpet av denne tiden har andelen villfisk som benyttes som fôrråstoff blitt betydelig redusert. Dette skyldes at fiskebestandene som brukes i fôret er under høyt press og allerede er utnyttet i stor grad. Det er ikke forventet at tilgangen på disse bestandene vil øke i fremtiden.

Akvakultur er i dag den eneste næringen som produserer marint protein i vekst. Denne næringen har potensial til å levere marint protein til en voksende verdensbefolkning, og bidrar dermed til å dekke fremtidige behov på en bærekraftig måte.

Art som oppdrettes	Vitenskapelig navn	Volum produsert i tonn (rund vekt)	Metode
2020			
Atlantisk laks	Salmo Salar	6708	Oppdrett i sjø
2021			
Atlantisk laks	Salmo Salar	6 429	Oppdrett i sjø
2022			
Atlantisk laks	Salmo Salar	8 202	Oppdrett i sjø
2023			
Atlantisk laks	Salmo Salar	8 798	Oppdrett i sjø



Marine arter brukt i fiskefôr:

Egil Kristoffersen & Sønner brukte Skretting, BioMar og Ewos som leverandører av fôr i 2023.

Bruk av fiskeprodukter i fôr fra EWOS:			
Kjent navn	Vitenskapelig navn	Fiskemel %	Fiskeolje %
Kolmule	Micromesistius poutassou	43,4	7,5
Rødknurr	Capros aper	0,1	0
Lodde	Mallotus villosus	2,3	1,1
Loddeavskjær	Mallotus villosus	1,6	1,6
Torskeavskjær	Gadus morhua	4,2	2,1
Europeisk ansjos	Engraulis encrasicolus	0	0
Hyseavskjær	Melanogrammus aeglefinus	0	0
Sild	Clupea harengus	6,2	7,8
Sildavskjær	Clupea harengus	13,3	10
Hestmakrell	Trachurus trachurus	0,1	0,2
Stillehavs makrell	Trachurus murphyi	0,3	0
Krill	Euphausia superba	0,1	0
Makrell	Scomber scombrus	0,8	0,4
Makrellavskjær	Scomber scombrus	4,1	6,1
Menhaden	Brevoortia patronus	0	6,4
Blandede arter	-	0	0,4
Øyepål	Trisopterus esmarkii	1,2	0,6
Peruviansk ansjos	Engraulis ringens	7,4	5,3
Seiavskjær	Pollachius virens	1,4	0,8
Tobis	Ammodytes tobianus	4,8	0,7
Sardin	Sardina pilchardus	1,2	42,1
Lysing	Argentina silus	0,3	0,1
Brisling	Sprattus sprattus	5,2	6,5
Avskjær	-	1,1	0,3
Hvitfiskavskjær	-	0,8	0,4
Totalsum	-	100	100
Avskjær	-	26,6	21
MarineTrust	-	43,1	57,5
ASC	-	91,8	63,4
MSC	-	14,4	32

Bruk av fiskeprodukter i fôr fra Biomar:			
Kjent navn	Vitenskapelig navn	Hel fisk eller biprodukt?	Opprinnelsesland
Tobis	<i>Ammodytes spp.</i>	Hel fisk	Norway/Iceland
Stillehavsanchoveta	<i>Cetengraulis mysticetus</i>	Hel fisk	Panama
Sild	<i>Clupea harengus</i>	Hel fisk	Iceland, Norway
Sild	<i>Clupea harengus</i>	Avskjær	Iceland, Norway
Nordlig ansjos	<i>Engraulis Mordax</i>	Hel fisk	Mexico
Anchoveta	<i>Engraulis ringens</i>	Hel fisk	Peru, Chile
Anchoveta	<i>Engraulis ringens</i>	Avskjær	Peru, Chile
Antarktisk krill	<i>Euphasia superba</i>	Hel fisk	Norway
Torsk	<i>Gadus morhua</i>	Avskjær	Norway
Lodde	<i>Mallotus villosus</i>	Avskjær	Iceland, Norway
Lodde	<i>Mallotus villosus</i>	Hel fisk	Iceland, Norway
Kolmule	<i>Micromesistius poutassou</i>	Avskjær	Iceland, Norway
Kolmule	<i>Micromesistius poutassou</i>	Hel fisk	Iceland, Norway
Sei	<i>Pollachius virens</i>	Avskjær	Norway
Indisk oljesardin	<i>Sardinella longiceps</i>	Hel fisk	Oman
Atlantisk makrell	<i>Scomber scombrus</i>	Avskjær	Norway/Iceland
Europeisk brisling	<i>Sprattus sprattus</i>	Hel fisk	Norway
Øyepål	<i>Trisopterus esmarkii</i>	Hel fisk	Norway
	<i>Other by-product</i>	Avskjær	
	<i>Other wholefish</i>	Hel fisk	

Bruk av fiskeprodukter i fôr Skretting:			
Kjent navn	Vitenskapelig navn	Hel fisk eller biprodukt?	Opprinnelsesland
Anchovy	<i>Engraulis ringens</i>	Hel fisk	Peru, Chile
Blue whiting	<i>Micromesistius poutassou</i>	Begge	Norge, Færøyene, Island, Irland, Danmark
Boarfish	<i>Capros aper</i>	Hel fisk	Norge, Irland, Danmark
Capelin	<i>Mallotus villosus</i>	Begge	Island, Norge, Danmark
Cod	<i>Gadus morhua</i>	Avskjær	Norge, Danmark
Herring	<i>Clupea harengus</i>	Begge	Norge, Færøyene, Danmark, Island
Jack mackerel	<i>Trachurus murphyi</i>	Hel fisk	Peru, Chile
Mackerel	<i>Scomber scombrus</i>	Avskjær	Norge, Irland, Island
Peruvian anchoveta	<i>Engraulis ringens</i>	Hel fisk	Chile
Saithe	<i>Pollachius virens</i>	Avskjær	Norge
Sardine	<i>Sardina pilchardus</i>	Hel fisk	Sør-Afrika
Greater Argentine	<i>Argentina silus</i>	Hel fisk	Norge
Baltic Sprat	<i>Sprattus sprattus</i>	Begge	Danmark
Sprat	<i>Sprattus sprattus</i>	Begge	Danmark, Irland, Norge
Mixed species	<i>Diverse</i>	Avskjær	Flere steder

304-4 Norsk rødliste for arter registrert i Nordland og Troms

Produksjonen vår påvirker biodiversiteten direkte og indirekte. Bruk av lakselus-medisiner kan skade krepsdyr, og anleggene kan ødelegge viktige naturområder som korallrev. Plastavfall fra produksjonen kan skade fugler, sjøpattedyr og fisk. Vi bruker

Rødlisten for å overvåke truede arter og jobber aktivt for å minimere vår påvirkning på dyrelivet. Vi hjelper naturlige predatorer som skarv, måke og ørn hvis de havner i vanskeligheter, og varsler relevante myndigheter ved behov for avlaving.

Sjøpattedyr			Pattedyr		
Vitenskapelig navn	Kjent navn	Klassifikasjon	Vitenskapelig navn	Kjent navn	Klassifikasjon
<i>Halichoerus grypus</i>	Havert	Sårbar	<i>Lepus timidus</i>	Hare	Nær truet

Fugler					
Vitenskapelig navn	Kjent navn	Klassifikasjon	Vitenskapelig navn	Kjent navn	Klassifikasjon
<i>Accipiter gentilis</i>	Hønsehauk	Sårbar	<i>Hydrocoloeus minutus</i>	Dvergmåke	Sårbar
<i>Alauda arvensis</i>	Sanglerke	Nær truet	<i>Larus argentatus</i>	Gråmåke	Sårbar
<i>Alca torda</i>	Alke	Sårbar	<i>Larus canus</i>	Fiskemåke	Sårbar
<i>Anas acuta</i>	Stjertand	Sårbar	<i>Limosa limosa</i>	Svarthalespove	Kritisk truet
<i>Apus apus</i>	Tårnseiler	Nær truet	<i>Mareca strepera</i>	Snadderand	Nær truet
<i>Arenaria interpres</i>	Steinvender	Nær truet	<i>Melanitta fusca</i>	Sjørre	Sårbar
<i>Aythya marila</i>	Bergand	Sterkt truet	<i>Melanitta nigra</i>	Svartand	Sårbar
<i>Bubo bubo</i>	Hubro	Sterkt truet	<i>Numenius arquata</i>	Storspove	Sterkt truet
<i>Bubo scandiacus</i>	Snøugle	Kritisk truet	<i>Numenius phaeopus</i>	Småspove	Nær truet
<i>Calcarius lapponicus</i>	Lappspurv	Sterkt truet	<i>Pandion haliaetus</i>	Fiskeørn	Sårbar
<i>Calidris falcinellus</i>	Fjellmyrløper	Nær truet	<i>Passer domesticus</i>	Gråspurv	Nær truet
<i>Calidris pugnax</i>	Brushane	Sårbar	<i>Phalacrocorax carbo</i>	Storskarv	Nær truet
<i>Cepphus grylle</i>	Teist	Nær truet	<i>Phalaropus lobatus</i>	Svømmesnipe	Nær truet
<i>Chloris chloris</i>	Grønnfink	Sårbar	<i>Picoides tridactylus</i>	Tretåspett	Nær truet
<i>Chroicocephalus ridibundus</i>	Hettemåke	Kritisk truet	<i>Pluvialis apricaria</i>	Heilo	Nær truet
<i>Circus cyaneus</i>	Myrhauk	Sterkt truet	<i>Podiceps auritus</i>	Horndykker	Sårbar
<i>Clangula hyemalis</i>	Havelle	Nær truet	<i>Poecile montanus</i>	Granmeis	Sårbar
<i>Crex crex</i>	Åkerrikse	Kritisk truet	<i>Riparia riparia</i>	Sandsvale	Sårbar
<i>Cuculus canorus</i>	Gjøk	Nær truet	<i>Rissa tridactyla</i>	Krykkje	Sterkt truet
<i>Delichon urbicum</i>	Taksvale	Nær truet	<i>Somateria mollissima</i>	Ærfugl	Sårbar
<i>Emberiza citrinella</i>	Gulspurv	Sårbar	<i>Spatula clypeata</i>	Skjeand	Sårbar
<i>Falco rusticolus</i>	Jaktfalk	Sårbar	<i>Stercorarius parasiticus</i>	Tyvjo	Sårbar
<i>Fratercula arctica</i>	Lunde	Sterkt truet	<i>Sterna hirundo</i>	Makrellterne	Sterkt truet
<i>Fulica atra</i>	Sothøne	Sårbar	<i>Streptopelia decaocto</i>	Tyrkerdue	Nær truet
<i>Fulmarus glacialis</i>	Havhest	Sterkt truet	<i>Sturnus vulgaris</i>	Stær	Nær truet
<i>Gallinago media</i>	Dobbeltbekkasin	Nær truet	<i>Tringa totanus</i>	Rødstilk	Nær truet
<i>Gavia adamsii</i>	Gulneblom	Sårbar	<i>Uria aalge</i>	Lomvi	Kritisk truet
<i>Haematopus ostralegus</i>	Tjeld	Nær truet	<i>Vanellus vanellus</i>	Vipe	Kritisk truet
<i>Hydrobates leucorhous</i>	Stormsvale	Sårbar			

Fisk		
Vitenskapelig navn	Kjent navn	Klassifikasjon
<i>Anguilla anguilla</i>	Ål	Sterkt truet
<i>Cetorhinus maximus</i>	Brugde	Sterkt truet
<i>Dipturus nidarosiensis</i>	Svartskate	Sårbar
<i>Petromyzon marinus</i>	Havnøyøye	Nær truet
<i>Salmo salar</i>	Vill laks	Nær truet
<i>Sebastes norvegicus</i>	Vanlig uer	Sterkt truet
<i>Somniosus microcephalus</i>	Håkjerring	Nær truet
<i>Squalus acanthias</i>	Pigghå	Sårbar

Krepsdyr		
Vitenskapelig navn	Kjent navn	Klassifikasjon
<i>Homarus gammarus</i>	Hummer	Sårbar

Koralldyr		
Vitenskapelig navn	Kjent navn	Klassifikasjon
<i>Anthomastus grandiflorus</i>	Verrill	Nær truet
<i>Desmophyllum pertusum</i>	Øyekorall	Nær truet
<i>Paragorgia arborea</i>	Sjøtre	Nær truet



13.4 Bevaring av økosystemer

Vi får kunnskap om økosystemer i nærheten av våre anlegg gjennom C-undersøkelser og filming i nærområdet. Det gjennomføres også en årlig strandundersøkelse i nærheten av lokaliteten Mikkelsøy. Vi har innarbeidede rutiner for å redde fugler som setter seg fast i taknett på merdene og kunnskap om hendelser med ville dyr. I 2023 har vi gjennomført en kartlegging av koraller i forbindelse med søknad om ny lokalitet på Flagskallen. Denne undersøkelsen vil danne grunnlag for å kunne påvise eventuelle påvirkninger på økosystemene rundt lokaliteten etter tildeling.

Soyaproduksjon og påvirkning på økosystemer er det området innenfor fiskeoppdrett som har fått mest oppmerksomhet i forhold til avskoging av regnskog.

For oss er det viktig at det er åpenhet og sporbarhet gjennom hele verdikjeden fra våre forleverandører. Slik kan både vi og forbrukerne være helt trygge på at føret vi får levert, og fører fisken med, tilfredsstiller krav i forhold til fiskens ernæring. Sporbarhet gjør det mulig å kontrollere at føret møter forventningene vi har i forhold til bærekraft, ytelse og tilvekst. Da vet vi at vi leverer trygg og sunn mat til våre forbrukere.

Alle våre forleverandører leverer i forhold til ASC- og GlobalG.A.P.-sertifiseringen. Fiskefôr som anvendes i Norge i dag, inneholder utelukkende avskogningsfri soya.

13.7 Vann og avløp

Vi bruker i hovedsak ferskvann til smoltproduksjon. I Bø er hovedanvendelsen av ferskvann matproduksjon i slakteri og sanitære fasiliteter. For å redusere vannforbruket vasker vi merder med saltvann.

13.8 Avfall

Den største andelen av vårt avfall er biologisk, inkludert slakteavfall og slam fra smoltproduksjon. Dette avfallet gjenbrukes til å produsere fiskeoljer, proteinkonsentrat, biogass, og gjødsel. Anvendelse av det biologiske avfallet er viktig for å utnytte en større andel av fisken og skape en sirkulær kjede hvor mest mulig av ressursene utnyttes.

Den resterende delen av vårt avfall er industriavfall som inkluderer trevirke, metall og rester fra havproduksjonen som tauverk og nøter. Det er viktig å håndtere dette avfallet på en god måte for å unngå at det utgjør en trussel mot dyr og økosystemer. Som en del av våre etiske prinsipper skal vi ha gode rutiner for håndtering av alt avfall vi generer. Plast, isopor, papir og metaller resirkuleres.

Vi har kontinuerlig kontakt med våre avfallsmottak for å forsikre oss om at avfallet håndteres i tråd med våre verdier. Mottakerne ønsker større volum for å ta ned kostnadene til transport. Lagring foregår uten utslipp til omgivelsene.

I 2023 har vi levert oppsamlede mengder med tauverk og merderør. Disse fraksjonene går til gjenvinning og vi har levert slikt avfall til gjenvinning i 10 år.

306-3 Avfall generert

Egil Kristoffersen & Sønner:

Avfallstype	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Biologisk avfall						
Biprodukt kat. 2	143000	338400	473900	405900	340000	466 500
Biprodukt kat. 3	689000	875000	748400	771500	1041600	866 600
Farlig avfall						
Avfall m/flalater			180			
Batterier	0	945	1520	1025	500	655
Deponisert	0	1775	2050	2120	80	80
Drivstoff/fyringsolje		480	480	1080		0
EE-avfall	1610	8060	2505	4110	3220	1430
Fast oljeholdig avfall		45	195	522	220	230
Forurensset drivstoff			1650			
Glass				60		
Lysstoffrør	15	15	15	40	15	20
Malingrester	0	40	0	349	35	358
Oljefilter	200	490	315	320	275	280
Rengjøringsmidler, flytende				40	440	1,5
Spillolje	3650	8274	2600	4300	2340	5600
Spraybokser	10	10	10	1	25	17
Sterkt reaktive stoffer				465		0
Syrer uorganisk		20				0
Industriavfall						
Behandlet trevirke		4860	6560	27405	1900	6140
Betong med armering		8320		71060		0
Brennbart avfall	15290	26673	40115	15310	5800	
Hardplast			25000	9000		24560
Isopor		2070	825	6920	1085	2825
Metall	9000	27025	4885	13335	12265	2349
Organisk avfall		16290		8600	10	65
Papp	620			650	650	1165
Papp/Plast			250	1425	175	190
Personbildekk med felg				100		0
Plast, forsekker	1900	3755	950	5880	1030	4525
Tauverk	1238		32660	9660		33 219
Not	22052	1738	38725	28228		24 179
Trevirke rent					100	
Usortert avfall		9560	3820	495		
Plast					3365	280
Restavfall						10974,6
Totalt	893 845	1343405	1391430	1 389 900	1 415 130	1 442 923

Nordland Akva:

Avfallstype	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Biologisk avfall						
Ensilasje kg			27 000	42 500	33 000	26100
Slam vått kg			179 520	702 280	532 560	594000
Slam vått liter (1 m³ = 1000 liter)	98 000	35 000	15			
Slam tørket kg			48 500			
Slam tørket liter (1 m³ = 1000 liter)	15 000	58 000	14			
Sum kg			255 020	744 780	565 560	620 100
Sum liter	113 000	93 000	29			
Spesialavfall/Farlig avfall						
Batterier blylakk kg	51	35				
Blyakkumulatorer kg				171		
Lysstoffrør og sparepærer kg	10	11	17	10	19	35
Oljefilter kg	45	40				
Spraybokser kg	16	7				
El-avfall kg	800	300				
Malingsrester kg						
Spillolje kg			202	540		
Zeolitt kg	800					
Organiske løsemidler liter				195		
Physece liter						
Spillolje liter	900	280			190	160
Uorganiske syrer liter				25		
Lysarmaturer stk						
Små propanbeholdere stk?		6				
Sum i kg	1722	393	219	721	19	35
Sum i liter	900	280		220	190	190
Sum i antall		6				
Husholdningsavfall						
Restavfall kg				6 240	6 240	6 200
Plastfolie kg				40	120	0
Matavfall kg				608	552	500
Blandet papir kg				2 600	2 600	2600
PP-hardplast kg					3 800	0
Sum kg				9 488	13 312	9300
Industriavfall						
Metall kg	7 260	3 200	6 760	5 250	8 120	0
PP-sekk (plast) kg	4 540	2 760	1 340	1 000		0
Restavfall kg	10 400	14 330	12 880	10 820	5 940	34 820
Trevirke kg	7 920	5 280	17 100	8 010	4 800	7 520
Sum kg	30 120	25 570	38 080	25 080	18 860	42 340
Totalt						
Mengde liter	113 900	93 280	29	220	190	190
Totalt (kg)	31 842	25 963	293 319	780 069	597 751	671 015

13.9 Matsikkerhet

Matsikkerhet innebærer at alle mennesker skal ha sikker fysisk og økonomisk tilgang til trygg mat. Maten vi leverer til kundene våre skal møte de ernæringsmessige behovene og preferansene som danner grunnlaget for et liv med god helse. Sjømat er viktig for folkehelsen og representerer sikker mat for et fullverdig kosthold.

Ved å bruke fôrleverandører som er åpne og fokuserer på sporbarhet, kan vi sikre at fisken får den ernæringen den trenger. Fiskefôr består per dags dato av en viss andel animalske produkter i form av fiskeolje og -mel. Det er sentrale kilder til Omega-3 fettsyrer og vitaminer som er med å sikre gode næringsstoffer i fisken.

Utnyttelse av fisken

Fisken utnyttes fullstendig for å unngå unødvendig avfall. Ensilasje er en effektiv metode for å bevare fiskerester, og den har flere anvendelsesområder, inkludert produksjon av biogass-brensel og fôr. Dette gjør det mulig å dra nytte av restråstoff eller dødfisk som ikke er egnet for menneskelig konsum. Fisk som dør under produksjonen blir omdannet til K2-ensilasje som ikke egner seg for menneskemat, og derfor sendes til forbrenning. Slakteriavfall håndteres som K3-ensilasje som kan brukes i produksjonen av olje og ingredienser til fôrproduksjonen. På denne måten blir alle deler av fisken utnyttet effektivt, og ingenting går til spille.

I 2023 har vi slaktet fisk for andre oppdrettere og frosset inn fisk i uker uten egen slaktefisk, for å sysselsette de ansatte i slakteriet. Dette betyr at vi har større produksjon i slakteriet enn kun egen fisk. I 2023 utgjorde vår produksjon 6 698 tonn sløyd vekt og 8 070 tonn rund vekt.

Tabell 13.9.2 Restråstoff

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Rund vekt produsert (i tonn)	5488	7204	6120	6955	7410	8 798*
Sløyd vekt produsert (i tonn)	4555	5979	5080	5773	6150	7 302*
Hva skjer med restråstoffet?	Ensilering	Ensilering	Ensilering	Ensilering	Ensilering	Ensilering

*Inkluderer både egen fisk og fisk slaktet for andre oppdrettere.



13.10 Mattrygghet

Mattrygghet innebærer at fisken vi leverer skal være fri for miljøgifter, mikroorganismer eller andre fremmedlegemer som kan gjøre oss syke, dersom fisken er tilberedt som tiltenkt. For Egil Kristoffersen & Sønner er det en prioritet at fisken vi produserer er trygg for forbrukerne. Dette må sikres gjennom hele produksjonsprosessen og verdikjeden til fisken og gjøres gjennom sertifiseringsordninger og egne kvalitetssikringsprogrammer.

Alle våre lokaliteter har vært GlobalG.A.P.-sertifisert siden 2014. Pakkeriet ble sertifisert i 2015. Gjennom denne sertifiseringen settes det krav til fiskehelse, dyrevelferd, mattrygghet, ytre miljø, rømming og seriøst arbeidsliv. Det stilles også krav til hygienepraksis, bruk av kjemikalier og sporbarhet av matvarer, slik at problemer knyttet til mattrygghet er mulig å spore. Mattilsynet gjennomfører jevnlig stikkprøver for å kartlegge eventuelle farer for overskridelse av grenseverdier for kjemikalier, antibiotika eller andre fremmedstoffer i laksen vår.

I 2023 ble det gjort 7 ulike prøveuttak av fisk fra slakteriet. Det ble sjekket for avlusningsmidler, antibakterielle midler, dioxin, PCB og PBDE, tungmetaller og legemidler. Ingen av analysene viste overskridelse av satte grenseverdier. Vi har registrert resultatene av slike uttak i mer enn ti år uten funn av helseskadelige nivåer i laksen.

Ett av våre etiske prinsipper er at vi skal produsere et trygt og sunt produkt. Dette oppnår vi gjennom flere tiltak. Vi har kontinuerlig fokus på hygiene og orden, rutiner for prøvetaking av produkter, samt tilbakekalling av produkter som ikke holder standard. I tillegg har vi varslingsrutiner som skal følges når feil blir oppdaget. Det er ikke akseptabelt å la være å varsle selv om det kan gi omdømmetap og økonomiske konsekvenser.

Et annet tiltak er å bruke fôrleverandører som er åpne om fôrets innhold, produksjon og bærekraftspraksis. Dette sikrer vi ved at alle våre fôrleverandører er GlobalG.A.P.-sertifisert. Da kan vi sikre at våre forventninger til bærekraftig praksis blir tilfredsstilt. Slakteriet vårt er HACCP-sertifisert, noe som er lovpålagt av mattilsynet. HACCP er en internasjonalt anerkjent metode for å styre risiko i forbindelse med mattrygghet. Det er ikke registrert noen tilbakekallinger med hensyn til mattrygghet i 2023.

13.11 Dyrevelferd og helse

Dyrevelferden står høyt hos alle som jobber i Egil Kristoffersen & Sønner, fra rogn til slaktet fisk. Et høyt fokus på dyrevelferd sikrer at fisken trives, noe som vil gjenspeiles i kvaliteten på produktet vi leverer. De animalske produktene i fiskefôr som dagens fôr består av, er kilder til Omega-3- fettsyrer og vitaminer, som sikrer god fiskehelse og vekst.

Vi har stort fokus på fiskedødelighet, og vi jobber målrettet mot å ha kontroll over dødeligheten og årsaker til den. Det gjennomføres testing av rogn, yngel smolt og større fisk med PCR prøver. Dette for at vi skal ha kunnskap om iboende risiko for sykdom hos fisken vår. Vi taper mest fisk i yngelfasen, rett etter utsett og ved håndtering. Fiskens helse før håndtering har en innvirkning på dødeligheten i forbindelse med håndtering.

Vi arbeider daglig for å unngå at fisk rømmer. Vi har et mål om null rømte fisk i løpet av året. Dette er viktig for å verne villaks fra påvirkning fra oppdrettslaksen, men også for å unngå unødvendige og stressende situasjoner for fisken som håndtering, transport eller møte med predatorer. Stress gir økt sannsynlighet for dårligere fiskevelferd. For å overvåke fiskens velferd og helse skal det være avtale om besøk av veterinær.

Sertifiseringer:

- GlobalG.A.P. med GFSI
- HACCP

13.12 Lokalsamfunn

Vi skal være en god nabo og en ansvarlig samfunnsaktør. Dette oppnår vi ved å ha et godt forhold til lokale myndigheter og organisasjoner. Vi skal ha en god rutine for naboklager og henvendelser, og disse skal tas seriøst. Unødvendig arealbruk skal begrenses, og vi vil benytte lokale leverandører der det er mulig.

For oss er det viktig at vår drift skal være på premissene som gis av samfunnet rundt oss. Dette gjør vi ved å være bevisst på hvilke faktiske og potensielle konsekvenser vår drift kan ha for lokalsamfunnet, og ved å ha en åpen og ærlig kommunikasjon og samarbeid.

Vi ønsker å ha en rolle som bidrar til sysselsetting og økonomisk vekst i lokalsamfunnet, og gi tilbake til lokalsamfunnet gjennom støtte, sponsorater og andre lokale engasjement. Initiativer for barn og unge er spesielt viktig for oss, samtidig som vi sprer kunnskap og formidler informasjon om vår virksomhet. I 2023 delte vi ut sponsorater og gaver for ca. 400.000 kroner.

413-1 Lokale engasjement

I løpet av året har vi gjennomført flere initiativer for å bidra i lokalsamfunnet. Vi har invitert elever som er på utplassering fra ungdomsskoler og videregående skoler, slik at de kan få verdifull arbeidserfaring hos oss. I tillegg har vi arrangert skolebesøk for klasser, hvor vi har delt kunnskap om vår virksomhet og mulighetene i vår bransje.

Våre bidrag inkluderer også assistanse ved berging av båter, transport på havet og sleping av et hvalkadaver vekk fra kysten. Vi har støttet lokale foreninger gjennom utlodding av røkt laks, og vi har gitt økonomisk støtte til flere lokale organisasjoner for å bidra til et triveligere lokalsamfunn.

Vi har i 2023 sponset midler for å sette opp veilys langs veien utover til Jennskaret. Vi har også sponset oppgradering av garde-rober og toaletter på ungdomshuset i nærmiljøet.

Vi har mottatt totalt fire henvendelser fra naboer i 2023, som alle ble fulgt opp med konkrete tiltak. En henvendelse om bråk på Mikkelsøya ble håndtert ved å fjerne en støyende kullerekke, og varsleren ble informert om tiltaket. Vi fikk også en henvendelse om sei med pellets i magen på Gaukværøy, som resulterte i skjerpet kontroll med utføringen. På Guvåg førte en henvendelse om lukt og bråk til at vi slo av, tømte og vasket ensilasjetanken. Dette var mulig da lokaliteten Mikkelsøya som bruker ensilasjetank ble tømt for fisk i juni måned. Til slutt hadde vi en henvendelse om funn av bøye i fjæra. Denne ble hentet og tatt hånd om.

Vi verdsetter tilbakemeldinger fra lokalsamfunnet og det er viktig for oss at alle henvendelser blir tatt seriøst og løst på en god måte som fremmer godt naboskap.

413-2 Operasjoner med betydelige faktiske og potensielt negative konsekvenser for lokalsamfunn

Type aktivitet	Område	Faktisk konsekvens	Potensiell konsekvens
Daglig drift ute på anlegg	Mikkelsøy	Hyttenaboer blir plaget med lydstry som skaper misnøye	Lavere verdi på eiendommer
Daglig drift landbaser	Guvåg	Innbyggere merker støy og lukt	Lavere livskvalitet og verdi på eiendommer
Bruk av avlusningsmidler	Alle lokaliteter	Redusert biodiversitet i avsatt areal i perioder med bruk	Mulig akkumulering av plantevernmidler i områder der midler brukes hyppig
Daglig drift: utslipp av fôr og avføring	Mikkelsøy, Bonhammaren, Vindhammaren, Skatleia, Hysjorda	Redusert biodiversitet i avsatt areal i perioder med bruk	
Daglig drift: bøyer løsner og reker i land	Gaukværøy	Anleggskomponenter løsner i uvær og reker i land	Marin forsøpling- mikroplast
Daglig drift smoltanlegg	Åmøya	Hyttenaboer kan bli plaget av lukt fra slam og co2 lufting	
Daglig drift vannstand Skarsvannet	Åmøya	For stort eller lite uttak av vann	Påvirkning på biodiversitet i Skarsvannet, endring i landareal nabo campingplass

13.13 Rettigheter til land og ressurser

Det er strenge regler for produksjonsområder for akvakultur av matfisk i sjø. For å etablere en ny lokalitet må det søkes om godkjenning fra flere myndigheter. Dette er for at alle samfunnshensyn skal bli ivare tatt i prosessen. Faktorer som er viktige i denne prosessen er strømforhold, miljøstatus for området og teknologi som skal benyttes. Samtidig skal innbyggerne som bruker fjordene, tas hensyn til. Oppdretters ansvar for støy, lukt og utslipp er bestemt i oppdrettstillatelsen for hver lokalitet. Ved å følge lover og forskrifter, følge bærekraftige produksjonsmetoder og samarbeide med lokale myndigheter og interessenter, sikres en ansvarlig og langsiktig drift. Produksjonen følges opp med miljøundersøkelser etter fastsatt standard og i forhold til resultater på tidligere undersøkelser. Resultatene for slike undersøkelser er offentlig tilgjengelig i Norge. Det samme gjelder for tillatelsene og krav i tillatelsen. Alle forretningsforbindelser blir fulgt opp i forhold til deres rutiner for avfallshåndtering, HMS for de ansatte og bærekraftsrapportering.

Alle førselskaper har en årlig bærekraftsrapport som gjennomgås av oss. Det stilles krav til hvor føringrediensene kommer fra, særlig med henblikk på fiskerier og områder for uttak, samt avskogingsproblematikk. Det benyttes heller ikke genmodifisert fôr. Vi stiller krav til råstoffet i fôr, og til sporbarhet av føringredienser.

13.14 Urfolks rettigheter

Det finnes ingen registrerte urfolk i Bø kommune, heller ikke i nærheten av anlegget i Meløy. Det har derfor ikke vært vurdert at det må gjøres spesielle tiltak i forhold til urfolks rettigheter.

13.15 Antidiskriminering og like muligheter

Alle arbeidere som gjør samme type arbeid, skal ha de samme rettighetene, få de samme sosiale godene, arbeide under likeverdige forhold og ha samme opplæringsmuligheter. Likt arbeid skal gi lik lønn i henhold til avtalene som er inngått i arbeidslivet. Det er nulltoleranse for diskriminering.

Det skal ikke oppstå diskriminering på grunnlag av etnisitet, nasjonalitet, religion, funksjons-hemninger, kjønn, seksuell orientering, fødselspermisjoner/graviditet, alder, politisk syn, medlemskap i arbeidstakerorganisasjoner eller politisk parti. Dette gjelder for alle våre prosesser og praksiser.

Vi har ingen registrerte hendelser av diskriminering i 2023, og dermed har ingen korrigerende tiltak blitt satt i kraft.

405-1 Mangfold av styringsorganer og ansatte

Konsernledelsen	2020	2021	2022	2023
Antall kvinner	2	2	2	2
Antall menn	5	5	5	5
Yngre enn 30 år	1	1	1	1
30-50 år	4	2	2	1
Over 50 år	2	4	4	5
Totalt i konsernledelsen	7	7	7	7

Oversikt ansatte på alle selskapene

Selskap	2020	2021	2022	2023
Egil Kristoffersen & Sønner	67	59	61	64
Nordland Akva	15	15	15	14
Totalt antall ansatte	82	74	76	78

13.16 Tvangsarbeid

Egil Kristoffersen & Sønner AS og datterselskaper har erklært å anerkjenne ILO-konvensjonene, hvor tvangsarbeid blir vektlagt. GlobalG.A.P-sertifiseringen og GRASP (GlobalG.A.P. Risk Assessment on Social Practice) setter krav til en policy hvor menneskerettigheter er beskyttet og som er imot all form for tvangsarbeid for alle arbeidstakere. Det skal ikke forekomme disiplinære tiltak som fysisk avstraffelse eller mental, fysisk eller verbal mishandling. Det skal heller ikke forekomme urettmessig trekk i lønn, som for eksempel på grunn av ødelagt utstyr.

Dette sikrer vi gjennom hele vår verdikjede ved at mange av våre leverandører er GobalG.A.P.-sertifisert. Det gjøres også en vurdering i forhold til åpenhetsloven, et arbeid som vil styrke seg i de neste årene. Les vår aktsomhetsvurdering her: https://www.jennskaret.no/uploads/2/9/8/2/29820567/redegj%C3%B8relse_etter_%C3%A5penhetsloven_2023.pdf.

13.17 Barnearbeid

Vi følger norsk lov når det gjelder ansettelse av mindreårige. Gjennom GRASP settes det krav til at ingen arbeidere under den lovbestemte minstealderen for ansettelse skal arbeide på produksjonsstedet. Det settes også krav til at ingen arbeidere under 18 år skal utføre oppgaver som kan være farlige. Ferievikarer skal være over 15 år.

13.18 Organisasjonsfrihet og kollektiv forhandling

Det settes krav til organisasjonsfrihet og kollektiv forhandling gjennom GRASP og GlobalG.A.P-sertifiseringen, hvor alle arbeidere skal ha retten til dette. Alle arbeidstakere har rett til å opprette eller delta i enhver arbeidslivsorganisasjon. Ved at alle våre forleverandører er GlobalG.A.P-sertifisert, sikres det at alle arbeidere har rett til å melde seg inn i og/eller danne fagforeninger eller andre arbeidstakerorganisasjoner etter eget valg.

13.19 Arbeidsmiljø og sikkerhet

Våre ansatte skal trives og føle seg trygge på arbeidsplassen – det er vår aller høyeste prioritet. Alle ansatte har arbeidsavtale og arbeidsreglement. Vi har også klare regler for taushetsplikt om bedriftsinterne saker som personlige opplysninger, driftsparametere, uhell som man selv ikke er involvert i, regnskapsopplysninger, leverandørkontrakter og annen bedriftssensitiv informasjon som ansatte får kunnskap om i sitt arbeid i bedriften. Overtidsarbeid skal avtales med den enkelte og skal følge norsk lov. Les mer på side XX-XX om vårt arbeid for å bevare et sikkert og trygt arbeidsmiljø.

403-1 Ledelsessystem for arbeidsmiljø og sikkerhet

Alle arbeidere behandles likt uansett hvem som har endelig arbeidsgiveransvar. Samme risikoprofil og oppfølging gjelder for alle arbeidere.

403-2 Fareidentifisering, risikovurdering og vurdering ved uønskede hendelser

Vi arbeider daglig med risikovurderinger og kontinuerlig forbedring av arbeidsforholdene.

Enhver hendelse blir rapportert i vårt HMS-avvikssystem, og disse hendelsene følges nøye opp. Vi tar rapporterte hendelser på alvor, og de gjennomgås grundig på ledermøter. Ved alvorlige hendelser utarbeides det en lukkeplan og en grundig evaluering. Vi følger ILO-konvensjonen i forhold til arbeidstakeres rettigheter. Her er det spesifikt beskrevet at den ansatte ikke skal utsettes for ubehagelige situasjoner hvis han/hun har meldt om hendelser i arbeidsmiljø. Det er etablert et kvalitetssystem der ansatte kan melde om helsefarer. Dette blir brukt og er kjent for alle ansatte. Det gis årlig opplæring i meldings- og kvalitetssystemet.

I 2023 har det ikke vært noen alvorlige hendelser eller skader på folk som skyldes arbeidsplassens utforming eller arbeidets art. De fleste hendelsene skyldes at man ønsker å skynde seg eller er uoppmerksom. Vi har hatt en hendelse med fravær i 2023. En ansatt skallet hodet da han reiste seg opp under en rørføring for å vinke til kollegaer på slakteriet. Dette er eneste skade med fravær i 2023, og kunne ha vært unngått dersom den ansatte ikke hadde vært uoppmerksom.

Andre hendelser var ansatte som sklei på isen utenfor lokalene tidlig på morgenen før det har vært strødd, ett tilfelle av fall på merde og noen mindre kutt og klemskader. Det er vanskelig å unngå absolutt alle hendelser så lenge der er folk involvert. Noen uhell skyldes de vurderingene folk gjør akkurat i øyeblikket og det er viktig å formidle at man skal prioritere sikkerhet fremfor hurtighet, særlig på usikkert underlag. Kultur for sikkerhet både i og utenfor arbeidstid er noe vi må jobbe med kontinuerlig. Det samme gjelder for kunnskap om verneutstyr og bruk av riktig fottøy til den jobben man skal gjøre.

I 2023 ble det registrert to uønskede hendelser: en påkjørsel av en strømledning med truck og en brann i en battericelle på en flåte. Brannen ble raskt og effektivt slukket av vårt automatiske brannslukkingssystem, uten dramatiske konsekvenser. Påkjørselen resulterte kun i fysisk skade på en strøms Stolpe og skyldtes førerens uoppmerksomhet. For å forhindre lignende hendelser i fremtiden, vil vi ha enda mer fokus på å være oppmerksom, og på sikkerhetsrutiner.

Vi får meldt inn og registrert avviksmeldinger også på mindre alvorlige hendelser. Det er ingen hevnreaksjoner fra ledelse ved slike tilfeller, heller ikke når varslingsinstrumentet blir brukt. Når leder mottar en melding om HMS-relaterte spørsmål, blir den ansatte kontaktet. Videre finnes det prosedyre for intervju og oppfølging av situasjonen.

403-3 Bedriftshelsetjeneste

Bedriftshelsetjenesten spiller en viktig rolle ved at de gir støtte i situasjoner hvor bedriften mangler kompetanse til å vurdere potensielle farer. Det er åpen tilgang for alle ansatte til å kontakte bedriftshelsetjenesten, og kontaktinformasjonen er allment tilgjengelig. Bedriftshelsetjenesten er offentlig godkjent, noe som styrker deres pålitelighet og kvalitet. For arbeid ombord gis det helsesertifikater til alle ansatte, og i denne prosessen har de direkte kontakt med leger og sykepleiere. Alle ansatte som arbeider på havet, skal igjennom sikkerhetskurs som er skreddersydd for deres arbeidshverdag. Disse kursene blir jevnlig oppdatert for å sikre at de til enhver tid er relevante og oppfyller de høyeste standardene for sikkerhet.

403-4 Medarbeidernes medvirkning i HMS-arbeidet

Det er to verneombud i Bø og en i Meløy. Disse gjennomfører vernerunder i bedriften og er med på å diskutere årsplan for bruk av bedriftshelsetjeneste. Risiko og HMS diskuteres årlig i opplæringsmøter, og rapporter om avvik innenfor HMS er tilgjengelig for alle ansatte i vårt kvalitetssystem. Minimum en gang i året blir det gjennomført møter med de ansatte for å diskutere enkelt-hendelser og forbedringstiltak med verneombud og tillitsvalgt. Verneombudene får også tilgang til korrespondanse mellom bedrift og arbeidstilsyn. Alle grupper av ansatte har vært med på valg av verneombud.

403-5 Opplæring i HMS

For å sikre trygg utførelse av oppgaver får alle ansatte opplæring i bruk av verneutstyr og spesifikke arbeidsredskaper. De som opererer båt, kran og truck, må gjennomgå spesialisert opplæring. Våre opplæringsprosedyrer er grundige og systematiske, og vi legger vekt på å gi spesifikk opplæring til nyansatte. Vi gjennomfører jevnlige sikkerhetsøvelser, og alle som opererer båt må ha gyldig radiosertifikat, legeattest for sjøfolk, sikkerhetsopplæring og D6-sertifikat for liten lastebåt. Alle røkttere og en del av vedlikeholdsansatte på sjø har denne opplæringen ved utgangen av 2023. Alle ansatte skal ha kunnskap om avviksrapportering.

Opplæring innenfor internkontroll, HMS og hygiene skal gjennomføres årlig. I 2023 brukte vi en uke på Lanzarote der risikovurderinger, kunnskap om kjemikalier og psykososiale faktorer var noen av temaene som ble behandlet. I tillegg skal alle ansatte ha en individuell opplæringsplan for de arbeidsoppgavene de skal utføre.

403-6 Fremme arbeidstakers helse

Vi følger arbeidsmiljøloven og de tilhørende forskriftene for å sikre at alle våre ansatte har riktige arbeidsforhold. Alle arbeidsoppgaver og utstyr som brukes, er under nøye tilsyn og oppfyller de nødvendige kravene. Våre ansatte er vår viktigste kapital, og derfor dekkes alle av den offentlige helsetjenesten, i tillegg til at vi har et samarbeid med bedriftshelsetjenesten. I løpet av året er det flere henvendelser til bedriftslege dersom den ansatte ikke føler seg godt nok ivaretatt av det offentlige. I slakteriet er det etablert en rulleringsordning som skal ivareta ansattes behov for variasjon i arbeidet og motvirke statisk belastning. Vi har også to tilrettelagte arbeidsplasser for ansatte med kroniske sykdommer.

403-7 Forebygging og redusering av helse- og sikkerhetspåvirkninger direkte knyttet til forretningsforbindelser

Gjennom GlobalG.A.P.-sertifiseringen settes det krav til at arbeidsplassen for de ansatte skal være trygg og sunn. Arbeidsrelaterte skader skal forhindres, og det skal tilrettelegges for god fysisk og mental helse. Sertifiseringen setter også krav til tilstrekkelig opplæring i HMS-relaterte områder. Dette kan være opplæring i bruk av verneutstyr, kjemikalier og mer. Det settes også krav til arbeidstider og hvile.

403-8 Arbeidere omfattet av styringssystem for helse og sikkerhet på arbeidsplassen

Kriterium	Antall	Prosentandel
Ansatte og arbeidere dekket av helse- og sikkerhetssystem	2	2
Ansatte og arbeidere dekket av internt revidert system	5	5
Ansatte og arbeidere dekket av sertifisert system	1	1

13.20 Ansettelsespraksis

I private bedrifter er det ingen formaliserte krav til ansettelsesprosessen. Arbeidsgiver kan på bakgrunn av dette ansette de personene man ønsker, i kraft av den ulovfestede styringsretten enhver arbeidsgiver har. I vårt selskap får den ansatte arbeidskontrakt enten på norsk eller engelsk. Vi har arbeidere fra tolv ulike nasjoner ansatt, og det er ingen diskriminering i forhold til opprinnelsesland. Vi forsøker å prioritere unge personer som er falt ut av skole/utdanning. I 2023 har vi hatt tre tilrettelagte arbeidsplasser og tre unge lærlinger. Hvorav den ene lærlingen fikk fagbrev i løpet av 2023, i tillegg til en som fikk kontrakt på slutten av året. Vi er opptatt av opplæring og personlig utvikling, og alle ansatte får tilbud om kurs og personlig utvikling hos oss.

13.21 Leveinntekt og levelønn

Levedyktig inntekt innebærer at arbeidstakere mottar en rimelig og rettferdig inntekt som gjør det mulig for dem å ha en anstendig levestandard. Forpliktelser knyttet til å skaffe levedyktig inntekt, er regulert gjennom tariffavtaler og norsk lovverk. Disse forpliktelsene er omfattet av GRASP i GlobalG.A.P, som fokuserer på sosiale praksiser, inkludert lønnsbetingelser. Det skal være samsvar mellom allmenngjorde lønnsvilkår og våre arbeidskontrakter, noe som også gjelder for våre leverandører og underleverandører.

13.22 Økonomisk inkludering

Gjennom å erklære og anerkjenne ILO-konvensjonene, anerkjenner vi lik lønn for mannlige og kvinnelige arbeidere for likt arbeid av lik verdi. Alle ansatte skal også ha en lønn som samsvarer med allmenngjort tariff. Alle våre ansatte, både kvinner og menn, har minimum traff festet lønn.

201-1 Direkte økonomisk verdi generert og distribuert konsernet

		2019	2020	2021	2022	2023
Direkte økonomisk verdi generert						
Omsetning		365 203	307 536	443 440	663 525	614146
Økonomisk verdi distribuert						
Driftskostnader	Materiellkostnader	155 258	179 595	240 707	363 183	309 833
	Andre driftskostnader	64 976	54 148	55 461	61 624	80160
Lønnskostnader og bonuser		48 586	45 823	50 002	55 746	61 282
Lån	Renter	3 768	2 316	1 273	1 418	2195
	Nedbetaling			14 648	12 177	37 500
Myndigheter	Selskapsskatt	10 029	2 855	16 448	46 527	54 159
Samfunnsinvesteringer						
Overskudd		62 314	30 5760	845 6280	193 219	125 626

203-1 Investeringer i infrastruktur og tjenester som støttes

I 2023 har vi støttet oppgradering av veilys på veien ut mot hovedkontoret vårt, og oppgradering av uteområdet på Eidet skole, samt gulv til ungdomshuset UL Midnattsol på Eidet. I tillegg har vi gitt støtte til støtte til Bø Jeger og Fisk som arbeider med Straumevassdraget, skoleklasse som strandrydder og fotball for barn.

203-2 Betydelige indirekte økonomiske påvirkninger

Vi har identifisert betydelige indirekte påvirkninger, som inkluderer både positive og negative aspekter. Vår drift bidrar til sysselsetting av lokalbefolkningen i distriktene og fremmer verdiskapning i lokalsamfunnet. Dette har en gunstig effekt på økonomien i området og forbedrer livskvaliteten for lokalsamfunnet. Samtidig er det viktig å anerkjenne de negative påvirkningene knyttet til miljø. Det er viktig at vi jobber med bærekraftige løsninger for å minimere miljøbelastningen og bevare det omkringliggende miljøet for fremtiden.

13.23 Sporbarhet i verdikjeden

For å sikre en bærekraftig produksjon og kunne være sikker på at fisken vi leverer til forbrukerne er trygg og av beste kvalitet, må det være full åpenhet og sporbarhet gjennom hele verdikjeden. Vi dokumenterer data og informasjon fra alle trinn, helt fra rogn og frem til fisken er i butikkhyllene. Dette gir en kvalitetskontroll gjennom hele prosessen, og vi kan være trygge på at fisken vi leverer til forbrukere er trygg og sunn. Ved å ha full sporbarhet kan eventuelle avvik eller problemer enklere spores tilbake og raskere rettes opp i. I begge selskapene bruker vi internt verktøy kalt Fishtalk. Dette verktøyet lar oss få tilgang til all informasjon om hvor fisken vår kommer fra, og vi har tilgang til all sporingsdata fra Nordand Akva også i Bø. Under pakking blir hver enkelt enhet på sjø pakket for seg, og all info i fiskens CV gis videre til kunder.

Alle våre forleverandører er GlobalG.A.P.-sertifisert, som setter krav til å kunne dokumentere alle trinnene i produksjonsprosessen. På denne måten sikres det sporbarhet gjennom hele forsyningskjeden. Alle innkjøp av fôr registreres med produktionsnummer i Fishtalk.

13.24 Offentlig politikk

Vi er medlem av Sjømat Norge, som jobber aktivt nasjonalt og internasjonalt for å fremme norske sjømatnæringer. De samarbeider tett med myndigheter og interessenter for å påvirke politiske beslutninger om bærekraftig forvaltning av marine ressurser, handel og kvalitetsstandarder. De spiller en viktig rolle i dette arbeidet.

13.25 Konkurranshemmende adferd

Vi har i 2022 ingen registreringer av konkurranshemmende oppførsel.

13.26 Anti-korrupsjon

For å unngå korrupsjon og brudd på sikkerhet skal det være klare retningslinjer for personlige fordeler og kunnskap man får gjennom jobben. GRASP setter krav til en policy som er mot enhver form for korrupsjon. Ingen form for bestikkelser, utpressing og svindel skal forekomme. Fordi alle våre forleverandører er GlobalG.A.P.-sertifisert, sikrer vi at ingen form for korrupsjon oppstår gjennom hele forsyningskjeden, også hos deres underleverandører.

Vi har ingen registrerte hendelser av korrupsjon i 2023.





GRI-index

NUMMER	BESKRIVELSE	SIDETALL	UTELATELSER OG KOMMENTARER
GRI-2 Generelle opplysninger			
1. Organisasjonen og rapporteringspraksis			
2-1	Detaljer om organisasjonen	7	GRI-rapportering 2023
2-2	Enheter inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering	7	GRI-rapportering 2023
2-3	Rapporteringsperiode, frekvens og kontaktpersoner	7	GRI-rapportering 2023
2-4	Endringer i tidligere rapportert informasjon	7	GRI-rapportering 2023
2-5	Ekstern godkjenning	7	GRI-rapportering 2023
2. Aktiviteter og ansatte			
2-6	Aktiviteter, verdikjede og andre forretningssamarbeid	7	GRI-rapportering 2023
2-7	Ansatte	7-8	GRI-rapportering 2023
2-8	Innleid arbeidskraft	8	GRI-rapportering 2023
3. Foretaksstyring			
2-9	Styrets struktur og sammensetning	7-8	GRI-rapportering 2023
2-10	Nominasjon og valg av styrets høyeste del	9	GRI-rapportering 2023
2-11	Leder for det øverste styringsorganset	9	GRI-rapportering 2023
2-12	Styrets rolle	9	GRI-rapportering 2023
2-13	Deligering av ansvar for å håndtere påvirkninger	9	GRI-rapportering 2023
2-14	Styrets rolle i bærekraftsrapporteringen	9	GRI-rapportering 2023
2-15	Interessekonflikter	9	GRI-rapportering 2023
2-16	Kommunikasjon av kritiske forhold	9	GRI-rapportering 2023
2-17	Styrets samlede kompetanse innen bærekraftig utvikling	9	GRI-rapportering 2023
2-18	Evaluering av det øverste styringsorgans prestasjon	9	GRI-rapportering 2023
2-19	Retningslinjer for godtgjørelse	10	GRI-rapportering 2023
2-20	Prosess for å bestemme godtegjørelser	10	GRI-rapportering 2023
2-21	Årlig kompensasjonssammenligning	10	GRI-rapportering 2023
4. Strategi, retningslinjer og praksiser			
2-22	Uttalselse om bærekraftsstrategi	7	Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS
2-23	Forpliktelse til bedriftens retningslinjer	10	GRI-rapportering 2023
2-24	Innarbeidelse av bedriftens retningslinjer	10	GRI-rapportering 2023
2-25	Prosesser for å redusere negative påvirkninger	10	GRI-rapportering 2023
2-26	Mekanismer for å søke råd og varsle	10	GRI-rapportering 2023
2-27	Overholdelse av lover og regler	10	GRI-rapportering 2023
2-28	Medlemsforeninger	11	GRI-rapportering 2023
5. Interessentengasjement			
2-29	Tilnærming til interessenter	11	GRI-rapportering 2023
2-30	Tariff	11	GRI-rapportering 2023

NUMMER	BESKRIVELSE	SIDETALL	UTELATELSER OG KOMMENTARER
GRI-3 Vesentlighetstemaer			
3-1	Prosess for å bestemme vesentlighetstemaer	18-19	Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS
3-2	Liste over vesentlighetstemaer	18-19	Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS
3-2	Liste over vesentlighetstemaer	53	Bolyst, blilyst og bærekraft
3-3	Håndtering av vesentlighetstemaer	18-19	Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS
GRI-13 Akvakultur			
13.1 Utslipp			
13.1.1	3-3 Håndtering av temaet	40-45	Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS
13.1.1	3-3 Håndtering av temaet	13-15	GRI-rapportering 2023
13.1.2	305-1 Scope 1 - Direkte klimagassutslipp fra organisasjonen	13-14	GRI-rapportering 2023
13.1.3	305-2 Scope 2 - Indirekte klimagassutslipp knyttet til energiforbruk	13-14	GRI-rapportering 2023
13.1.4	305-3 Scope 3 - Indirekte klimagassutslipp knyttet til kjøp av varer og tjenester	13-14	GRI-rapportering 2023
13.1.5	305-4 Utslippsintensitet	14	GRI-rapportering 2023
13.1.6	305-5 Reduksjon av utslipp	40-45	Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS
13.1.6	305-5 Reduksjon av utslipp	13-15	GRI-rapportering 2023
13.1.7	305-6 Utslipp av ozonreduserende stoffer		Ingen innsamlingsmetode for data
13.1.8	305-7 Nitrogenoksider (NOx), sulfuroksider (SOx) og andre signifikante luftforurensning		Ingen innsamlingsmetode for data
13.2 Klimarisiko			
13.2.1	3-3 Håndtering av temaet	15	GRI-rapportering 2023
13.2.2	201-2 Økonomiske virkninger og andre risikoer og muligheter ved klimaendringer	15	GRI-rapportering 2023
13.3 Biodiversitet			
13.3.1	3-3 Håndtering av temaet	40-43	Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS
13.3.1	3-3 Håndtering av temaet	15-21	GRI-rapportering 2023
13.3.2	304-1 Driftsområder som eies, leies, administreres i eller ved siden av, verneområder og områder med høy naturmangfoldverdi utenfor verneområder	15	GRI-rapportering 2023
13.3.3	304-2 Vesentlige påvirkninger av aktiviteter, produkter og tjenester på biodiversitet	40-43	Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS
13.3.3	304-2 Vesentlige påvirkninger av aktiviteter, produkter og tjenester på biodiversitet	15	GRI-rapportering 2023
13.3.4	304-3 Habitater beskyttet eller gjenopprettet	16	GRI-rapportering 2023
13.3.5	304-4 IUCN rødlistearter og nasjonale vernelistearter med leveområder i områder påvirket av driften	17-21	GRI-rapportering 2023
13.3.6	Arter oppdrettet	16	GRI-rapportering 2023
13.4 Bevaring av økosystem			
13.4.1	3-3 Håndtering av temaet	22	GRI-rapportering 2023
13.4.3	Produkter hentet ut av organisasjonen	22	GRI-rapportering 2023
13.5 Jordhelse			
13.5.1	3-3 Håndtering av temaet		Ikke relevant
13.6 Bruk av plantevernsmidler			
13.6.1	3-3 Håndtering av temaet		Ikke relevant
13.6.2	Volum og intensitet av plantevernmidler brukt		Ikke relevant

NUMMER	BESKRIVELSE	SIDETALL	UTELATELSER OG KOMMENTARER
13.7 Vann og avløp			
13.7.1	3-3 Håndtering av temaet	22	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.7.1	3-3 Håndtering av temaet	53	<i>Bolyst, blilyst og bærekraft</i>
13.7.2	303-1 Interaksjoner med vann som en del ressurs	22	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.7.2	303-1 Interaksjoner med vann som en del ressurs	53	<i>Bolyst, blilyst og bærekraft</i>
13.7.3	303-2 Håndtering av vannutslippsrelaterte påvirkninger	22	<i>Bolyst, blilyst og bærekraft</i>
13.7.3	303-2 Håndtering av vannutslippsrelaterte påvirkninger	53	<i>Bolyst, blilyst og bærekraft</i>
13.7.6	303-5 Vannforbruk	45	<i>Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS</i>
13.8 Avfall			
13.8.1	3-3 Håndtering av temaet	46-47	<i>Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS</i>
13.8.1	3-3 Håndtering av temaet	23-24	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.8.2	306-1 Avfallsgenerering og betydelige avfallsrelaterte påvirkninger	46-47	<i>Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS</i>
13.8.2	306-1 Avfallsgenerering og betydelige avfallsrelaterte påvirkninger	23-24	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.8.3	306-2 Håndtering av betydelige avfallsrelaterte påvirkninger	46-47	<i>Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS</i>
13.8.3	306-2 Håndtering av betydelige avfallsrelaterte påvirkninger	23-24	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.8.4	306-3 Avfall generert	23-24	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.8.5	306-4 Avfall sendt til gjenbruk, materialgjenvinning og energigjenvinning	46-47	<i>Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS</i>
13.8.5	306-4 Avfall sendt til gjenbruk, materialgjenvinning og energigjenvinning	23-24	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.8.6	306-5 Avfall levert til deponi	47	<i>Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS</i>
13.9 Matsikkerhet			
13.9.1	3-3 Håndtering av temaet	25	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.9.2	Utnyttelse av fisken	25	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.10 Mattrygghet			
13.10.1	3-3 Håndtering av temaet	26	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.10.2	416-1 Vurdering av helse- og sikkerhetseffekter av tjenester og produkter	26	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.10.3	416-2 Hendelser av manglende overholdelse på helse og sikkerhet til produkter og tjenester	26	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.10.4	Prosentandel av produksjonsvolumet som er sertifisert av anerkjente internasjonale matsikkerhetsstandarder	26	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.10.5	Antall og totalt volum på tilbakekallinger som er gjort med hensyn til matsikkerhet	26	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.11 Dyrevelferd og helse			
13.11.1	3-3 Håndtering av temaet	26-35	<i>Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS</i>
13.11.1	3-3 Håndtering av temaet	26	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.11.2	Sertifiseringer i h.h.t. dyrehelse- og velferdsstandarder	26	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.11.3	Dødelighet og hovedårsak til dødelighet	29	<i>Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS</i>
13.12 Lokalsamfunn			
13.12.1	3-3 Håndtering av temaet	8-9	<i>Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS</i>
13.12.1	3-3 Håndtering av temaet	26-27	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.12.2	413-1 Lokale engasjement og utviklingsprogrammer	8-9	<i>Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS</i>
13.12.2	413-1 Lokale engasjement og utviklingsprogrammer	26-27	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.12.3	413-2 Operasjoner med betydelige faktiske og potensielle negative konsekvenser på lokalsamfunn	27	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.13 Rettigheter til land og ressurser			
13.13.1	3-3 Håndtering av temaet	28	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.13.2	Produksjonsområder hvor land- og naturressursrettigheter kan bli påvirket av organisasjonens operasjoner	28	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.14 Urfolks rettigheter			
13.14.1	3-3 Håndtering av temaet	28	<i>GRI-rapportering 2023</i>
13.14.2	411-1 Uheldige hendelser med brudd på urfolks rettigheter	28	<i>GRI-rapportering 2023</i>

NUMMER	BESKRIVELSE	SIDETALL	UTELATELSER OG KOMMENTARER
GRI-13 Akvakultur			
13.15 Antidiskriminering og like muligheter			
13.15.1	3-3 Håndtering av temaet	28	GRI-rapportering 2023
13.15.2	405-1 Mangfold av styringsorganer og ansatte	28	GRI-rapportering 2023
13.15.3	405-2 Forholdet mellom grunnlønn og godtgjørelser for kvinner og menn	28	GRI-rapportering 2023
13.15.4	406-1 Hendelser med diskriminering og korrigerende tiltak		
13.16 Tvangsarbeid			
13.16.1	3-3 Håndtering av temaet	28	GRI-rapportering 2023
13.16.2	409-1 Drift og leverandører med betydelig risiko for hendelser av tvangsarbeid	28	GRI-rapportering 2023
13.17 Barnearbeid			
13.17.1	3-3 Håndtering av temaet	28	GRI-rapportering 2023
13.17.2	408-1 Drift og leverandører med betydelig risiko for hendelser av barnearbeid	28	GRI-rapportering 2023
13.18 Organisasjonsfrihet og kollektiv forhandling			
13.18.1	3-3 Management of material topics	29	GRI-rapportering 2023
13.18.2	407-1 Drift og leverandører der retten til frihet av foreninger og kollektive forhandlinger kan være i fare.	29	GRI-rapportering 2023
13.19 Arbeidsmiljø og sikkerhet			
13.19.1	3-3 Håndtering av temaet	38-39	Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS
13.19.1	3-3 Håndtering av temaet	29-30	GRI-rapportering 2023
13.19.2	403-1 Ledelsessystem for arbeidsmiljø og sikkerhet	29	GRI-rapportering 2023
13.19.3	403-2 Fareidentifisering, risikovurdering og vurdering ved uønskede hendelserr	29	GRI-rapportering 2023
13.19.4	403-3 Bedriftshelsetjenester	29	GRI-rapportering 2023
13.19.5	403-4 Medarbeidernes medvirkning i HMS-arbeidet	29	GRI-rapportering 2023
13.19.6	403-5 Opplæring i HMS	30	GRI-rapportering 2023
13.19.7	403-6 Fremme arbeidstakers helse	30	GRI-rapportering 2023
13.19.8	403-7 Forebygging og redusering av helse- og sikkerhetspåvirkninger direkte knyttet til forretningsbindelser	30	GRI-rapportering 2023
13.19.9	403-8 Arbeidere omfattet av styringssystem for helse og sikkerhet på arbeidsplassen	30	GRI-rapportering 2023
13.19.10	403-9 Arbeidsrelaterte skader	38	Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS
13.19.11	403-10 Sykefravær	39	Bærekraft i Egil Kristoffersen & Sønner AS
13.20 Ansettelsespraksis			
13.20.1	3-3 Håndtering av temaet	30	GRI-rapportering 2023
13.21 Leveinntekt og levelønn			
13.21.1	3-3 Håndtering av temaet	30	GRI-rapportering 2023
13.21.2	Prosentandel som er omfattet av tariffavtaler som har vilkår knyttet til lønnsnivå og hyppighet av lønnsutbetalinger	30	GRI-rapportering 2023
13.21.3	Prosentandel som er kontrollert betalt med levedyktig lønn, fordelt på kjønn	30	GRI-rapportering 2023

NUMMER	BESKRIVELSE	SIDETALL	UTELATELSER OG KOMMENTARER
13.22 Økonomisk inkludering			
13.22.1	3-3 Håndtering av temaet	30-31	GRI-rapportering 2023
13.22.2	201-1 Direkte økonomisk verdi generert og distribuert	30-31	GRI-rapportering 2023
13.22.3	203-1 Investeringer i infrastruktur og tjenester som støttes	32	GRI-rapportering 2023
13.22.4	203-2 Vesentlig indirekte økonomisk påvirkning	32	GRI-rapportering 2023
13.23 Sporbarhet i verdikjeden			
13.23.1	3-3 Håndtering av temaet	32	GRI-rapportering 2023
13.23.2	Nivå av sporbarhet for hvert produkt hentet	32	GRI-rapportering 2023
13.23.3	"Prosentandel av hentet volum sertifisert i henhold til internasjonalt anerkjente standarder som sporer produktenes vei gjennom forsyningskjeden"	32	GRI-rapportering 2023
13.23.4	"Forbedringsprosjekter for å få leverandører sertifisert etter internasjonalt anerkjente standarder som sporer produktets vei gjennom forsyningskjeden for å sikre at alt hentet volum er sertifisert"	32	GRI-rapportering 2023
13.24 Offentlig politikk			
13.24.1	3-3 Håndtering av temaet	32	GRI-rapportering 2023
13.24.2	415-1 Politiske bidrag	32	GRI-rapportering 2023
13.25 Konkuransehemmende oppførsel			
13.25.1	3-3 Håndtering av temaet	32	GRI-rapportering 2023
13.25.2	206-1 Rettslige handlinger for konkurransebegrensende atferd, anti-trust og monopolpraksis	32	GRI-rapportering 2023
13.26 Anti-korrupsjon			
13.26.1	3-3 Håndtering av temaet	32	GRI-rapportering 2023
13.26.4	205-3 Bekreftede hendelser med korrupsjon og handlinger utført	32	GRI-rapportering 2023



