

20
20

GRATANGLAKS AS

BÆREKRAFT

Hvordan skaper vi et
levende Gratangen
for fremtiden?

RAPPORT



SEAFOOD
FROM NORWAY



Innhold

04 Hvorfor bærekraft?

06 Ringvirkninger

08 FNs Bærekraftsmål

17 Vesentlighetsanalyse

18 Nøkkeltall

40 Sentrale mål fremover

44 Sertifiseringer

46 Samfunnsengasjement

48 Historier fra året

52 GRI rapportering

Hvorfor bærekraft?

«Økt bærekraftsfokus for å sikre den lokale satsingen vår»



Vi har de siste årene tatt store steg for å sikre at vi produserer mat for verdens bord, på en god måte. Vi vil vise hvordan selskapet vårt arbeider med bærekraft. Vi har over flere år levert omfattende miljørapporter på arbeidet vårt. Nytt i år er en dedikert bærekraftsrapport, som anvender den mest anerkjente standarden for rapportering, GRI – Global Reporting Initiative. Standarden er utformet for å gjøre bærekraftsarbeid sammenlignbart over landegrenser, og for å sikre god kvalitet på informasjonen om hvordan virksomheten påvirker sine omgivelser.

«Vår bærekraftsrapport setter fokus på klimaavtrykket til produksjonen av laksen vår, og hva vi gjør for å være en ansvarlig næringsaktør i et lite lokalsamfunn. Dette er en styrket satsing for Gratanglaks, der vi både gjør opp status for produksjonen i dag, og setter ambisiøse mål for årene fremover.»

Tore Lundberg, daglig leder

Vi er et lokaleiet selskap som ble etablert i 1984 i Gratangen kommune i Troms. Vår drift er i hovedsak lokalisert i Astafjorden og Vågsfjorden, med hovedkontor i Gratangen. I samarbeid med flere lokale oppdrettsselskap i området har vi bygd opp en helintegrert virksomhet fra smolt til slakt, gjennom selskapene Astafjord Smolt, Håløy Havservice, Brønnbåt Nord, Astafjord Slakteri og Kasseriet. Gratanglaks fokuserer både på kvalitet og bærekraft i alle ledd. Det skaper bedre miljø lokalt, bedre fiskevelferd, god lønnsomhet og mulighet for oss til å være en aktiv part i å skape et attraktivt lokalmiljø. I tillegg sikrer vi sunn og god mat produsert på en bærekraftig måte, som kan dekke en del av det økende globale matbehovet.

Vi har en langsiktig plan for å sikre et levende lokalsamfunn for fremtiden. Hver dag arbeider vi for at Gratangen skal være et godt samfunn også de neste hundre årene. Ved å produsere mat på en bærekraftig måte for et internasjonalt marked, skaper vi lokale arbeidsplasser, både hos oss og våre leverandører. Det gir ringvirkninger og skatteinntekter, som gjør bygda vår til et fint sted å bo for unge, voksne og eldre. Et økt bærekraftsfokus skal styrke både bedriftens og lokalsamfunnets muligheter i årene som kommer. Fremtiden i Gratangen og Nord-Norge er lys, med store muligheter, men om vi skal lykkes må vi være offensive på flere områder. Vi må finne fram til bedre og mer bærekraftige løsninger, og vi må lykkes med rekruttering. For å få til dette må vi skape lokalsamfunn som er gode å bo i. Et varmt samfunn med bolyst – som handler både om lysten til å bli boende et sted eller flytte til/tilbake til et sted.

I Gratanglaks satser vi stort. Vi har sammen med Kleiva Fiskefarm og i samarbeid med Bemlotek og Aker Solutions startet selskapet Astafjord Ocean Salmon AS, som har utviklet konseptet ØyMerd – et



havbruksprosjekt som kan flytte produksjon til ytre kyststrøk, og som kan være med på å besvare noen av næringens miljø- og arealutfordringer. ØyMerd er en løsning for mer ekstremt klima, og ivaretar sikkerheten, både for personell, fisk og miljø – og skal hindre både lus, rømming og forurensing. Om vi lykkes med prosjektet, kan det føre til investeringer på opp mot en milliard, som igjen kan utløse hele 500 årsverk. Vi vil ha samme fokus med ØyMerd som i alle andre prosjekter vi gjør: Det som kan bygges lokalt, skal bygges lokalt.

Bærekraftsarbeid er en kontinuerlig prosess, der vi både fra dag til dag, og gjennom et langsiktig fokus, arbeider for å redusere vårt miljømessige fotavtrykk. Gjennom årlige bærekraftsrapporter vil vi la alle ta del i vårt arbeid, basert på objektive kriterier. Vi vil også vise hvordan vi ligger an i forhold til våre langsiktige mål.

Bærekraftsrapporten konsentrerer seg om selskapet Gratanglaks AS og er basert på tall for driftsåret 2020. Det har vært et spesielt år. Koronapandemien har påvirket oss alle, også Gratanglaks, selv om vi driftsmessig har holdt hjulene godt i gang. Vi har prioritert omsorg for våre ansatte, og gjennomført driften i tråd med helsemyndighetenes retningslinjer. Å håndtere pandemien på en god måte, vil også være en viktig oppgave i 2021. I driftsåret er vi også fortsatt påvirket av ettervirkninger av det store algeutbruddet i 2019.

Du kan se mer om vårt bærekraftsarbeid på våre nettsider og i videoer på sosiale medier.

«Med styrke, kvalitet og bærekraft i alle ledd for fremtiden her i nord»

Ringvirkninger

2020



31 381 000 kr

Verdiskaping

(Formel fra Menon Economics)



75

Arbeidsplasser hos andre bedrifter

(DNB Ringvirkningsanalyse)



99

barnehageplasser

+



20

sykehjemsplasser

(Verdiskapningen til Gratanglaks omregnet til antall offentlige barnehageplasser og sykehjemsplasser.)

4.5M
Skatt ansatte

2.8M
Skatt bedrifter

26
Ansatte

7.3M
Skatt totalt

5
Sommervikarer

8 737 944 kr
fra havbruksfondet til Gratangen
kommune

284
Leverandører





FNs Bærekraftsmål

Vi produserer sunn, trygg og god mat for et globalt marked. Vår kultur med å skape lokal vekst og ringvirkninger med trygge og gode jobber, passer godt sammen med FNs bærekraftsmål for å bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene. Bærekraftsmålene er en felles arbeidsplan for verden. Den består av 17 mål, og skal fungere som en felles retning for land, samfunn og næringsliv. Målene ble laget på en demokratisk måte, med innspill fra land over hele verden, og vektlegger miljø, økonomi og sosial utvikling. I Gratanglaks har vi sterkest fokus på de målene der vi kan utgjøre en forskjell og bidra aller mest.

2. Utrydde sult

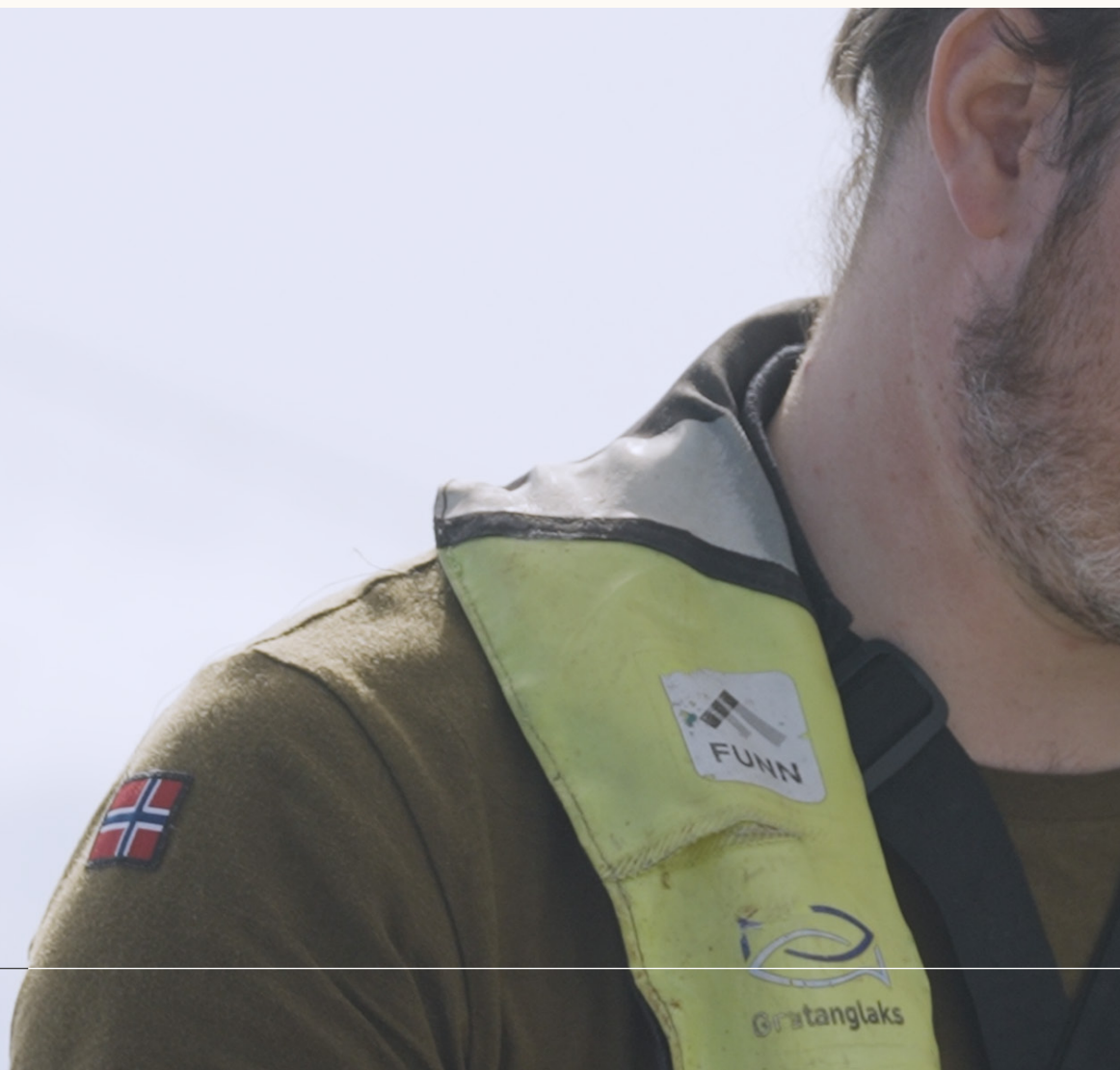
«Ved å fremme bærekraftig og økologisk landbruk og redusere matsvinn, kan norske bedrifter bidra til å utrydde sult, samtidig som profitten øker»



Grataglaks produserer mat til verdens befolkning på en effektiv måte. Laks er god, sunn og sertifisert kvalitetsmat. I 2020 produserte vi laks tilsvarende 37 millioner middager. Dette er med på å bidra til verdens matbehov. Vi er opptatt av å ta vare på alle ressursene i forbindelse med vår produksjon. Vi vektlegger at så mye som mulig av laksen skal komme til nytte. Vi bruker ordet «plussråstoff» for de delene av laksen som ikke sendes ut til markedene for å bli til mat. Ved å utnytte disse bedre, får vi i tillegg til god mat også nye ressurser som olje og mel. Hos oss har alt ved laksen en verdi, og vi ser derfor blant annet på nye måter der vi kan utnytte hode og ryggbein bedre enn i dag.

Norsk lakseproduksjon har de siste tiårene arbeidet for at fôret til laksen ikke skal baseres for mye på råvarer som kan brukes som menneskemat. Derfor har fôret i dag en annen sammensetning enn tidligere. Råvarer som før ble brukt i fôr, kan nå nyttes til menneskemat i stedet. Denne utviklingen vil fortsette, og i fremtiden kan nye fôr i større grad være basert på alternative råvarer. Det kan være alger, men også insekter, blåskjell, børstemark og tare er kandidater når vi leter etter nye, bærekraftige fôrråvarer.

Å produsere mer mat i havet er en god måte å møte utfordringen med verdens økende befolkning og et økt matbehov. Laks omdanner fôr til kjøtt mer effektivt enn andre dyr, og er derfor godt egnet til storskala matproduksjon.



8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst

«Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle»



I Gratanglaks har våre medarbeidere en anstendig arbeidsplass med gode betingelser. Alle har rett til å være fagorganisert, og i dag er ca. 45% tilknyttet et fagforbund. Bedriften har verneombud, som velges av de ansatte. Verneombudet ivaretar arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet. Vi arbeider med verneombudet for at hensynet til arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd ivaretas i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven. Lønnsutviklingen i næringa vår har de siste ti årene vært høyere enn gjennomsnittet i industrien. Kjøpekraften til de som arbeider innen havbruk har blitt god, det samme gjelder også for våre ansatte. Også lærlinger innen havbruk har bedre betingelser enn de fleste andre lærlinggrupper i Norge. I havbruk er det behov for ulik kompetanse, og våre ansatte oppfordres til videreutdanning og kompetanseheving. Det legges til rette for dette både gjennom interne kurs og tilbud om studier eller eksterne kurs.

Norske arbeidsgivere har mange forpliktelser. I Gratanglaks følger vi bl.a. det som skisseres i ferieloven, folketrygdloven, arbeidsmiljøloven og likestillings- og diskrimineringsloven. Alle fast ansatte hos oss har også helseforsikring, og blir derfor raskt behandlet ved sykdom og skader. I tillegg drifter vårt selskap i henhold til strenge krav knyttet til arbeidsforhold, skissert av sertifiseringsprogrammene Global G.A.P., og fra 2021 også ASC (Aquaculture Stewardship Council).

I 2020 har Gratanglaks ikke opplevd alvorlige skader eller ulykker. Selv om anstendig arbeid er noe vi i Norden tar for gitt, så er det fortsatt slik at omtrent halvparten av verdens befolkning tjener så dårlig at de ikke kan leve av lønnen sin.



12. Ansvarlig forbruk og produksjon

«Sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre»



Vi er integrert i alle steg fra rogn til slakt og eksport. Vårt mål er å drive en god og bærekraftig produksjon som sikrer fiskevelferd, samtidig som vi skaper lokale og regionale ringvirkninger. Det 12. bærekraftsmålet handler om alt fra avfall, kildesortering og matsvinn, til endring av forbruks- og produksjonsmønstre. Det betyr å gjøre mer med mindre ressurser. For å sikre gode kår for nåværende og fremtidige generasjoner, må vi tilpasse produksjonen. Det handler i praksis om å investere i miljøvennlig teknologi, finne innovative løsninger for å redusere avfall, og også se på muligheter knyttet til sirkulær økonomi. I Gratanglaks har vi helt siden 2014 arbeidet med elektrifisering. I perioden fra 2014 og fremover mot 2025 vil våre lokaliteter innarbeide landstrøm, og på de lokalitetene der dette ikke er mulig, vil vi utrede for eller implementere hybride løsninger. Mer om dette finnes på side [50](#).

Fôrsenter

Fôr er den største utgiften vår. Mellom 40% og 50% av kostnadene i oppdrett er fôrkostnader. Den største delen av fotavtrykket til laksen er også knyttet til fôr, og utgjør over 70% av det totale klimagassutslippet for laks. En viktig oppgave er derfor å minimere klimagassutslipp knyttet til produksjonen av fôr, og bruk av fôr. Vi må ikke fôre mer enn fisken vil spise, men samtidig nok til at den vokser godt. Vi etablerte i 2020 et sentralt fôrsenter for alle lokalitetene våre. Med et kunnskapsmiljø som spesialiserer seg på fôring, ønsker vi å redusere svinn. Vi benytter det beste kamerautstyret på markedet. Det har høy oppløsning, og er designet for å kunne kjøres både horisontalt og vertikalt i merden. Det gir oss det beste bildet av hva som skjer under vann, og gjør at vi både kan justere intensiteten under fôring, og stoppe på rett tid når fisken er mett. Riktig fôring forbedrer fiskehelsen, reduserer forurensning og reduserer bruk av begrensede ressurser. I tillegg gir det flere måltider, fordi fôret går til fisken og ikke til spille.



Sirkulærøkonomi

Sirkulærøkonomi handler om å få bukt med overproduksjon og overforbruk. Avfall hos én produsent blir innsatsfaktor og ressurs hos en annen aktør. Vi har et økende søkelys på gjenbruk. Førslanger brukes om igjen mens utslitte slanger sendes til Brontes AS i Alta. Her rengjøres de og kappes opp, og gjenvinnes til plastpellets. Dette blir råstoff i nye produkter. Ett av disse er fiberrør, som graves ned i bakken for å få bredbåndsnett til hus og hjem. Dette er sirkulærøkonomi i praksis til beste for miljøet. Vi legger vekt på at ting skal gjenbrukes eller gjenvinnes, og at vi skal begrense det som blir kastet som avfall. Tau og taknett brukes om igjen, ødelagte og utgåtte tau og taknett sendes til resirkulering. Alt av olje- og kjemikalieavfall plasseres i egen miljøkontainer på landbasen i Åmundsvika, og håndteres så av Perpetuum avfallshåndtering. Øvrig søppel sorteres og avhendes i henhold til strenge sertifiseringskrav fra Global G.A.P. og ASC. Brukte nøter sendes tilbake til produsenten for sjekk og strekktest før de brukes på nytt. Utslitte nøter resirkuleres av leverandøren. Merder har lang levetid og brukes i mange år.



Plussråstoff

I Gratanglaks har vi satt søkelys på å utnytte mer av laksen. I samarbeid med Astafjord slakteri, som tar imot fisken vår, har vi tatt i bruk det nye ordet «plussråstoff». Det er en betegnelse for delene av laksen som ikke går til matmarkeder. Alt av laksen har en verdi, og vi ser sammen på nye og bedre måter å utnytte plussråstoffet. Det er en god måte å endre et produksjonsmønster, det sikrer økte verdier og mindre svinn.

Utviklingsarbeid

Astafjord Ocean Salmon (AOS), eid av vår bedrift og Kleiva Fiskefarm, har utviklet prosjektet «ØyMerd». Et innovativt offshore-inspirert prosjekt for bærekraftig og fremtidsrettet havbruk. Det er basert på en betongkonstruksjon som ligger dypt i vannet. Målet er havbruk på mer eksponerte lokaliteter. Det kan være med å løse arealutfordringene som Norge står overfor. I tillegg hentes vannet til laksen under «lusebeltet», som gjør at utfordringen med lakselus begrenses. Vi har søkt Fiskeridirektoratet om utviklingstillatelser, som er en midlertidig ordning som kan tildeles prosjekter med betydelig innovasjon og betydelige investeringer. Konseptet vårt fikk i november 2018 avslag fra Fiskeridirektoratet. Etter innsendt klage til Nærings- og fiskeridepartementet, fikk vi i 2020 medhold, og avslaget ble opphevet. Prosjektet gikk derfor til ytterligere behandling hos direktoratet, som tildelte fire utviklingskonsesjoner til Astafjord Ocean Salmon. Prosjektet er derfor under fortsatt planlegging, og ved en realisering vil det innebære flere hundre millioner kroner i investeringer.

Whole Foods Market

I november 2019 hadde vi vår første leveranse til Whole Food Markets. For å få tilgang til dette markedet, var det 25 spesifikke punkter som vi måtte oppfylle. Det går på alt fra materialbruk i merder, til bruk av alger i fôret for å øke Omega3-innholdet. I løpet av 2020 ble halvparten av vår produksjon lagt om for å tilfredsstille disse kravene. Dette har vært en krevende omstilling, men den gir oss nå nye markedsmuligheter for en mer bærekraftig laks.

Mer om Whole Foods Market kan leses på side [44](#).



13. Stoppe klimaendringen

«Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem»



Klimaendringer angår oss alle. Tross sterkere søkelys på bærekraft, er det forventet at klimagassutslippene kommer til å øke i årene fremover, om ikke globale tiltak gjennomføres og virker. Det påvirker klimaet. Økning av gjennomsnittstemperaturen må begrenses til 1,5 grader, for å unngå katastrofale konsekvenser i fremtiden.

Det må store endringer til. Økonomi og produksjon må vris vekk fra olje, kull og gass, for at vi skal lykkes. Norge har et ambisiøst mål om å kutte utslipp med 40 prosent innen 2030, sammenlignet med nivået i 1990. Gratanglaks sitt viktigste bidrag er elektrifisering. Det reduserer bruk av fossilt drivstoff. Vi har planlagt endringer i produksjonen vår, og søkt og fått støtte til energi- og klimatiltak for å sette i verk en omfattende elektrifiseringsplan. Denne er også nevnt under bærekraftsmål 12.

Mer detaljert om den elektriske fremtiden til lakseproduksjonen vår og hvor langt vi har kommet, finnes på side [50](#).



14. Livet i havet

«Bevare og bruke havet og de marine ressursene på en måte som fremmer bærekraftig utvikling»



Livet på jorden er avhengig av havet. Verdenshavene, deres temperatur, strømninger og kjemi, og det som lever i havet, er drivere i et globalt system som gjør det mulig for oss mennesker å leve på jorden. Her i nord er havet matfatet vårt, arven vår, og grunnlaget for bosetting og jobb. I Gratanglaks ønsker vi å ha minst mulig påvirkning på livet i havet. Vår virksomhet er avhengig av et sunt hav. Vi har en viktig jobb med å minimere fotavtrykket vårt, slik at havet også i de neste århundrer kan være en sikker kilde til sunn mat, gode jobber og trygge lokalsamfunn. Norge har satt som mål innen 2025 å forhindre og i betydelig grad redusere alle former for havforurensning. Dette inkluderer marin forsøpling og utslipp av næringsstoffer. Under bærekraftsmål 12 forteller vi om en rekke tiltak for å forbedre svinnet av fôr. Det gir økonomiske besparelser, men også mindre påvirkning på livet i havet. Gjennom jevnlig bunnundersøkelser, kan vi følge med på hvordan faunaen påvirkes, og hvordan vi ligger an i forhold til utslipp av næringsstoffer. Gratanglaks følger strenge miljøstandarder for akvakultur, det pålegger oss å opptre ansvarlig og aktsomt i vår produksjon i havet.

Verdenshavene binder alle mennesker sammen, dessverre gjelder dette også i forhold til avfall. Hvert år havner flere millioner tonn søppel i havet. Vi ønsker å minimere den marine forsøplingen både gjennom strenge rutiner og prosedyrer på merdekanten, og gjennom en økt bevissthet knyttet til vår egen påvirkning. Dette arbeider vi jevnlig med å forankre hos alle våre ansatte. I havbruk har vi fortsatt en vei å gå når det gjelder utslipp av mikroplast, og vi vil endre rutine våre for å redusere utslipp. Det gjør at vi må forbedre produksjonsmetodene, bl.a. med noen hyppigere utskiftninger av produksjonsutstyr samt bedre rapporteringsmetoder for plast og plastavfall.

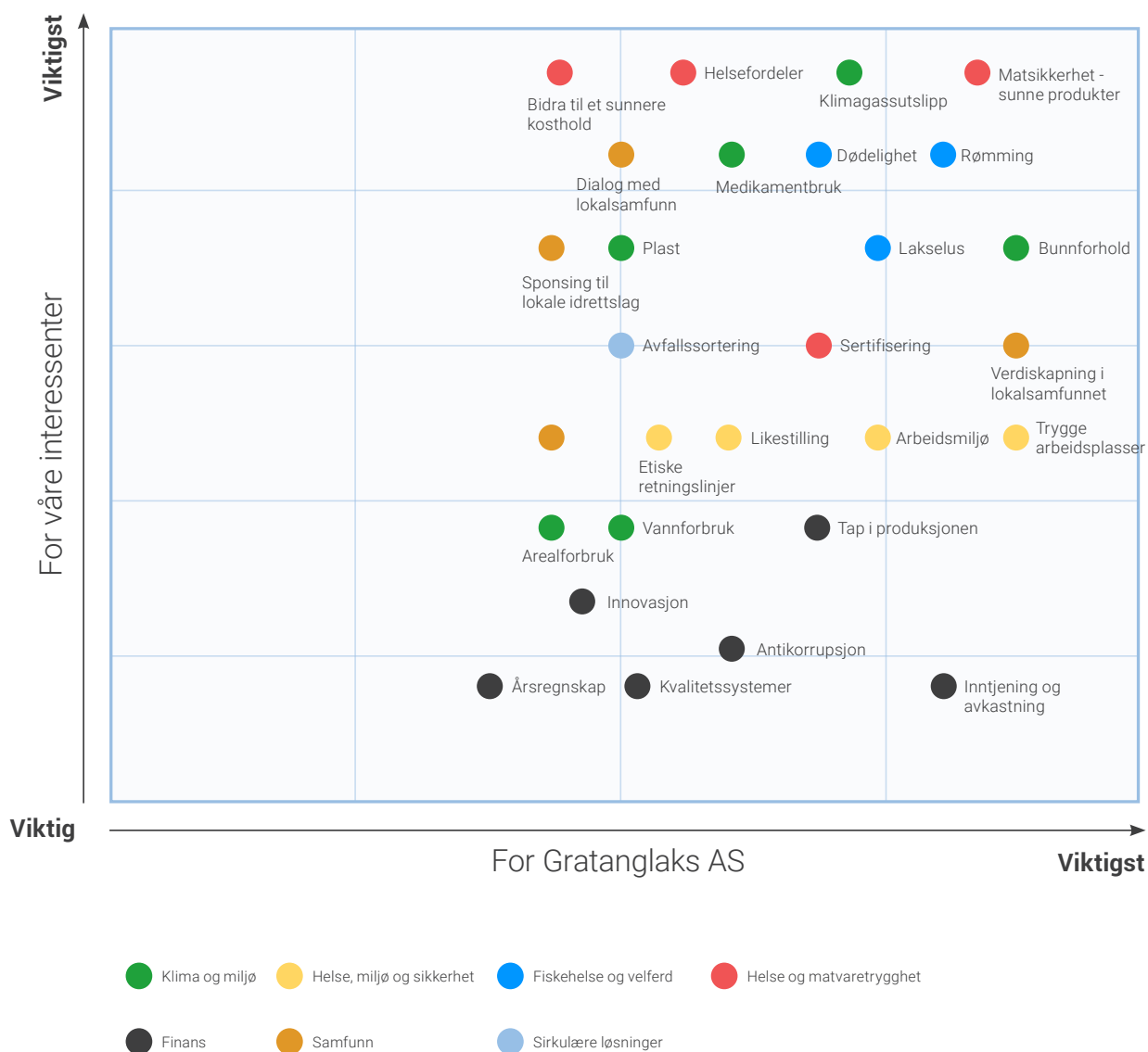
Lakselus er en av næringens største utfordringer. Noen metoder for å fjerne lus har også ført til en større belastning på miljøet. Hos oss har vi gjennom å bruke en kombinasjon av mekaniske- og kjemiske avlusningsmetoder, kunnet redusere utslipp av kjemikalier i havet. Gratanglaks baserer sine avlusningsmetoder på miljøvurderinger og nasjonale, faglige retningslinjer. Rømt oppdrettslaks er også en trussel for livet i havet, spesielt for villaksen. Å forebygge rømming er en av våre viktigste prioriteringer. For én rømt fisk er én for mye! Her har vi hatt stor suksess, og ikke en eneste rømming siden vi startet driften i 1984.

Mer detaljert beskrivelse av våre tiltak for å bevare livet i havet kan leses under Nøkkeltall - Miljø på sidene [20](#) - [29](#).



Vesentlighetsanalyse

Vesentlighetsanalysen er grunnlaget for Gratanglaks arbeid med bærekraft. For 2020 har vi forsøkt å identifisere vårt selskaps viktigste interesser og temaer som er viktige for disse. I mange tilfeller er de samme bærekraftstiltakene bra for alle parter. For bærekraftsrapport 2021 vil vi gjennomføre en mer omfattende vesentlighetsanalyse med intervjuer av våre interessenter.





NØKKELTALL



MILJØ

Gratanglaks har siden 1984 produsert laks for verdensmarkedene. Vi er opptatt av at maten vi produserer skal være næringsrik, trygg og god å spise. Vår sjømatbedrift er viktig for lokalsamfunnet vårt. Vi elsker bygda vår, og er stolt av den vakre naturen som vi arbeider i. For oss er det helt avgjørende å holde havet og naturen rundt oss ren, for at alle i nærområdet, mennesker, fisk og dyr, skal ha et godt sted å være.

I Gratanglaks har vi som hovedprioritet at fisken skal ha det bra. Selv om vi er et lite selskap i havbruksnæringen, har vi store visjoner. For å finne den perfekte balansen som sikrer en bærekraftig produksjon må vi ha god kontroll på hvordan vi påvirker klima og miljø. Derfor arbeider vi kontinuerlig med utvikling og forbedring. Vi bruker ressurser på bærekraftsrapportering og bærekraftstrategi, for å sikre at jobben vi gjør er basert på en langsiktig plan med klare mål. Hvert år fremover vil alle kunne se hvordan vi produserer, og om vi klarer å levere i henhold til våre ambisiøse mål.

Det er mye vi matprodusenter må tenke på hver eneste dag. Vi tar utfordringene på alvor, og ser på hvordan vi kan gjøre riktige valg for produksjonen, og samtidig sikre minst mulig påvirkning på miljøet. Vår produksjon skal også ta hensyn til de eksisterende biologiske forhold. Vi skal gjennom reduksjon, gjenvinning og ombruk få redusert avfallet vårt, og lykkes med en god ressursbruk. Den skal ta hensyn til etterspørsel, markedspriser og produksjonskostnader.

FNs bærekraftsmål nummer 13: «Stoppe klimaendringene», samsvarer helt med hvordan vi skal jobbe i Gratanglaks med å redusere vårt klimaavtrykk. Bidraget vårt er å få ned utslippene i alle deler av vår produksjon.



Utslipp

Vi i Gratanglaks legger vekt på energisparing. Høyt energiforbruk med mye fossilt drivstoff gir store klimagassutslipp. CO₂ regnes som den mest alvorlige klimagassen, og bidrar mest til menneskeskapte klimaendringer. Gratanglaks AS har fra 2019 gjennomført et energisparingsprosjekt, som har fått støtte fra Enova. Dette skal bidra til redusert energiforbruk, ved at vi erstatter aggregatdrift som bruker diesel, med landstrøm fra fornybare kilder.

Vi er også i gang med å montere batteripakker på anlegg hvor landstrøm ikke er mulig. Vi har de siste årene hatt en økning både i CO₂-intensitet og energiforbruk. Årsaken er noe usikker. Vi har tidligere hatt samdrift med Kleiva Fiskefarm. Etter at vi gikk over til å drifte alene, har vi endt opp med å sette ut fisk på totalt fire lokaliteter, mot tre ved tidligere driftsform. Dette medfører at vi bruker strøm på en ekstra flåte, og at det er flere båter i bruk. Det gir også et høyere dieselforbruk. Vi håper og forventer bedre tall når elektrifiseringsprosessen har kommet lengre og gir full driftseffekt.

Scope 1 - Direkte utslipp

| CO ₂ -utslipp (tonn) | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Diesel | 599 | 583 | 522 | 947 | 665 |
| Bensin | 13 | 15 | 20 | 25 | 29 |
| Biofuel | 0 | 0 | 323 | 0 | 0 |
| Totalt utslipp scope 1 | 612 | 598 | 542 | 972 | 694 |

Scope 2 - Indirekte utslipp

| | | | | | |
|---------------------------------|------------|------------|------------|--------------|------------|
| Elektrisitet | 80 | 247 | 37 | 309 | 76 |
| Totalt utslipp scope 2 | 80 | 247 | 37 | 309 | 76 |
| Totalt utslipp scope 1+2 | 692 | 845 | 579 | 1 280 | 771 |

Scope 3 - Indirekte utslipp knyttet til kjøp av varer og tjenester

| | | | | | |
|-------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Prod. av fôr og råvarer | | | | | |
| Totalt utslipp scope 3 | 13 796 | 13 796 | 13 796 | 13 796 | 14 972 |

Totalt CO₂-utslipp for scope 1+2+3

| | | | | |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| I antall tonn | 14 488 | 14 641 | 14 374 | 15 076 |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|

2020
15 743

Scope 1 innebærer de direkte utslippene som selskapet har. I utregningen er dette diesel, bensin og biodiesel brukt på båter, flåter og biler. I utregningen fra liter til kg CO₂ er følgende faktorer brukt: Diesel 2,64, bensin 2,39, og biofuel 2,64.

Scope 2 innebærer de indirekte utslippene som kommer ved strømproduksjon. I 2020 ble det brukt 159 027 kWh. Dette har en utslippsfaktor på 0,48 som EU-miks.

Scope 3 er estimert ved å bruke EWOS sin faktor på CO₂ utslipp per kg fôr produsert og levert. I 2020 leverte EWOS 6 837 tonn fôr med en CO₂ faktor på 2,19. Fra 2016 til 2019 er det kun tall på total mengde fôr levert, som er jevnt fordelt mellom de fire årene.

Utslippsintensitet

Utslippsintensitet er basert på forholdet mellom utslippene i **scope 1+2+3** og mengde utslaktet laks. I og med at Gratanglaks kun har sjøproduksjon er ikke utslipp fra smolt og slakteri tatt med i denne utregningen. Fôr er vår største utslippskilde og er hovedgrunnen til at totalutslippet ikke går ned.

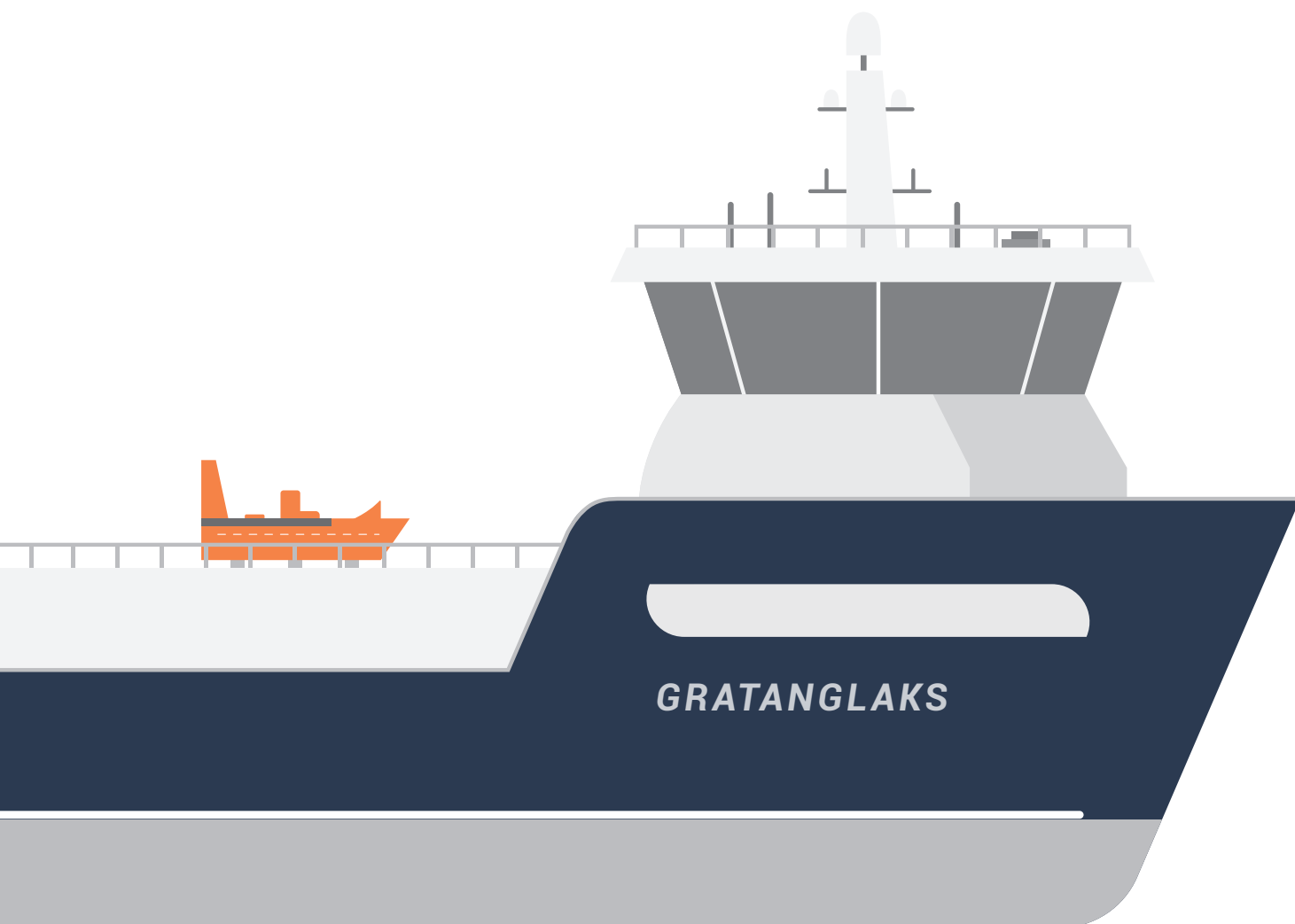
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Laks produsert (tonn) | 7 638 | 8 098 | 7 142 | 8 495 |
| tonn CO ₂ | 14 487 | 14 640 | 14 374 | 15 076 |
| tonn CO₂/tonn laks | 1,90 | 1,81 | 2,01 | 1,77 |

2020

8 725

15 742

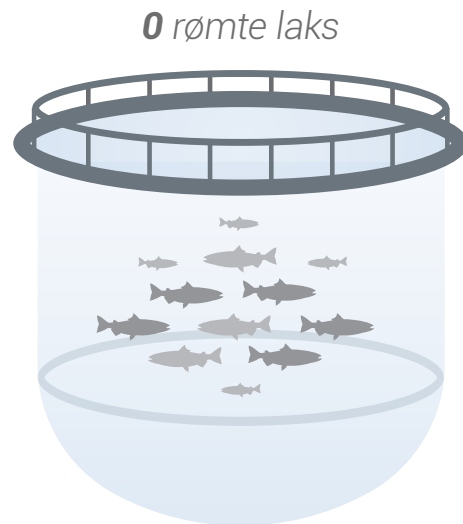
1,80



Rømming

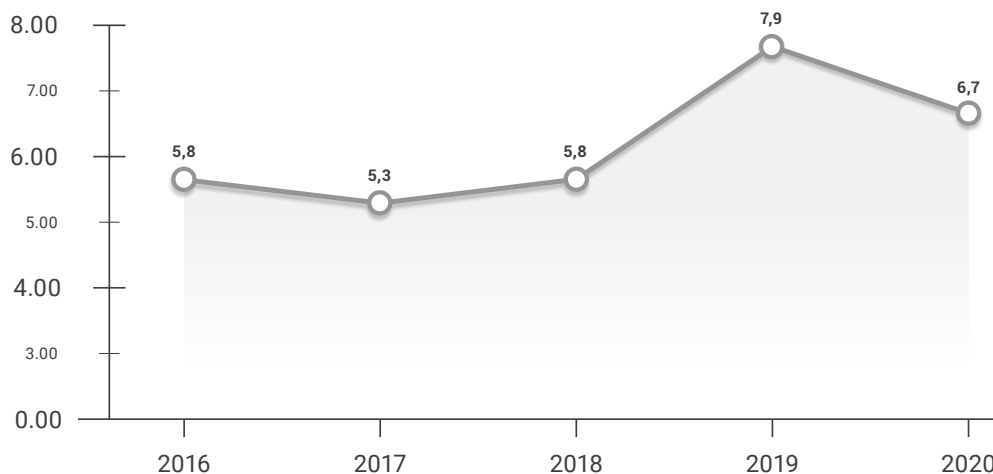
Havbruksnæringen har en nullvisjon for rømt oppdrettsfisk. Én rømt fisk er en for mye. Laks på rømmen blir av mange ansett som den største miljøtrusselen mot villaks. For det første er det uheldig om rømt laksefisk går opp i elvene for å gyte med villaks. Det kan gi uønsket genetisk påvirkning som mulig resultat. For det andre er rømming uønsket, fordi fisk i havbruk er husdyr som eieren har ansvar for å ta vare på. For det tredje medfører rømming et stort økonomisk tap for havbruksbedriften. Rømming av fisk er også uheldig for næringens omdømme. Havbruksnæringen har investert tungt i lokalitets-undersøkelser, styrkeberegning av havanlegg og i nytt, sertifisert produksjonsutstyr. Overvåkning med kamera, ROV, og dykkerinspeksjoner er også blitt vanlige metoder for å sikre at våre anlegg er i optimal stand.

I Gratanglaks har vi lenge lagt ned store ressurser for å forhindre rømming. Vi har oppfylt et av hovedmålene om at ingen laks fra oss skal komme på avveie. Gjennom strenge rutiner og prosedyrer, kjører vi kontinuerlig kontroll av nøter og fortøyning i sjø. Dette har gjort at vi helt siden oppstarten i midten av 1980-tallet har hatt null rømt fisk. Det er et resultat som vi er veldig stolte av!



Dødelighet

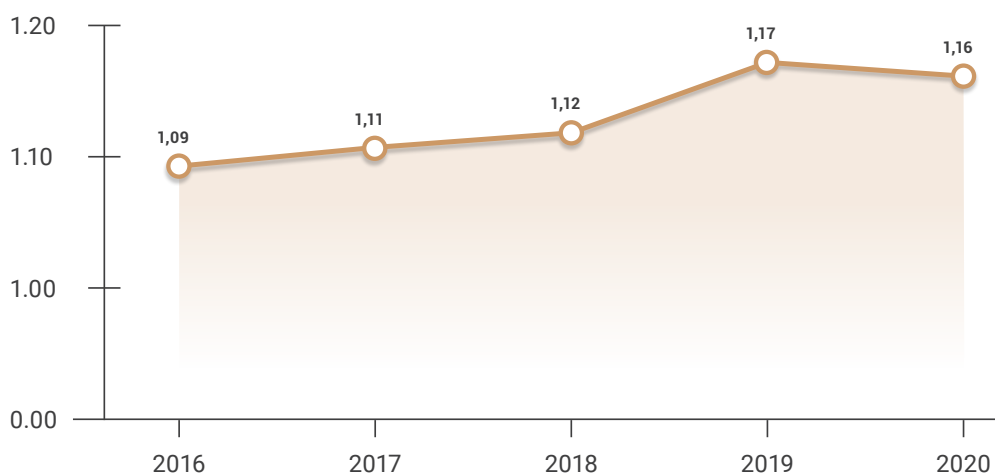
Fiskedødelighet og rømming, sammen med andre tap i produksjonen, er avgjørende for hvor effektiv produksjonen er og for det økonomiske resultatet til Gratanglaks. Fisk som går tapt fra anlegg, registreres som «dødfisk» eller «rømming». Dødeligheten utgjør det største tapet i merdene. Å redusere fiskedødeligheten, er et sentralt mål i Gratanglaks, og vi jobber aktivt med det. Hovedårsaken til dødelighet er avlusningsbehandling, en prosess som er både stressende og hard for fisken. Fiskehelse rapporten fra Veterinærinstituttet i 2020, viser at mekanisk skade knyttet til avlusning, er den viktigste årsaken til redusert velferd for laks i matfiskanlegg. Avlusningskader er også på andre plass når det gjelder årsak til dødelighet hos laks. Økende aktivitet med avlusning påvirker derfor dødeligheten negativt. De høye dødelighets-tallene fra 2019 skyldes en algeoppblomstring som rammet store deler av Sør-Troms og nordlige deler av Nordland. I 2020 har tallene gått ned fra 2019, til 6,7%, men fortsatt er tallet høyere enn årene før algeoppblomstringen. Selv om dødelighetstallene er lavere enn hos bransjen generelt, ønsker vi fortsatt å forbedre oss. Nasjonalt lå dødeligheten i oppdrettsbransjen på 14,8 prosent i 2020. Sammenlignet med bransjen samlet, har vi en lav dødelighet. De høye dødelighets-tallene fra 2019 skyldes en algeoppblomstring som rammet store deler av Sør-Troms og nordlige deler av Nordland. I 2020 har tallene gått ned fra 2019, til 6,7%, men fortsatt er tallet høyere enn årene før algeoppblomstringen. Selv om dødelighetstallene er lavere enn hos bransjen generelt, ønsker vi fortsatt å forbedre oss. Den nasjonale dødeligheten i oppdrettsbransjen lå i 2020 på 14,8 prosent. Sammenlignet med bransjen, har vi generelt en lav dødelighet.



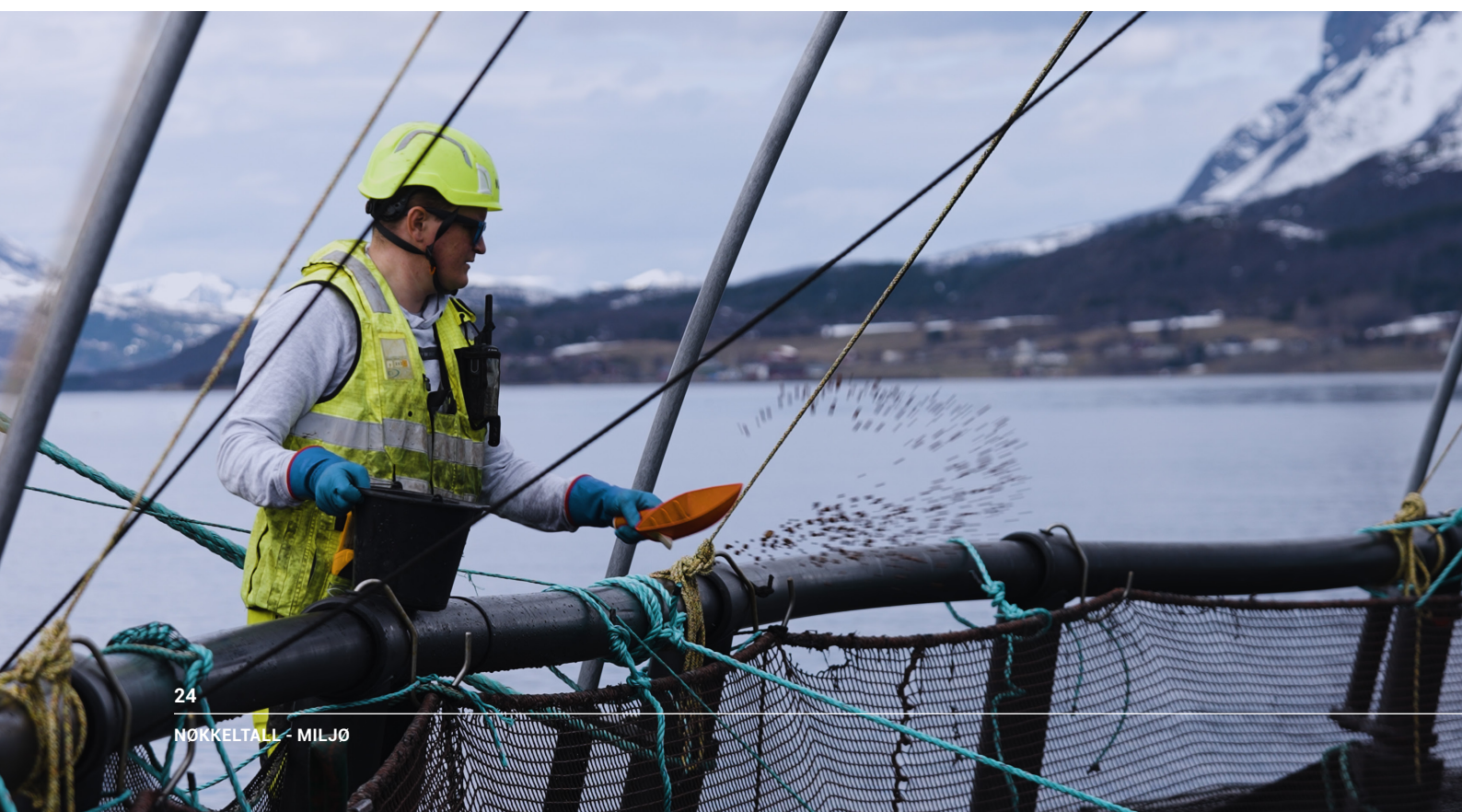
FIGUR
Dødelighet

Fôrfaktor

Fôrfaktor (Feed Conversion Ratio, FCR) er et mål på hvor effektivt fisken utnytter fôret. Den forteller hvor mange kilo fôr fisken trenger for å legge på seg et kilo kroppsvekt. Fôrfaktor påvirkes av størrelsen på fisken, kjønnsmodning, vanntemperatur, sykdom og stress, og sammensetningen av fôret. I gjennomsnitt har norsk laks de siste årene hatt en fôrfaktor på 1,1 til 1,3 per kg kroppsvekt (kilde: Sjømat Norge). Sammenlignet med kylling, svin og storfe, som henholdsvis krever en fôrfaktor på mellom 1,7 til 12 (GSI), er norsk laks i dag det mest effektive husdyret. I 2020 hadde vi i Gratanglaks en fôrfaktor på 1,16, som er en nedgang fra 2019. En lavere fôrfaktor er en indikator på en mer lønnsom og bedre produksjon, med et redusert fotavtrykk.



FIGUR
Biologisk fôrfaktor



Arealforbruk

Grataglaks har landbaser som utgjør to mål og det er vår totale eiendom på land. Én lokalitet dekker i snitt 50 mål. Vi har totalt syv lokaliteter. Fire er lokalisert i Gratangen kommune, en i Ibestad kommune, en i Kvæfjord og den siste i Harstad kommune. I samdrift med Kleiva Fiskefarm hadde Grataglaks tillatelse til drift på 11 lokaliteter i 2020. Fire i Gratangen, fem i Ibestad, én i Harstad og én i Kvæfjord.

Arealforbruk

Total eiendom på land (mål)

Total sjøareal (mål)

2020
350 mål
2 mål



Brakklegging

Av totalt syv lokaliteter, har fire vært i drift samtidig, mens tre har ligget brakklagt store deler av året. Brakkleggelse av tre anlegg skyldes flere ting, slik som miljøundersøkelser og andre praktiske årsaker. Åmundsvika har for eksempel blitt brukt som en mellomstasjon, før fisken fraktes videre til slakt. I akvaforskriften stilles det krav til to måneder brakklegging mellom hver produksjonssyklus.

Om det blir påvist smittsomme sykdommer, kan et nødvendig tiltak være brakklegging av det rammede anlegget, samt anleggene innenfor samme sone. Dette innebærer at alle anleggene innenfor samme sone tømmes for fisk, nøter blir tatt opp og alt av utstyr desinfiseres. Dette er et effektivt tiltak ved for eksempel infeksjøs lakseanemi (ILA) og viral hemoragisk septikemi (VHS). Det ble påvist ILA på Myrlandshaugen på noen få individer i kun en av merdene i august 2020. Fisken var slakteklar, og utslakting gikk som normalt. Dette førte ikke til ekstraordinær brakklegging.

Brakklegging

Antall mnd. brakklagt

Antall mnd. brakklagt per lokalitet

2020
23
4,6

Antibiotika

Grataglaks bruker ikke antibiotika i produksjonen. Bruk av antibiotika kan påvirke det biologiske mangfoldet i nærheten av anleggene og bidra til resistens. I de senere år har bruken av effektive vaksiner og annet forebyggende arbeid sørget for at antibiotika nærmest ikke blir brukt i norsk havbruk.

0%



Vaksinasjon

Forbyggende fiskehelse er effektivt for å styrke fiskevelferden og forebygge mot miljømessige og biologiske utfordringer. Vaksinerer er vår viktigste metode for å forebygge en rekke sykdommer. All laks som settes ut i merdene våre, blir vaksinert.

Lakselus

Lakselus er en parasitt som er en av oppdrettsnæringens største utfordringer. I Gratanglaks har kontroll av lakselusnivå høy prioritet på alle våre lokaliteter. Høye nivåer av lakselus påvirker fiskens helse og velferd. Den kan svekke immunforsvaret og skade huden på fisken, som er dens viktigste barriere mot sykdommer. Det er også viktig å holde lusenivåene lave, for å hindre for stor negativ påvirkning på villaksen.

For å redusere mengden lus på villfisk, er det innført grenser for hvor mye lakselus laks i oppdrettsanlegg kan ha. Det er i hovedsak snakk om angrep fra to typer lakselus; Caligus sp. og Lepeophtheirus salmonis som begge fører til stress og redusert immunforsvar både hos oppdrettslaks og villaks. Effektiv lusebehandling er et viktig tiltak i arbeidet for god fiskehelse. I Gratanglaks har vi et eget luseteam som teller lus i alle anleggene hver uke, disse resultatene publiseres på www.barentswatch.com. Vi har tidligere benyttet mekaniske behandlinger som renseskisk, laser og luseskjørt. I 2020 sluttet vi med renseskisk og lasere, fordi effektene av disse ikke var gode nok. Luseskjørt er fortsatt i bruk, og ellers bruker vi mekaniske avlusninger i brønnbåt.

| År | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------------|------|------|------|------|
| Antall tellinger | 105 | 92 | 99 | 169 |
| Antall >0,2 | 1 | 3 | 2 | 0 |
| Antall >0,5 | 5 | 6 | 1 | 8 |

2020

129

0

2

TABELL

Antall uker med lusetall over grenseverdier

I 2020 har vi hatt to tellinger hvor antall voksen hunnlus har vært over 0,5 per fisk i akvakulturanlegget. Vi har oppnådd tilfredsstillende resultater med en ytterligere nedgang i antall lakselus i våre anlegg fra tidligere år. Tellingene gjelder Hilderkleiva, Kjøtta V, Skjærvika, Myrlandshaug, Åmundsvika og Skardbergvika.



Kjemikaliebruk

I Gratanglaks har vi som mål å redusere bruk av kjemikalier og legemidler. Fra år 2014 til 2020 har vi klart å redusere antall avlusninger med 60%. Dette skyldes at vi har kjørt kombinasjonsmetoder med mekaniske avlusningsmetoder som lusekontroller, luseskjørt, rognkjeks og laser. I perioder med høy forekomst av lakselus, har vi vært nødt til å benytte reseptbelagte legemidler for å ta ned lusenivåene, da de mekaniske metodene ikke har vært nok til å begrense luseforekomstene. I noen tilfeller har det blitt brukt Deltametrin i stedet for hydrogenperoksid som et badebehandlingsmiddel, ettersom hydrogenperoksid ikke kunne kjøres av hensyn til fiskevelferd (konkludert av veterinærer fra Marin Helse AS). Vi er nøye med doseringer og følger retningslinjer fra Havforskningsinstituttet for å belaste fisken og det biologiske mangfoldet rundt anlegget så lite som mulig.

| År | Hydrogenperoksid (l) | Deltametrin (ml) | Emamektin Benzoat (kg) |
|------|----------------------|------------------|------------------------|
| 2020 | 936 527* | 6000 | 61 891 |

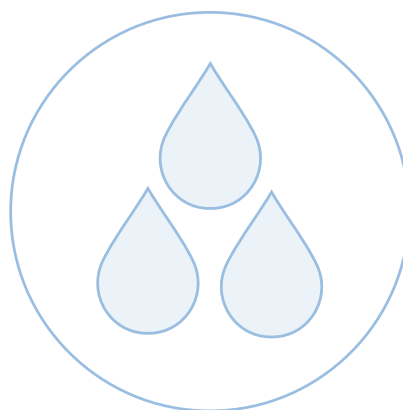
TABELL

Kjemikalier brukt i forbindelse med avlusing

*Dette tilsvarer en behandling på to av våre lokaliteter.

Vannforbruk

Vi har de siste tre årene hatt en nedgang i vannforbruk. Sammenlignet med et årlig forbruk for en gjennomsnittlig husstand, rundt 130 000 - 200 000 liter i året (SSB, 2019), har vi et lavt forbruk. På merdene brukes det hovedsakelig saltvann som pumpes opp fra havet til vasking. Vi har ferskvannstanker som brukes til innvendig vask og toaletter. På anleggene våre blir det brukt biovac systemer, som er et miljøvennlig alternativ for å rense avløpsvann, beregnet til å gi nullutslipp. Rent vann filtreres ut, og tørrstoff samles opp og fjernes av servicepersonell.



| Vannforbruk | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|-------------|--------|--------|--------|--------|
| Liter vann | 66 000 | 66 000 | 48 000 | 48 000 |

2020
40 000

TABELL

Vann brukt i produksjonen

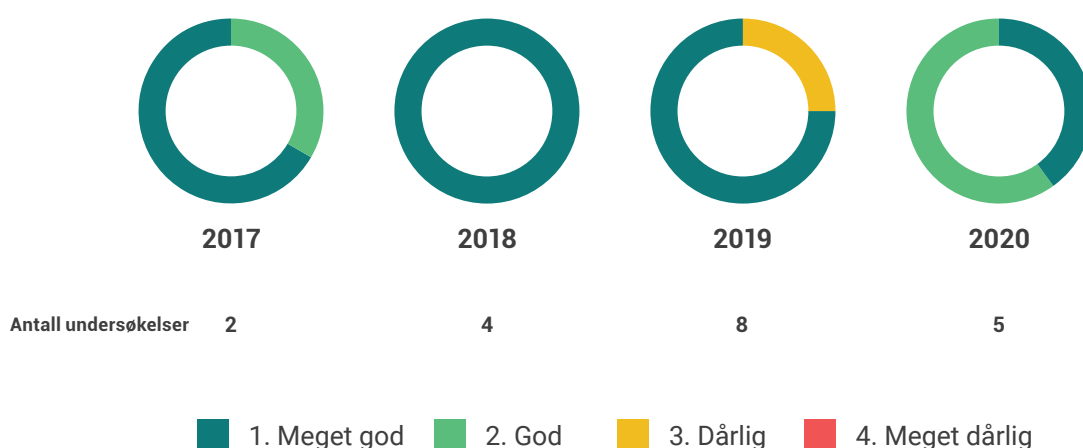
Bunnundersøkelser

Som en følge av ekskrementer og fôrspill, slipper produksjonen ut næringsalter (primært nitrogen og fosfor) som synker ned til bunnen. Nitrogen og fosfor er bl.a. næring for plankton og organismer, som spiser ved å filtrere vann. For høye konsentrasjoner av disse stoffene, kan dermed forstyrre den naturlige balansen i økosystemet. Overføring øker faren for dårligere bunnforhold.

Miljøpåvirkningene fra alle havbruksanlegg sjekkes systematisk gjennom lovpålagte bunnundersøkelser. Disse utføres av akkrediterte eksterne selskap i henhold til NS-9410 standarden. Resultatene rapporteres til Fiskeridirektoratet. Ifølge Havforskningsinstituttet (des. 19) basert på den lovpålagte rapporteringen, vurderes tilstanden til bløtbunnslokalteter å være god i alle produksjonsområder i Norge. Risiko for uakseptable miljøpåvirkninger på grunn av partikulært organisk utslipp, er lav.

Karactersystemet til miljøundersøkelsene har direkte innvirkning på produksjonskapasiteten til lokaliteten. Ved karakter 1 og 2 er det ingen grunn til å forvente negativ påvirkning. Ved karakter 3 er det påvist en viss forurensning, og det vil ikke være mulig å få øke produksjonen (MTB, maksimal tillatt biomasse) på lokaliteten og vi må gjøre hyppigere undersøkelser for å følge opp tilstanden.

I 2020 har vi totalt fem undersøkelser, som alle viser gode resultater med score på 1 og 2.



Undersøkelsen utføres med en håndholdt grabb fra merdkant og gir en kvalitativ beskrivelse av tilstanden til bunnsedimentet ut fra tre hovedkategorier: Tilstedeværelse av fauna, kjemisk-, og sensorisk tilstand. Summen fra hovedkategoriene gir en lokalitetstilstand fra «meget god» til «meget dårlig» (1-4), hvor tilstand 4 blir regnet som overbelastning.

SOSIALE FORHOLD

I Gratanglaks er kollegaene vår viktigste ressurs. Hver eneste dag, hele året rundt, leverer våre medarbeidere i Gratanglaks sjømat til 37 millioner måltider.

For å lykkes, er vi avhengig av medarbeidere med allsidig ekspertise og en rekke ferdigheter. I Nord-Norge er en av de største utfordringene å finne nok folk til jobbene vi skaper. Vi er opptatt av mangfold og inkludering. Ulik bakgrunn gir dypere innsikt og fremmer nytenkning. Skal vi lykkes, er vi avhengig av å rekruttere et mangfold av talenter med et bredt spekter av kunnskap. I Gratanglaks har likeverdige muligheter lenge vært viktig. Hos oss skal kvinner og menn ha de samme mulighetene på alle nivåer og i alle livsfaser. Vi lønner naturligvis våre ansatte uavhengig av kjønn.

I forhold til våre medarbeidere har helse, miljø og sikkerhet høyeste prioritet. Med dette søkelyset vil vi sikre en trygg arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø for våre ansatte. Vi arbeider aktivt for å begrense sykefraværet og for å holde trivselen høy. HMS-prosedyrer, risikoanalyser og oppfølging av at disse overholdes, er sentralt. Det er nødvendig å registrere uønskede hendelser. Det kan forbedre våre sikkerhetsrutiner og forhindre at fremtidige skader oppstår.

Vi legger til rette for at folkene våre skal få utvikle seg faglig og at de skal føle tilhørighet. Målet er at våre kollegaer skal trives og bli værende hos oss i Gratanglaks.

Våre ansatte skal kunne bo hvor de vil, men samtidig er vi også opptatt av å bygge lokalsamfunnet i Gratangen. Våre arbeidsplasser er med på å skape liv i bygdene. I tillegg til sysselsetting, er vi også opptatt av å gi tilbake, gjennom støtte til lokale lag, foreninger og prosjekter. Uten gode fritidsaktiviteter som gir bolyst, er det vanskeligere å rekruttere ansatte til bedriften eller innbyggere til bygda.





Ansatte

I 2020 hadde vi totalt 26 ansatte fordelt på 25 årsverk. Gratanglaks og Kleiva Fiskefarm hadde samdrift frem til mai 2020. Etter oppdelingen, fikk vi egne ansatte både i administrasjonen og ute på lokalitetene.

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------|------|------|------|------|------|
| Antall ansatte | 15 | 15 | 20 | 23 | 26 |
| Årsverk | 15 | 15,5 | 19,5 | 22 | 25 |

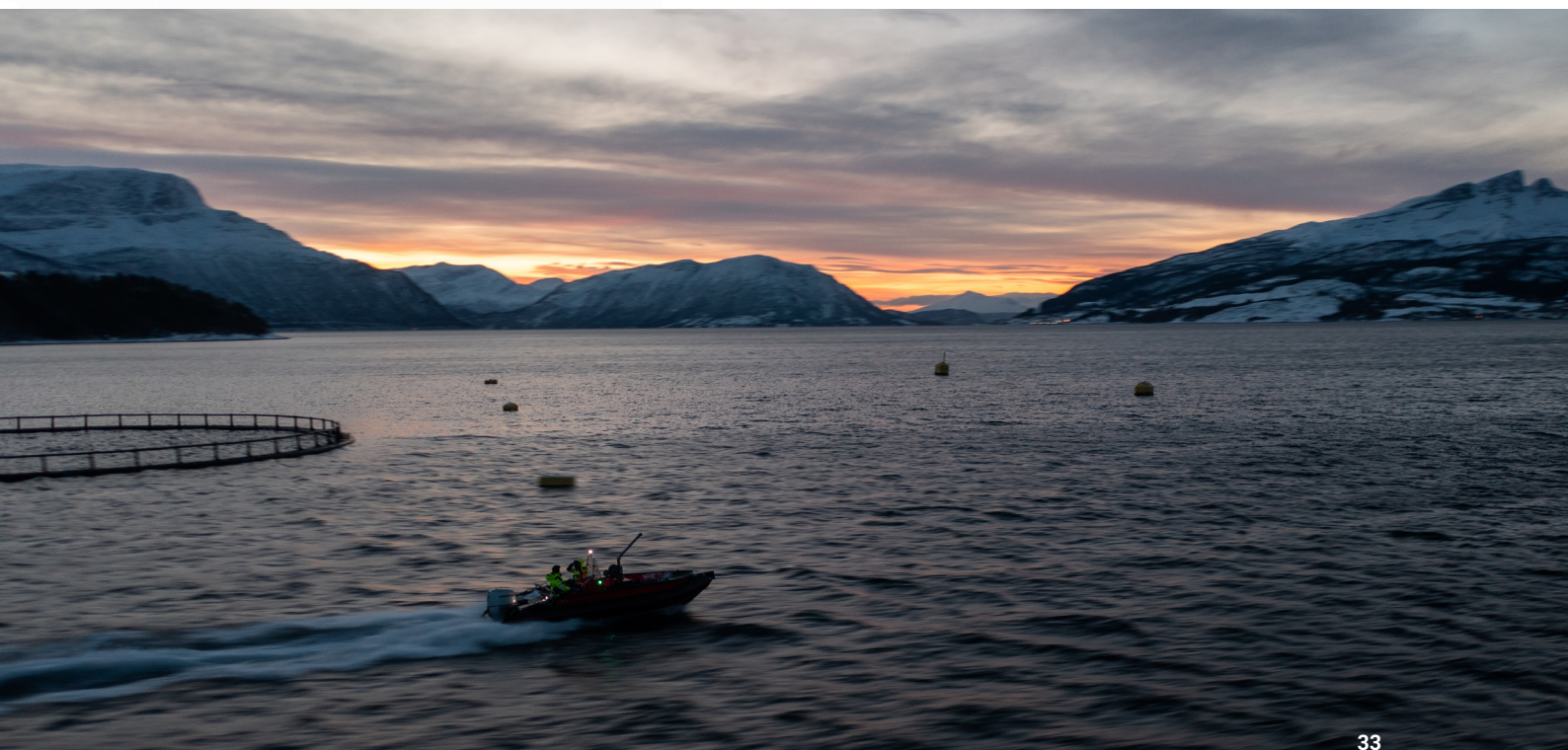
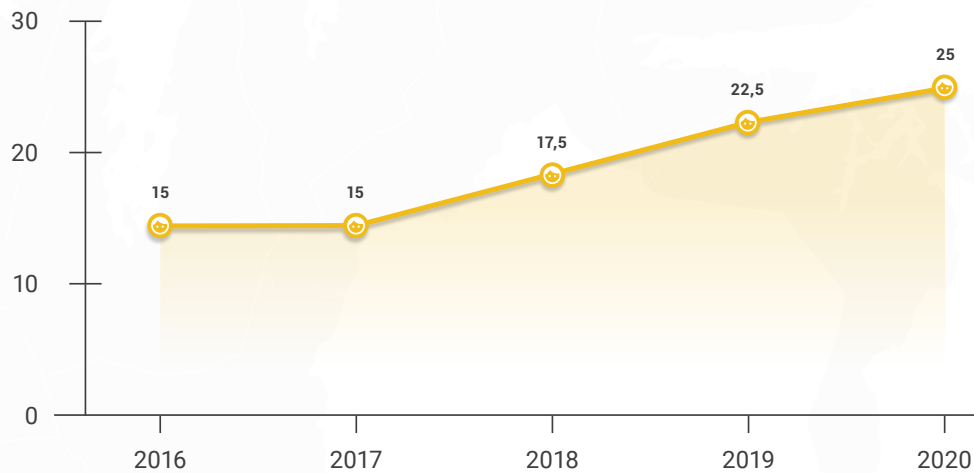
Gratanglaks bidrar til arbeidsplasser for folk i diskriktene og har derfor en god spredning av de ansattes bosteder. Vi legger til rette for at folk kan bo hvor de vil når de jobber hos oss. Vi har organisert overnattingssteder på alle våre lokaliteter for de som jobber turnus, med unntak av Hilderkleiva. Hilderkleiva og Kjøtta er lokaliteter i nærheten av Harstad. Dette speiles i at Harstad er kommunen hvor flest ansatte bor, tett fulgt av Gratangen kommune. Vi ønsker å skape et mer attraktivt lokalmiljø, og vektlegger å forsøke å rekruttere personer fra vår hjemkommune og våre nabokommuner. Målet vårt er å bidra til å holde lokalsamfunnet i gang, og ha ansatte som føler tilhørighet og engasjement, både for stedet de bor, og for arbeidsplassen sin. Vi skal være en positiv kraft i lokalmiljøet.

| | |
|-----------|---|
| Harstad | 8 |
| Gratangen | 8 |
| Ibestad | 5 |
| Tromsø | 2 |
| Kvæfjord | 2 |
| Øksnes | 1 |
| Salangen | 1 |
| Tjeldsund | 1 |
| Senja | 1 |
| Dyrøy | 1 |

Lønn

Vi tar utgangspunkt i tariff og følger lønnsstigetabellen i henhold til ansiennitet. Den totale lønnskostnaden i 2020 var på 19 879 878 kr (dette er lønnskostnader, ikke utbetalt lønn), fordelt på 25 årsverk. Som vist i tabellen er dette en nedgang fra året før, men en økning fra de tidligere årene. I 2019 ble det utbetalt mye overtidsbetaling i forbindelse med algeoppblomstringen, fordi vi hadde behov for ekstra bemanning. Dette gjør at resultatet for 2019 vil avvike fra tidligere år. I Gratanglaks er arbeidstid og lønn rettferdig fordelt mellom kjønnene.

FIGUR 2
Utbetalt lønn og antall årsverk



Uønskede hendelser

Havbruksnæringen er klassifisert som en av de farligste yrkene å jobbe i, i Norge. Gratanglaks setter alltid de ansattes sikkerhet først og det er vår høyeste prioritet at det skal være trygt på jobb. Vi gjør kontinuerlig vurderinger og forbedringer gjennom å kjøre vernerunder og ved bruk av EQS-kvalitetsstyring. Dette reduserer risikoen for ulykker og uønskede hendelser. Vi ønsker å skape en trygg og helsefremmende arbeidsplass for alle våre ansatte. I løpet av 2020 har vi hatt syv uønskede hendelser, hvor fem av de har skjedd på båt med glatt dekk og/eller høye bølger. De to siste uønskede hendelsene på merdene skyldes samme årsak. Vi har et mål om null ulykker og null uønskede hendelser.

Vi har klart å oppnå 0 ulykker og ingen uønskede hendelser som har ført til sykemeldinger.

Uønskede hendelser

Antall ulykker

Uønskede hendelser

2020

0
7

TABELL

Uønskede hendelser og alvorlige ulykker i 2020

Sykefravær

Med helse, miljø og sikkerhet som vår høyeste prioritet, har vi oppnådd et lavt sykefravær. I 2020 hadde vi et sykefravær på 3,2%. Vi ønsker fortsatt å holde sykefraværet under 4% i årene fremover. Dette skal vi oppnå med å fortsette våre gode sikkerhetsrutiner og risikovurderinger, samt oppfølging av disse. Vi opplever at vi har et godt omdømme, og oppfattes som en god og trygg arbeidsgiver.



Sykefravær

2016

2017

2018

2019

2020

Dager borte

1,1%

1,3%

1,2%

3,2%

3,2%

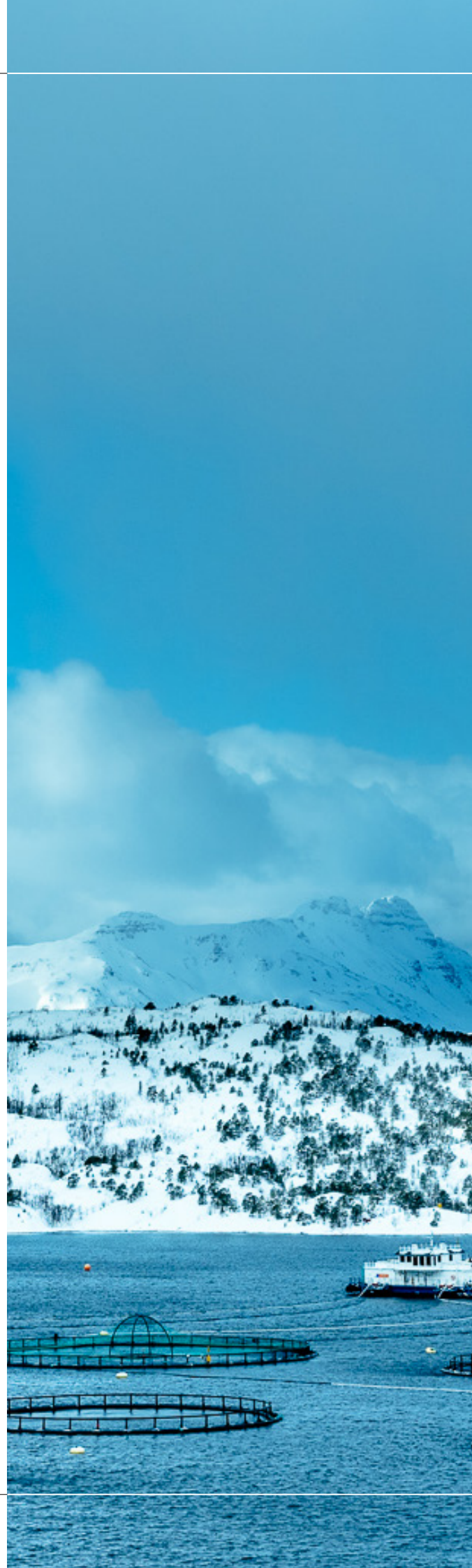


ØKONOMI

I 2020 har driften i Gratanglaks vært preget både av ettervirkninger etter algeutbruddet i 2019 og koronapandemien som tiltok i mars. Tross dette har vi stått sammen og klart å øke både salgsvolum og omsetning.

Vi opplever økte kostnader knyttet til fiskehelse og lakselus. Avlusning og vaksinasjonsprogram resulterer i store utgifter, men anses som høyst nødvendig for å kunne ha en bærekraftig produksjon. Algeutbruddet i 2019 viser at naturen er lunefull, og den rammet oss hardt økonomisk. Men god drift i foregående år, gjør at vi har ryggrad til å tåle en slik utfordring. For de berørte bedriftene i Nordland og Troms, er det store tap totalt. I følge Kontali vil tapene for slakteriene til de berørte oppdretterne, representere et bortfall på ca. 20% fordelt på perioden mellom andre kvartal 2019 og andre kvartal 2021. De økonomiske kostnadene for algeutbruddet totalt for næringen, er estimert fra 2,1 til 2,45 milliarder kroner. Det inkluderer selvkost på tapt biomasse, kostnader knyttet til håndtering og opprydding, faste kostnader som ikke har fisk/nok fisk å belastes, tapt aktivitet/omsetning ved ikke å produsere fisken frem til slakt, og tapt fortjenestemargin.

I Gratanglaks er vi godt i gang med å bygge oss opp igjen. Vi ser positivt på økonomisk vekst i de kommende årene. Gratanglaks bidrar til både økonomiske og sosiale ringvirkninger for lokalsamfunnet med vår verdiskapning. I tillegg gir vi økonomiske bidrag til lokale foreninger, arrangement og idrettslag.





Salgsvolum

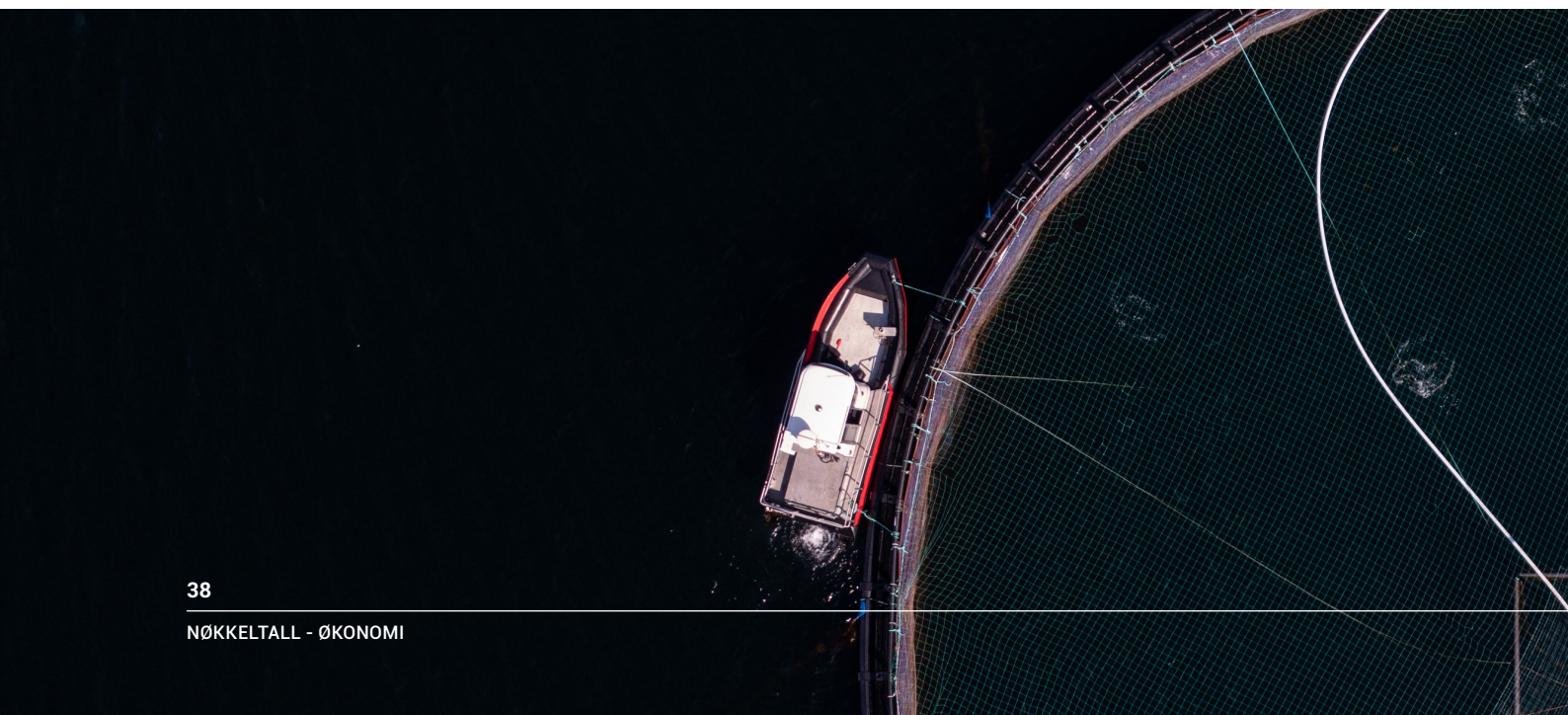
I 2020 har vi hatt økt produksjon, og driftet fire lokaliteter. De tidligere årene har vi driftet tre lokaliteter.

| I tonn | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Salgsvolum | 5 570 | 6 506 | 6 112 | 5 402 | 7 130 |

Omsetning

Samdriften med Kleiva Fiskefarm AS ble avsluttet i mai 2020. Omsetningstallene for de to siste kvartalene 2020 er de første der Gratanglaks produserer alene, og både produksjon og omsetning økte mer enn forventet. Nedgangen i omsetningstall i 2019 skyldes den tidligere beskrevne algeoppblomstringen, som forårsaket et stort tap i produksjonen.

| I 1000 NOK | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Omsetning | 348 100 | 369 590 | 368 710 | 337 755 | 377 568 |



Resultat

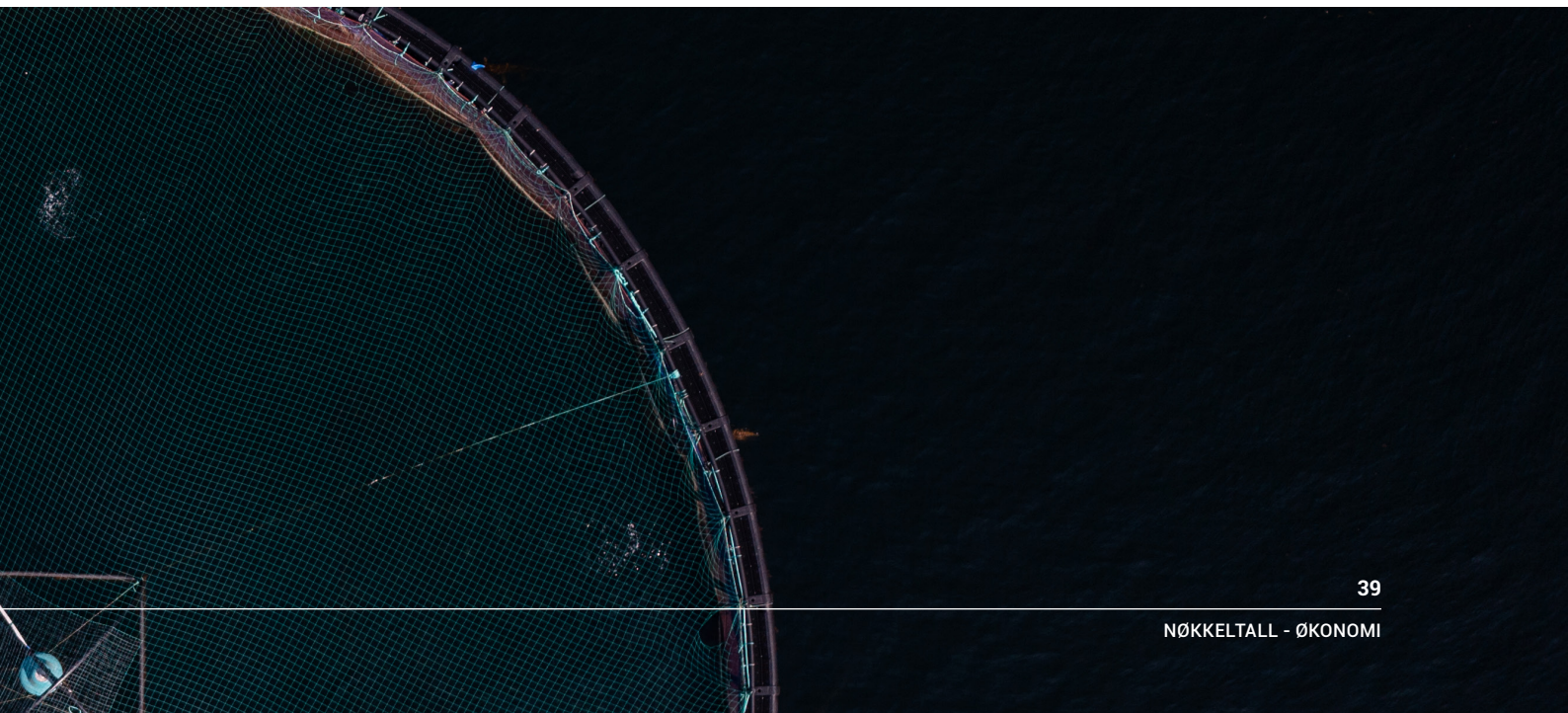
Driftsresultatet for 2020 ligger på 13,1 million kroner før skatt. Dette er en betydelig nedgang fra tidligere år. Vi har bl.a. hatt utgifter for ca. 40 millioner kroner mer i 2020, enn i 2019. Hovedsakelig er dette utgifter til fôr og tjenester knyttet til service med båter på lokalitetene våre. 2020 har også vært preget både av koronautbrudd og ettervirkninger av algeutbruddet i 2019.

| I 1000 NOK | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------|---------|---------|---------|---------|--------|
| Resultat før skatt | 154 391 | 126 403 | 108 261 | 112 105 | 13 138 |

Skatt

Skatt betalt av de ansatte har økt fra tidligere år. Det er et resultat av flere ansatte i Gratanglaks etter oppløsningen av samdriften med Kleiva Fiskefarm. Gratanglaks AS betaler 2.8 millioner i skatt, det er en nedgang fra tidligere år, pga svakere økonomisk resultat for bedriften.

| I 1000 NOK | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------|--------|--------|--------|--------|-------|
| Skatt ansatte | 1 710 | 2 176 | 2 731 | 3 232 | 4 586 |
| Skatt selskap | 35 834 | 28 741 | 23 941 | 24 568 | 2 800 |





Grovnord
Båtbygger

Grat

A close-up, first-person perspective shot from the driver's seat of a car. A hand is visible on the left side, gripping a black steering wheel. The background is a large window showing a soft, hazy sunset or sunrise with warm orange and pink tones. The text "SENTRALE MÅL FREMOVER" is overlaid in the center of the image.

SENTRALE MÅL FREMOVER



BEDRE BÆREKRAFTSRAPPORTERING

Vi satser hardt på bærekraft. Det gjør vi ved å lansere en omfattende bærekraftsrapport, som sammen med en ny bærekraftsstrategi vil gjøre det lettere for oss å ta riktige valg for bedriften vår, som samtidig er gode valg for vår planet.

Med strategien vil vi stake ut kursen på hvor vi skal, og sette opp konkrete forbedringsmål innen bærekraft. Vi skal være ambisiøse gjennom å arbeide bedre og smartere. Vi fokuserer på å skape bedre resultater også i forhold til bærekraft. Ved å gjøre målene konkrete og målbare, sikrer vi at strategien ikke blir passive ord, men en aktiv plan for hvordan vi skal videreutvikle produksjonen vår. Det vil gjøre laksen vår til en bærekraftsvinner også i årene som kommer. Med bærekraftsrapporten, får vi årlig en status på hvordan vi ligger an i vår bedrift i forhold til bærekraftens tre pilarer: Miljø, samfunn og økonomi. Vi har valgt GRI

(Global Reporting Initiative) som rammeverk for vår rapportering. Det gjør det enkelt for deg som leser å finne informasjonen du søker, og gjør resultatene våre sammenlignbare med en rekke bedrifter innen ulike bransjer. Med en årlig rapportering, vet vi til enhver tid hvordan vi ligger an i forhold til målene våre. Det gjør også bærekraftsjobben til en kontinuerlig forbedringsprosess.

Bærekraft er bra for alle: planeten, samfunnet og medarbeiderne. En bærekraftig forretningsmodell er også smart og lønnsom for bedriften. Det kan redusere risiko, gi mulighet til kostnadskutt og besparelser, kutte klimagassutslipp og skape åpenhet og tillit til vår bedrift.





ELEKTRIFISERING

Elektrifisering har høy prioritet hos oss. Det vil bidra til et redusert miljøavtrykk ved at vi bruker elektrisitet fra fornybare kilder som et alternativ til fossilt drivstoff. Elektrifiseringen vil også på sikt være økonomisk lønnsomt. Vi har allerede elektrifisert to av våre lokaliteter, Åmundsvika og Skarbergvika. For lokaliteten Skjærvika er vi i gang med et landstrømsprosjekt, som blir ferdigstilt i 2022. På lokalitetene hvor landstrøm ikke er mulig, Myrlandshaugen og Kjøtta vest, planlegger vi hybridløsninger med batteripakker på flåtene. Det vil redusere bruken av diesel, og minske vårt CO2 utslipp. Mer om vår elektriske fremtid på side [50](#).



BOLYST

Hus trenger folk, og bygda trenger liv! I Gratanglaks er det derfor alltid viktig å gjøre valg som er gode også for lokalsamfunnene hvor vi opererer. Vi er en av de største arbeidsgiverne i Gratangen kommune, og er helt avhengig av påfyll av ny arbeidskraft. For å lykkes med rekruttering, nytter det ikke bare å tilby gode og trygge jobber. Vi må sørge for at våre kommuner er gode å bo i, med fritidsaktiviteter som gjør at folk trives, og med kommunale tjenester og skoler som gjør at familier kan etablere seg. Det gjør at vi som distriktsbedrift må tenke større når vi planlegger, og velger å bruke tid, energi og penger på tiltak bedrifter vanligvis ikke vektlegger. Skal vi lykkes i fremtiden, må også våre bygder og våre kommuner lykkes. Et slikt skjebnefellesskap skaper nære bånd mellom oss og kommunen: Vi samler kreftene våre for å få flere til å komme til oss. Vi har stor tro på Gratangen som en attraktiv plass å bo, og kommer også fremover til å gjøre mange tiltak for å øke bolysten her. Med gode hoder og hender vil vi sikre både bedriften og bygda.



SERTIFISERINGER

For å ivareta krav til sikkerhet, bærekraft og åpenhet, jobber Gratanglaks med flere frivillige sertifiseringer. Gjennom sertifiseringsprosesser kan vi dokumentere, rapportere og forbedre produksjonen av laks. Å være sertifisert, betyr at vi er godkjent i henhold til en standard, hvor de som sertifiserer er godkjent av et offentlig organ. Oppmerksomheten rundt bærekraft innen norsk oppdrettsnæring øker. Flere av sertifiseringsordningene for akvakultur, har tydelige miljøkrav som en sentral del av standarden. I Gratanglaks ønsker vi å synliggjøre arbeidet vi gjør gjennom å jobbe med Global G.A.P. og Whole Foods Markets. Global G.A.P. tilfredsstiller kravene til Global Food Safety Initiative (GFSI) og har standarder som omfatter krav innen fiskehelse, dyrevelferd, matvaretrygghet, ytre miljø, rømming og seriøst arbeidsliv. De har omfattende sjekklister med spesifikke krav som må oppfylles for å bli sertifisert. Sertifiseringen skjer en gang årlig, og i Gratanglaks har vi et krav om at alle lokalitetene skal være Global G.A.P. sertifiserte. Whole Foods Markets startet vi med i slutten av 2019. For å få tilgang på dette markedet, er det 25 spesifikke punkter, alt fra materialbruk til nærings sammensetninger i fôret, som må oppfylles. I 2020 er 50% av vår produksjon lagt om til å oppfylle disse kravene.

Global G.A.P. er en felles standard som omfatter mange fiskearter, mens ASC har egne understandarder. En av dem er laks, som er aktuelt for oss. Vi har planer om å starte med ASC-sertifiseringsprosessen i 2021. Det stilles ulike krav fra begge sertifiseringene, men mange er like. For å sikre at vi dekker alle områder og krav som markedet etterspør, ønsker vi å sertifisere oss til begge standardene.



GLOBALG.A.P.





SAMFUNNSENGASJEMENT

Sponsorater 2020

Idrett

Junior VM alpint (laks)
Grovfjord IL
Medkila IL
Gratangen Idrettslag
Samarbeidsavtale Narvik Slalåmklubb

Annonseringer

Annonse rekruttering Norsk Fiskeoppdrett
Sponsing redningsselskapet
Annonse Fiskerikandidaten
Tv aksjonen - plast i havet
Magasin Narvik Vinter 2021
Webannonsen Bellona
Annonse Norsk Fiskerinæring

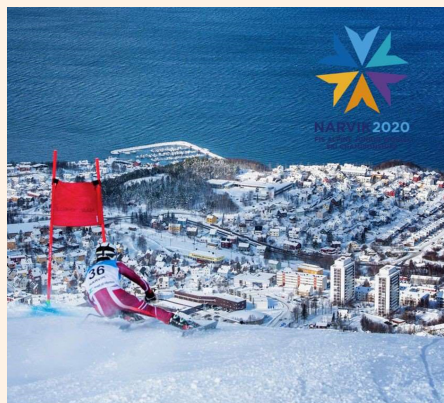
Annet

Samarbeidsavtale Visit Tromsø
Sweet Scarlet
Professorat UiT
Villfizkprosjekt Dyrøy
Arctic Race of Norway*
Gratangen Kystlag*

Totalt _____
236 985 kr

*Løpende samarbeid som ikke er inkludert i totalen.





Vi ønsker å skape et attraktivt lokalsamfunn og et levende Gratangen. Vi er samarbeidspartner for tiltak som skaper aktivitet i lokalsamfunnene våre. Spesielt viktig er tilbud som bidrar til at flere inkluderes og trives – og som bygger opp under vårt mål om at flere skal finne bolyst hos oss.

Vi fordeler sponsormidler til aktiviteter i flere av de lokalsamfunnene vi er involvert i. Vi støtter idrettslag både i Harstad, Narvik og Gratangen. For oss er aktiviteter for barn og unge viktig, fordi de er fremtiden for våre bygder. 2020 ble preget av mange avlyste arrangementer, som vi vanligvis gir støtte til. Det gjør at summen av våre samfunnsmidler er lavere enn tidligere år.

En samarbeidsavtale med Gratanglaks AS er oftest mer enn bare økonomiske bidrag. Vi ønsker også å løfte fram den sunne, trygge og gode maten vi produserer. Vi er derfor ofte med på arrangementer, enten gjennom å levere laks, eller ved å lage mat og servere den til arrangementer. I 2020 ble det arrangert Junior VM i alpint i Narvik hvor Gratanglaks stilte opp og serverte laksemåltider til alle deltagerne. Laks er et sunt alternativ på

idrettsarrangementer, der det tidligere kun ble servert usunn mat. Våre barn fortjener det beste grunnlaget. Vi tror at «du blir hva du spiser», og spiser du god energirik mat av høy kvalitet, så blir prestasjonene også bedre.

Vi støtter også ulike prosjekter som vi mener er viktig. Vi bruker naturen til å produsere bærekraftig mat. Vi støtter prosjekter som «TV-aksjonen - plast i havet» og Bellona, som aktivt jobber med å redusere plastutslipp i havet. I tillegg deltar flere av våre ansatte hvert år aktivt med å plukke søppel langs strendene, og bevare vårt blåe nærmiljø rent.



Ingeborg Vassbakk Løyning, svømmer

Gratanglaks AS er en av hovedsponsorene til OL-svømmeren Ingeborg Vassbakk Løyning fra Bjerkvik. Ingeborg deltok i sommer-OL i 2020 i Tokyo, og har før det hele 23 NM-gull! Vi er stolte av at vi kunne være med å hjelpe og heie Ingeborg fram til OL-deltagelse.



HISTORIER FRA ÅRET

Sommerjobb

Gratangens fremtid avhenger av om vi klarer å få unge mennesker til å slå seg ned og jobbe her. Bedriften er også avhengig av å rekruttere yngre til oss og vårt nærmiljø. Vi legger derfor ned mye tid og ressurser på tiltak som kan tiltrekke oss fremtidens medarbeidere. Et av våre verktøy er sommervikarer. Hvert år har vi flere unge som får jobbe side om side med våre erfarne medarbeidere, og får ny kunnskap og innsikt om havbruksnæringen. I 2020 hadde vi fem sommervikarer i jobb hos oss, og en av disse var Sjur Emil Hanssen fra lbestad:

«I hele min oppvekst har jeg vært omgitt av hav og natur, og det har blitt en viktig del av mitt liv og mine fritidsinteresser. Jeg har også sett hvor viktig havbruksnæringen har vært for lokalsamfunnet og har derfor hatt et ønske om å teste ut om det er noe som kan passe for meg. Etter å ha hørt hva folk har sagt om Gratanglaks – at de er en seriøs bedrift med fokus på de ansattes beste, var det naturlig å søke sommerjobb her. Mine interesser og verdier kom tydelig frem i jobbsøknaden, og jeg tror

at det er noe av grunnen til at Gratanglaks valgte meg. Jeg startet å jobbe som sommervikar i Kleiva Fiskefarm i 2018, og gikk over til Gratanglaks i 2019. Sommeren 2020 tilbrakte jeg på lokalitet Skarbergvika som røkter. Denne jobben innebærer alt fra sjekking av nøter, søppeloppyrning og til å følge opp at fisken i merdene har best mulige forhold.

På jobb var det lett å føle seg velkommen og bli en del av laget. Forholdet mellom de ansatte og lokalitetslederen var med på å løfte hele min opplevelse i Gratanglaks. Alle var inkluderende i samtaler rundt lunsjbordet, og jeg ble en naturlig del av en god gjeng. Jeg har både hatt en personlig utvikling og lært utrolig mye om bransjen gjennom å jobbe her. Det har vært et sterkt fokus på at de ansatte skal ha det bra, samtidig som de hele tiden har utfordret oss til å gjøre jobben bedre. De andre medarbeiderne er hjelpsomme og kommer med gode personlige tilbakemeldinger på arbeidet som vi gjør. Her føler en seg aldri oversett, og jeg merker at de ønsker at vi skal lære mye og bli gode.



Sjur Emil Hanssen, sommervikar

Gratanglaks er en bedrift som hele tiden ønsker å bli bedre på drift. De er strenge på rutiner og i sommerjobben har jeg lært mye om å bli bevisst på egen påvirkning på naturen. Vi fikk blant annet opplæring i hvordan holde merdene rene for å hindre påvirkning på miljøet rundt.

Før jeg startet å jobbe hadde jeg et lite kjennskap til næringen, spesielt i forhold til det som omhandler miljø. Med en gang jeg kom i sommerjobb her, og fikk se hvor hardt Gratanglaks jobber for en sikker og bærekraftig drift, endret bildet på næringen seg for meg. Dette har gjort at jeg har lyst til å fortsette å jobbe videre hos Gratanglaks i fremtiden, å bygge en karriere her. Jeg er stolt av å være en del av Gratanglaks!»

Fremtiden er elektrisk!

I Gratanglaks har vi lenge satt søkelys på å finne nye driftsløsninger til det beste for miljø, fisk og våre ansatte. Vi har vært tidlig ute med prosjekter som landstrøm og førsenter som skal være med på å bedre vårt fotavtrykk. Vi har også vært sentral i samarbeidsprosjekter som bygger bro mellom tradisjonelt fiskeri og havbruksnæringen: Aquasjark - en båt utviklet både for tradisjonelt kystfiske og oppdrag innen havbruksnæringen er et slikt initiativ.

2020 var året der vi fikk god fart på jobben med å redusere bruk av fossilt drivstoff. Vi gjorde en strategisk beslutning om at alle våre lokaliteter skal legges om til landstrøm, eller hybrid løsning der landstrøm ikke er mulig. Arbeid med elektrifisering på enkelte lokaliteter startet vi med allerede i 2014, og vi var blant de første oppdretterne i Norge som søkte Enova om støtte til å gjennomføre disse teknologiløftene for et bedre miljø. Nå er kursen lagt for at alt vi gjør på havet, skal bli mer miljøvennlig – det er bedre for miljøet, fisken, menneskene og lommeboka.



Bra for alle

Det er mange fordeler med landstrøm. Det gir store gevinster for miljø, klima og arbeidsmiljø. Vi reduserer utslipp av CO₂-, NO_x- og SO_x. Disse reduksjonene i klimagassutslipp er også med på å kutte kostnader for oss, ved at vi bruker mindre penger på diesel til strømaggregat på fôrflåtene. Utslippskutt og mindre motorstøy gir også et bedre arbeidsmiljø for mannskapet, og bedrer også forholdene for nærmiljø og lokalt friluftsliv- og dyreliv. Det er ofte god økonomi knyttet til elektrifisering av havbruksnæringen. I tillegg til mindre kostnader på dieselforbruk, vil landstrøm redusere vedlikeholdskostnader og nedetid.

Hybrid-drift et alternativ

Der hvor landstrøm ikke er mulig, er hybrid en god løsning. Ved å kombinere batteri med generatorer, reduseres belastningen på generatorene. Variasjon i kraftbehov kan utnyttes for å spare diesel. Ved å sette inn et batteri som leverer strøm ved lavt behov og lades når aggregatet går under føring, kan vi slå av aggregatet mellom fôringsperiodene. Det gir store besparelser på dieselutgifter og utslipp av CO₂, NO_x og SO_x. Det kan også gi lengre levetid på utstyr, mindre vedlikehold, og et lavere støynivå. God økonomi er det også i hybrid. Ofte er investeringen tjent inn i løpet av få år, sammenlignet med tradisjonell drift på aggregat.

Landstrøm til lokalitet Skjærvika

Vi har allerede landstrøm på lokalitetene Åmundsvika, Skarbergvika og Hilderkleiva. I 2019 fikk vi godkjent en søknad til Enova om støtte til å legge landstrøm til lokalitet Skjærvika. Arbeidet med elektrifisering ble startet i september 2020 og er planlagt ferdigstilt i juni 2022. Skjærvika vil da være modernisert med drift basert på utslippsfri elkraft. Fisk, arbeidere og nærmiljø får en "stille" lokalitet, og det blir mindre utslipp av klimagasser og renere luft. For lokalitet Myrlandshaugen ser vi for fremtiden på en hybridløsning, fordi det ikke er mulig å få til landstrøm på denne lokaliteten. Kjötta Vest vurderes også for en hybridløsning, men her er ikke planene ferdigstilt.

«Vårt arbeid med elektrifisering gjør at laksen vår styrker seg ytterligere som bærekraftsvinneren i matvaredisken»

Gratangsturnering

Gratangen Idrettslag arbeider hovedsakelig med fotball, inkludert arrangering av den årlige Gratangsturneringen. Det er en fotballturnering med over 100 gjestende lag og hele 1200 spillere som besøker oss. I år ønsker vi å utvide klubbens tilbud. Vi innreder et treningssenter i klubbhus-bygget, hvor det blir mulig både for medlemmer av Gratangen Idrettslag og eksterne å melde seg inn. Medlemmer i idrettslaget får rabatterte treningsavgift.



Plan for normal turnering i 2022

Gratangsturneringen er klubbens flaggskip. I 2020 og 2021 måtte vi dessverre avlyse pga. koronasituasjonen. I 2022 legger vi opp til en normal turnering med over 100 gjestende lag. Turneringen er organisert på frivillig basis, og veldig mange i bygda bidrar til å sikre at over 2400 tilreisende barn og foreldre skal få oppleve en herlig turnering. Turneringen er for barn fra seks til tolv år og her deltar klubber fra Bodø,

Lofoten og Vesterålen i sør til Tromsø i nord, men de fleste klubbene kommer fra nærområdene Narvik, Bardu og Harstad.

Gratangsturneringen er en favoritt også blant foreldrene. Vi har et kompakt område, det er lett både å parkere og overnatte nært banen. Vårt oversiktlige område gjør det også lett å holde styr på barna.



Stein Ole Sommerseth, daglig leder

Gratanglaks har vært hovedsponsor for turneringen over mange år. De støtter oss med et kontant bidrag i tillegg til laks, som gir våre besøkende sunn og god mat. Den støtten vi får er et kjempegodt tilskudd til driften, og skaper fotballglede og aktivitet i bygda. I de årene der vi har slitt med dårlig vær og lite salg på turneringen, har støtten vært helt avgjørende for å sikre vår aktivitet.



Grovfjord
Båtbyggeri

GRI RAPPORTERING

SeaRescue
225N Hybrid



-
- 01 GENERELLE OPPLYSNINGER
 - 02 ØKONOMISKE INDIKATORER
 - 03 MILJØMESSIGE INDIKATORER
 - 04 SOSIALE INDIKATORER



GRI-102

Generelle opplysninger

1 ORGANISASJONSPROFIL

102-1 Navn på selskapet

Grataglaks AS.

102-2 Merkevarer, produkter, og/eller tjenester

Produksjon av atlantisk laks.

102-3 Selskapets hovedkontor

Kystkulturveien 1747, 9470 Gratangen.

102-4 Land hvor selskapet opererer

Norge.

102-5 Selskapsform og eierstruktur

Grataglaks AS er et aksjeselskap.

102-6 Markeder som betjenes

Grataglaks AS leverer laks til slakteri, som videredistribuerer laksen til lakseeksportører. Disse frakter laksen ut til matmarkeder i Europa, Asia og Amerika.

102-7 Selskapets størrelse og omfang

Gratanglaks AS har 26 ansatte, men er også medeier i en rekke selskaper:

| | |
|-----------------------------|---------|
| • Seacalx AS* | 100% |
| • Håløy Havservice AS | 50% |
| • Astafjord Ocean Salmon AS | 50% |
| • Astafjord Smolt AS | 48,85% |
| • Astafjord slakteri | 45,005% |
| • Kystbutikken AS | 17,241% |
| • Kasseriet AS | 10% |
| • Norwell AS | 2,5% |

GRI-rapporteringen omhandler bare Gratanglaks AS.

*Seacalx AS ble kjøpt juli 2020.

Tabell 102-7

| Hva/År | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Antall ansatte | 15 | 15 | 20 | 23 | 26 |
| Nettosalg (i 1000 NOK) | 343 558 | 369 527 | 368 644 | 328 066 | 356 273 |
| Markedsverdi fordelt på gjeld | 100 254 | 95 999 | 96 073 | 96 188 | 122 695 |
| Markedsverdi fordelt på egenk. | 269 605 | 336 767 | 349 593 | 424 916 | 422 086 |
| Laks produsert i tonn* | 7 239 | 7 663 | 6 726 | 7 619 | 8 035 |

*uten svinn/død fisk

102-8 Informasjon om ansatte og andre arbeidere

Grataglaks AS har totalt 26 ansatte fordelt på 25 årsverk. Dette inkluderer ikke sommervikarer, som i 2020 var 5.

Tabell 102-8

| Region/År | 2018 | 2019 | 2020 | |
|--------------------------------------|------|------|------|------|
| Faste ansatte | N/A | N/A | 25 | % |
| - Kvinner | N/A | N/A | | % |
| - Menn | N/A | N/A | | % |
| Midlertidig eller tidsbestemt | N/A | N/A | 2 | % |
| - Kvinner | N/A | N/A | | 0% |
| - Menn | N/A | N/A | | 100% |
| Totalt antall ansatte | | | 26 | 100% |

102-9 Selskapets leverandørkjede

I Grataglaks er mange av våre leverandører lokalisert i Sør-Troms. Veldig mange innkjøp gjøres i nord, og også vår største leverandør (fôr), er fra Troms. Under er de største leverandørene listet opp.

EWOS - Fôr

Brønnbåt Nord - Fisektransport

REFA - Notposer

AKVA - Flytering og merder, kamera og vinsj, fôrspreder

NORWEL - Salgsledd

POLARCIRKEL - Båter

NOFI - Notposer

NWP - Luseskjørt

ARGES - Fôrslanger

EIWA safex - Fortøyninger

Løvvold - Fortøyninger

EGERSUND - Taknett og stenger

MØRENOT - Fortøyninger

STEINSVIK - Fôrspreder

SJ-DYKK - Dykkertjenester

AQS - Servicebåttjenester

HÅLØY HAVSERVICE - Servicebåttjenester

Harstad Elektro - Elektroniske installasjoner og tjenester

Grovfjord Mek. Verksted AS - Båtslipp

102-10 Vesentlige endringer i organisasjonen og leverandørkjede

Grataglaks AS har frem til 2020 driftet sammen med Kleiva Fiskefarm. Tross ny driftsform, har bedriften stort sett de samme hovedleverandørene som tidligere år.

102-11 Tilnærming og bruk av «føre-var-prinsippet»

I Grataglaks AS gjøres det årlig risikoanalyser, hvor rutiner tilknyttet diverse risikoer vurderes og drøftes. Risikovurderinger foretas på alle lokaliteter med hensyn til spesifikke utfordringer som geografisk plassering, reiseavstander og lokale værforhold. Gode prosesser gir grunnlag for veloverveide beslutninger om tiltak knyttet til risiko. Vi ønsker å forebygge avvik, ulykker og andre uønskede hendinger knyttet til driften vår. I EQS kjører vi Sikker Jobb Analyse- utfylling (SJA) ved arbeidsoperasjoner som ikke er risikovurdert. Vi følger UN Global Compacts prinsipp nr.7, som er å støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer.

Grataglaks har alltid høyt fokus på HMS. Rømming og føring er også sentrale i våre risikovurderinger.

102-13 Medlemskap i organisasjoner

Sjømat Norge.

2 STRATEGI

102-14 Erklæring fra selskapets øverste ledelse

Se daglig leders erklæring under «Hvorfor bærekraft?» på [side 4](#).

3 ETIKK OG INTEGRITET

102-16 Verdier, prinsipper, standarder og normer

Gratanglaks AS har en omfattende internkontroll (IK) og kvalitetsstyringsystem (KS) som er tilgjengelig for alle som jobber hos Gratanglaks AS. IK vektlegger kvalitetssikring av helse, miljøet rundt og sikkerheten til den enkelte arbeider. IK er også vår sikkerhet for at lover og regler med hensyn til produksjon blir fulgt. Internkontroll er en form for kvalitetssikring av Helse, miljø og sikkerhets-arbeidet på arbeidsplassen. Gratanglaks har satt HMS som vår høyeste prioritet. KS er kvalitetssikring av høy og riktig kvalitet på produkter og tjenester, samt prosessene bak disse. Lover og forskrifter krever at det er innført IK på arbeidsplasser i Norge, mens KS er frivillig. Kundeforhold, sertifiseringer eller andre former for samarbeid kan allikevel sette krav til KS hos bedrifter.

Gratanglaks bruker kvalitetssystemet EQS. Formålet med kvalitetssikringsystemet er en kontinuerlig oppdatering av kunnskapen til vårt personell, slik at alle kjenner sine arbeidsoppgaver i produksjonen godt. Vi dokumenterer hvordan vi jobber, og hvordan alt henger sammen. Vi vil gjenta det som skaper gode resultater, og unngå å gjøre de samme feilene flere ganger. Alle dokumenter som legges inn i EQS-systemet, kan automatisk sendes ut til alle relevante medarbeidere, som må signere at de har lest og forstått innholdet. Dette sikrer forankring hos alle ansatte. For den tekniske siden av produksjonen er det særdeles viktig å ha klare prosedyrer, for å unngå feil som kan ødelegge produksjonen. EQS har i tillegg et godt innarbeidet avviks- og risikovurdering-system. I tillegg er det knyttet til et opplæringssystem, som dokumenterer alle ansattes opplæring, kompetanse og kurs.

4 FORETAKSSTYRING

102-18 Foretaksstyring – struktur og sammensetning

Gratanglaks As har et styre med en styreleder og to styremedlemmer. I 2020 besto styret av styreleder Stein Ivar Antonsen, styremedlem Geir Lundberg og styremedlem/daglig leder Tore Lundberg. Administrasjonen består av Trine Lundberg, Jorunn Bertelsen, Monica E. Lundberg, Monica Eide-Hermansen, Hanne Lundberg, Håvard Nilsen, Freddy Haugen, Hans Kristian Bjarke og Finn Johansen som regnskapsfører.

5 INTERESSENTENGASJEMENT

102-40 Oversikt over interessentgrupper

Gratanglaks sine interesser favner bredt. Fra beslutningstakere og premissgivere til kunder og naboer til vår produksjon. Vi ser på lokalsamfunn, ulike organisasjoner, ansatte, fagforeninger, fylke, aksjonærer og kapitalleverandører/andre leverandører som våre interesser. I tillegg er de som kjøper laksen vår, både salgsledd og slutt kunder som plukker laksen vår opp fra matvaredisken, viktige for oss.

Vår vesentlighetsanalyse kan leses på side [17](#).

102-41 Kollektive avtaler og lønnsforhandlinger

Gratanglaks garanterer for at alle som arbeider hos oss – både fast og midlertidig – blir ansatt i henhold til Havbruksoverenskomsten. Vi benytter lønnsstige, som årlig revideres i samarbeid mellom administrasjon og tillitsvalgte i Fellesforbundet. Det er kun på administrative stillinger at det gjøres en særskilt vurdering av den enkeltes kompetanse opp mot lønns plassering.

| År | 2020 |
|---------------------------|------|
| Antall ansatte med tariff | 26 |
| Antall ansatte | 26 |

102-42 Utvelgelse av interessentgrupper

Vi velger interesser på grunnlag av informasjon fra lokalsamfunnet, leverandører, myndigheter, sertifiseringsorganer, marked og forbrukerne. Vår vesentlighetsanalyse kan leses på side [17](#).

102-43 Interaksjon med interessentgrupper

Gratanglaks deltar i ulike prosesser, som f.eks. kystsonenplan-prosesser. Vi stiller opp og informerer når vi kontaktes. Siden vi er en liten bedrift med flat struktur, er vi veldig tilgjengelige.

102-44 Temaer fremmet av interessentgrupper

Villaksen er et tema som opptar mange av våre interessenter. Vi har i samarbeid med Nordavind utvikling deltatt på et samarbeidsprosjekt mellom lokale aktører i havbruksnæringen og lokale forvaltere av anadrom fisk. Prosjektet har pågått fra 2017 til 2020. Målsettingen har vært å øke antall anadrom fisk i små og mellomstore elver i Troms. Prosjektet har vært rettet mot, og har samarbeidet med elveeierlag og andre med tilknytning til forvaltning av elvene i Midt-Troms og Sør-Troms. Fra 2018 har også elver i Nord-Troms blitt inkludert i dette samarbeidet. Styringsgruppa har bestått av representanter fra Tranøybotn Jeger og Fiskeforening, Salangsvassdraget Fiskeforvaltning, Flakstadvåg laks og SalMar. Sluttrapport ble levert i oktober 2020.

6 RAPPORTERINGSPRAKSIS

102-45 Selskaper og enheter inkludert i det finansielle regnskapet

Årsregnskapet til Gratanglaks AS omhandler kun Gratanglaks. I GRI-rapporteringen er det kun tatt utgangspunkt i tall for Gratanglaks AS. Seacalx AS er kommet inn som et nytt datterselskap i 2020, men tallene er ikke en del av rapporteringen verken på økonomi eller GRI.

102-46 Prosess for å definere rapportens innhold og avgrensninger

Definering av tema, mål, innhold og nødvendige data for bærekraftsrapporten er gjort av Moloen Sustainability i nært samarbeid med Gratanglaks. Data samles inn av Gratanglaks gjennom forskjellige rapporteringssystemer og kilder: EQS, Barentswatch og årsregnskap godkjent av eksterne revisor.

102-47 Oversikt over vesentlige temaer

For å finne fram til vesentlige temaer, har vi gjort en prosess med å definere Gratanglaks sine økonomiske, sosiale og miljømessige konsekvenser. Vi har i vesentlighetsvurderingen funnet de områdene som er viktigst for interessentene våre, og mest kritisk for selskapets fremtidige verdiskaping. Dette danner grunnlaget for utvalget av indikatorer som Gratanglaks skal måle sine prestasjoner mot for å bli bedre. For å forbedre seg over tid er det også blitt identifisert materielle indikatorer.

Gratanglaks har valgt ut fire områder vi legger ekstra vekt på:

1. Fiskehelse
2. Bolyst og lokalsamfunn
3. Helse, miljø og sikkerhet
4. Elektrifisering for å redusere klimagassutslipp.

Flere av disse områdene rapporteres gjennom GRI. Vi har i tillegg valgt ut egne KPIer i Nøkkeldata knyttet til miljø, økonomi og sosiale forhold. Se del 1 av rapporten.

102-48 Endringer i forhold til tidligere rapport og informasjon

Gratanglaks har tidligere levert omfattende miljørapporter sammen med Kleiva Fiskefarm. Etter avslutning av samdriften i 2020, ønsker vi å styrke rapporteringen. Året 2020 blir det første året som Gratanglaks kommer med en egen dedikert bærekraftsrapport. Denne er utarbeidet med utgangspunkt i de prinsippene som kreves i GRI (Global Reporting Initiative). Dette gjør det enkelt å sammenligne vår bedrift med andre i vår bransje, og med andre bedrifter i andre bransjer nasjonalt og internasjonalt. Ved å følge GRI-rapportering får vi også en helhetlig og åpen presentasjon av vår bedrift.

102-49 Endringer i avgrensninger og vesentlige tema fra tidligere rapport

Miljørapporten fra 2019 omfatter driften til både Gratanglaks AS og Kleiva Fiskefarm AS. Denne bærekraftsrapporten omfatter kun Gratanglaks AS. Temaer og KPIer (Key Performance Indicators) er endret i forhold til GRI og nye KPIer.

102-50 Rapporteringsperiode

1.januar – 31.desember.

102-51 Forrige rapport

Miljørapport Gratanglaks Kleiva 2019 (03.06.2019).

102-52 Rapporteringssyklus

Årlig.

102-53 Kontakt for spørsmål til rapporten

Monica Eide-Hermansen, 932 92 466.

102-54 GRI Standards rapporteringsnivå (Core eller Comprehensive)

Denne rapporten er utarbeidet i samsvar med GRI Standards, nivå Core.

102-55 GRI Index tabell

GRI Index tabell kan leses på side [86-87](#).

GRI-103

Ledelsespraksis



103-1, 103-2 og 103-3 Ledelsestilnærming

Vår ledelsestilnærming kan leses om i innledningen til daglig leder «Hvorfor bærekraft?» på side [4](#) og i vår tilnærming til FNs bærekraftsmål som er utdypet på sidene [8](#) - [16](#). I denne bærekraftsrapporten har vi kun gjort en forenklet vesentlighetsanalyse. I forbindelse med strategiplanen for bærekraft, som er planlagt våren 2022, vil vi gjennomføre en fullstendig vesentlighetsanalyse. Den preliminnære vesentlighetsanalysen kan leses på side [17](#).



GRI-200

Økonomiske Indikatorer

ØKONOMISKE INDIKATORER

201-1 Direkte økonomisk verdi generert og distribuert

Rapporteringen på økonomiske resultater og samfunnsøkonomisk påvirkning viser hvordan Gratanglaks skaper og leverer økonomisk verdi. Dette omfatter verdi til eier, men også til andre interessenter og samfunnet som helhet.

Gratanglaks støtter lokalsamfunnet med finansielle bidrag. De samfunnsøkonomiske fordelene kommer tydeligst frem gjennom utbetalinger til leverandører, ansatte, myndigheter, og utbetaling av utbytte til aksjonærer. Tabellen under representerer den samlede økonomiske verdien som har blitt skapt og distribuert gjennom forskjellige aktiviteter.

Tabell 201-1

| (i tusen kroner) | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Sum driftsinntekter | 348 100 | 369 590 | 368 710 | 337 755 | 377 568 |
| Varekostnad | 154 210 | 185 774 | 183 403 | 242 983 | 258 318 |
| Beholdningsendringer | - | - | 4 586 | 94 386 | 9 085 |
| Lønnskostnader | 11 323 | 13 357 | 17 723 | 20 620 | 19 880 |
| Ordinære avskrivninger | 7 240 | 8 018 | 10 630 | 9 788 | 9 975 |
| Nedskrivning | - | - | - | - | - |
| Andre driftskostnader | 27 257 | 38 236 | 46 954 | 49 783 | 68 809 |
| Sum skatt | 35 834 | 28 741 | 23 941 | 24 568 | 2 802 |
| Sum utbytte | 25 000 | - | 71 494 | 4 040 | - |
| Sum annen rentekostnad | 589 | 225 | 206 | 121 | 164 |
| Driftsresultat | 148 069 | 124 206 | 105 414 | 109 125 | 11 502 |
| Økonomisk verdi beholdt | 86 646 | 95 240 | 9 773 | 80 396 | 8 536 |

Grunnet høye innkjøpskostnader for blant annet fôr og båtservice mm. har driftsresultatet gått ned sammenlignet med de foregående årene. Tallene for 2020 er også preget av ettervirkninger fra algeutbruddet i 2019, som kostet produksjonen mye, og som også medførte kostnader inn i nytt driftsår. Økte kostnader har påvirket resultatet, og medførte at det ikke ble utbetalt utbytte i 2020.

201-2 Finansielle implikasjoner og andre risikoer og muligheter grunnet klimaforandringer

Klimaendringer er en utfordring som påvirker naturen vår. I havbruk produserer vi i samspill med naturen, og vi påvirkes i stor grad av naturkrefter. Det gjør at vår virksomhet også vil kunne bli påvirket av klimaendringer. Det er risiko for økte kostnader knyttet til skader som følge av økt ekstremvær. Dette kan medføre skader på anlegg eller ødelagte bruk. Mulig risiko er rømming, driftsstans og ytterligere biologiske trusler.

Med økt ekstremvær både på land og til havs, vil det også kunne skapes økt behov for investeringer i sikkerhets- og beredskapstiltak. Det er også en risiko i forhold til mulige endringer i rammebetingelser. Havnivåstigning, stormflo, forsuring og større påkjenninger grunnet vær kan gi endrede krav til dimensjonering, standarder eller hvor nye anlegg kan lokaliseres. En annen risiko er økte råvarekostnader.

Klimaendringer kan eksempelvis påvirke selve fôrproduksjonen ved at det kan bli en reduksjon i jordbruksproduksjon, og derfor knapphet på råvarer. I fôret til laksen brukes mye importert soya. Det gir risiko knyttet til mulige økte kostnader på transport, grunnet strengere reguleringer på utslipp. Havtemperatur påvirker også laks. Laksen kan ta opp fôret dårligere og vil kunne spise mindre når temperaturen i havet øker vesentlig. Når havtemperaturene stiger, trives også lakselusen bedre. Dette vil kunne resultere i økt bruk av mekanisk avlusning, som igjen kan medføre økt dødelighet på laks. Økt bruk av avlusningsmidler kan også lede til at lakselusen utvikler resistens mot disse. Gratanglaks ser at globale klimaendringer vil bli et stadig viktigere tema for vår risikostyring. Høye CO₂-utslipp, økte avgifter på fossilbasert brensel og energi, gir risiko for økte driftskostnader. Miljøregelverket er i stadig forandring og kan påvirke oss på flere måter. Vi kan komme til å måtte betale økte karbonskatter knyttet til energi og drivstoff, og vi vil kunne bruke mer tid og ressurser på rapportering.

Nærings- og fiskeridepartementets trafikklyssystem for havbruk, bygger på miljøpåvirkningen av lakselus, og kan også gi økonomiske begrensinger for selskapet vårt. Ved for høye lusenivåer vil vi kunne bli pålagt å redusere vår produksjon, eller at vi ikke får mulighet til å vokse gjennom økt produksjon. Det er også politiske diskusjoner knyttet til trafikklyssystemet, og om dette skal inkludere flere miljømessige parametere. Eventuelle endringer her vil kunne påvirke vår drift. Klimaendringene gir også noen muligheter for Gratanglaks. Oppdrettsfisk har et relativt lavt CO₂ utslipp sammenlignet med andre animalske proteinkilder. I tillegg er bruk av landareal og energi til oppvarming langt lavere enn for landbasert kjøttproduksjon. Med en økende global befolkning, er vår akvakultur derfor en del av løsningen. Vi kan produsere protein i stort volum med et lavt klimaavtrykk.

202-2 Andel av ledelsen rekruttert fra lokalsamfunnet

I Gratanglaks AS har vi et sterkt ønske om å finne ansatte lokalt, eller ansette folk med tilknytning til Gratangen. Vi vet også av erfaring, at å ansette folk med tilknytning til Gratangen øker sjansen for at de blir boende her permanent. Kompetanse har i vår næring blitt stadig viktigere, og kunnskapen som vi har behov for kan i dag påvirke hvem vi rekrutterer til bedriften.

| Ansatte | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Totalt i adm. | 7 | 7 | 7 | 8 |
| Totalt i adm. rekruttert lokalt | 7 | 7 | 7 | 8 |
| Totalt kvinner i adm. | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Andel av adm. rekruttert lokalt | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 100,00% |
| Andel kvinner i adm. | 71,43% | 71,43% | 71,43% | 62,50% |

205-2 Kommunikasjon om og opplæring i retningslinjer og prosedyrer for anti-korrupsjon

Vi har ingen spesielt tilrettelagt opplæring, retningslinjer eller prosedyrer for antikorrupsjon. I praksis dokumenterer vi gjennom sertifiseringsprosesser at vi ikke har korrupsjon eller svindel i vår virksomhet. Gjennom sertifiseringsprosessene kommuniserer vi også ut de etiske retningslinjene til våre ansatte, slik at disse forankres i hele selskapet.

205-3 Bekreftede korrupsjonshendelser og iverksatte tiltak

Ingen mistanker eller bekreftede hendelser av korrupsjon.

GRI-300

Miljømessige Indikatorer



MILJØMESSIGE INDIKATORER

301-1 Materialer brukt, målt i vekt eller volum

Vi har satt søkelys på hvordan vi kan ta bedre vare på ressursene våre. Avhending av produkter og emballasje, er en økende utfordring for miljøet. Å etablere gode og effektive resirkulerings- og gjenbrukssystemer, bidrar til god sirkulærøkonomi, der vi utnytter ressursene bedre, og gjerne om og om igjen. Gratanglaks ønsker å se på det lett håndterbare avfallet som en ressurs og hindre i å bidra til en «bruk-kast-økonomi».

Gratanglaks skal overholde lokale og nasjonale miljøforskrifter knyttet til avløp og avfallshåndtering. Vi arbeider med å styrke vår rapportering for avfallssortering, og for å etablere gode rutiner på hvordan avfallet skal håndteres i det daglige på alle merdene. God avfallsrapportering gir innsikt i hvilken grad materialene våre samles inn og omdannes til nyttige materialer for ny produksjon. God rapportering gjør det også enklere for oss å se hvor vi kan gjøre forbedringer, og enkelt kan sette inn nye, effektive tiltak. Tall for avfallssortering før 2020 er basert på samdriften mellom Gratanglaks og Kleiva Fiskefarm. De vil derfor ikke være direkte sammenlignbare med 2020 tallene. Slakteriet som tar imot fisken vår er heller ikke med i beregningen.

Status i 2020 er at vi fortsatt sender noe avfall til deponi (tau m.m. som er for slitt for resirkulering), men det aller meste sorteres og resirkuleres. Eksempler på avfall vi resirkulerer, er fôrslanger, tau og nett.

Tabellen viser total vekt av materialer som brukes til å produsere og pakke våre primære produkter i rapporteringsperioden, av: i. Ikke-fornybare materialer brukt; ii. Fornybare materialer brukt.

Tabell 301-1

| Type Materiale | Embalsje type | Kg | Andel som er resirkulert | Kommentar hva det brukes til | Andel som blir resirkulert |
|----------------|---------------|------|--------------------------|------------------------------|----------------------------|
| Plast | 1-PET | 5500 | | Tau (kan brukes på nytt) | |
| Plast | 2-HDPE | 5200 | | Fôrslanger | |
| Plast | 3-PVC | | | | |
| Plast | 4-LDPE | 4000 | | Taknett | |
| Plast | 5-PP | | | | |
| Plastikk | 6-PS | | | | |
| Plastikk | 7-PC | | | | |
| Papp/Kartong | | | | | |
| Treverk | Paller | | | (fôrpaller) | |

Tabell 301-1b

| Type Materiale | Embalsje type | Kg | Kommentar hva det brukes til | Andel som kommer fra resirkulert materiale |
|----------------|---------------|----|------------------------------|--|
| Plast | 1-PET | | | |
| Plast | 2-HDPE | | | |
| Plast | 3-PVC | | | |
| Plast | 4-LDPE | | | |
| Plast | 5-PP | | | |
| Plast | 6-PS | | | |
| Plast | 7-PC | | | |
| Papp/Kartong | | | | |
| Treverk | Paller | | (förpaller) | |

Vi sender ikke fra oss produkter i emballasje, ettersom laksen leveres levende til slakteriet med brønnbåt.

301-2 Resirkulerte innsatsmaterialer brukt

Gratanglaks har en aktiv strategi knyttet til innkjøp, der vi velger plasttyper og materialer som kan resirkuleres. Vi kjører årlig opplæring og gjennomgang av vår avfallshåndtering.

302-1 Energiforbruk fra egen virksomhet

I og med at 2019 og årene tidligere er knyttet til samdrift med Kleiva Fiskefarm, vil ikke årene fra 2020 kunne være direkte sammenlignbare med dette materialet. De historiske tallene for 2019 og tidligere, er derfor ikke vektlagt stor verdi. De er likevel tatt med i denne rapporten for å vise et tidsbilde av Gratanglaks i perioden med samdrift.

Drivstoff- og energiforbruket til Gratanglaks har en nedgang fra 2019, men er høyere enn årene tidligere. Hva denne økningen skyldes, er noe usikkert. Vi produserer med landstrøm på Skarbergvika og Åmundsvika. Dersom begge disse lokalitetene er i bruk samtidig, så vil elektrisitetsforbruket øke. Det er forventet at forbruket vil øke ytterligere med elektrifiseringen, men samtidig forventer vi at dieselforbruket går ned.

Etter avslutningen av samdrift med Kleiva Fiskefarm, endte vi opp med å sette ut fisk på 4 lokaliteter samlet for driftsåret, mot 3 lokaliteter samlet for driftsårene 2019 og tidligere. Ved flere lokaliteter i bruk, vil det også være flere båter i bruk. Dette kan være årsaken til et økt dieselforbruk i 2019 og 2020. I 2019 ble det også et økt bruk av båter i forbindelse med algeutbruddet.

Tabell 302-1

Forbruk av energikilder i organisasjonen

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Diesel (l) | 227 013 | 221 024 | 197 802 | 358 664 | 251 931 |
| Bensin (l) | 5 456 | 6 144 | 8 318 | 10 586 | 12 308 |
| Biofuel (l) | 0 | 0 | 122 236 | 0 | 0 |
| Strøm (kWh) | 166 838 | 514 631 | 76 395 | 642 944 | 159 027 |

Energiforbruk i organisasjonen

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Diesel (GJ) | 8 218 | 8 001 | 7 160 | 12 984 | 9 120 |
| Bensin (GJ) | 177 | 200 | 8 318 | 344 | 400 |
| Biofuel (GJ) | 0 | 0 | 270 | 0 | 0 |
| Strøm (GJ) | 601 | 1 853 | 275 | 2 315 | 572 |
| Totalt (GJ) | 8 996 | 10 053 | 12 131 | 15 642 | 10 092 |

302-2 Energiforbruk utenfor organisasjonen

Fôr er hovedinnsatsen når laks produseres, og kostnadene av fôret utgjør ca. 50% av innkjøpskostnadene. Vår fôrprodusent er EWOS, og tallene forut for 2020, er basert på en total mengde fôr og et snittutslippstall som er fordelt jevnt på 2016-2019. Det økte energiforbruket i 2019, er en konsekvens av den ekstraordinære algesituasjonen som krevde mye ekstra arbeid.

Dette gjenspeiles også i økte lønnsutbetalinger, se Sosiale forhold under nøkkeltall på side [30](#).

Tabell 302-2 (EWOS)

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Tonn fôr | 6 796 | 6 796 | 6 796 | 6 796 | 6 837 |
| GWP E LUC/kg | 1,59 | 1,59 | 1,59 | 1,59 | 1,68 |
| GWP I LUC/kg | 2,03 | 2,03 | 2,03 | 2,03 | 2,19 |
| Sum utslipp (tonn) | | | | | |
| GWP E LUC | 10 806 | 10 806 | 10 806 | 10 806 | 11 486 |
| GWP I LUC | 13 796 | 13 796 | 13 796 | 13 796 | 14 973 |

302-3 Energiintensitet

Vi måler energiintensitet ved lakseoppdrett ved å se på energi brukt for hvert tonn fisk produsert (GJ/ton fiskeproduksjon LWE). Dette gir et mål på hvor effektiv produksjonen er. Noen av verdiene vil være faste, og varierer derfor ikke med produksjonen (eks. administrasjonsbygg, noen typer transport). Dette betyr at ved år hvor det er produsert mindre fisk, vil energiintensiteten per tonn påvirkes negativt av det faste forbruket.

302-4 Reduksjon av energiforbruket

Vi har et langsiktig perspektiv på driften vår, og er opptatt av at våre lokaliteter skal være bærekraftige. Hos oss skal alle ha dette i tankene, når vi daglig utfører vår jobb, i et av de rikeste områdene i verden med tanke på renhet og biologisk mangfold. Utslipp av olje, drivstoff og kjemikalier, er strengt forbudt og skal forebygges gjennom gode prosedyrer og rutiner.

Sjømat Norge har et mål om at hele oppdrettsnæringen skal være elektrifisert innen 2030. Hovedformålet med elektrifisering er å redusere bruken av diesel som har vært hovedkilden til klimagassutslipp fra produksjon ved oppdrettsanlegg. Det er hensiktsmessig både fordi det gir bedre økonomi på sikt, samtidig som det bidrar til et redusert CO₂-utslipp. Mindre aggregat og dieselbruk minker også sjansen for uheldige lekkasjer, da enhver oppbevaring av diesel vil kunne gi mulige utslipp. Vi er i gang med å bygge batteripakker for å drifte med hybridløsninger på alle lokalitetene hvor landstrøm ikke er mulig. Beregninger fra Enova viser at elektrifiseringen vil redusere energiforbruket vårt med rundt 25%.

En del av elektrifiseringen til Gratanglaks baserer seg på landstrøm. En utfordring her er å forsikre seg om at strømmen som brukes er basert på norsk vannkraft. Vannkraft er grønn energi. Norge er en del av et internasjonalt kraftmarked og strømmen flyter over landegrensene. Det er derfor ikke mulig å si at strømmen vi forbruker, kommer fra fornybare kilder, uten å kjøpe opprinnelsesgarantier. Slike garantier er en merkeordning for elektrisitet, for å vise at en mengde kraft er produsert fra en spesifisert energikilde.

Mer om vår elektrifisering finner du på [side 50](#).

304-4 Totalt antall arter fra IUCN-listen etter nivå og utrydningsfare i påvirkede områder

Enhver næring som produserer mat, setter et fotavtrykk. I havbruksnæringen arbeider vi med å unngå uønsket økosystempåvirkning. Vår produksjon i åpen sjø kan påvirke det biologiske mangfoldet rundt merdene. I Gratanglaks jobber vi kontinuerlig for å sikre at våre rutiner minimerer negative effekter på det biologiske mangfoldet. Rødlisten, som er en oversikt over truet natur, er et barometer på artenes tilstand. Planter og dyr kategoriseres etter hvor høy risiko de har for å dø ut, hvis rådende forhold vedvarer. Under er en oversikt over rødlistede marine arter, som våre merder kan stå i fare for å påvirke. Artene er klassifiserte etter hvor kritisk tilstanden er:

- | | |
|------------------------------|--------------------------|
| RE - regionalt utdødd | LC - livskraftig |
| CR - kritisk truet | NA - ikke egnet |
| EN - sterkt truet | NE - ikke vurdert |
| VU - sårbar | |
| NT - nært truet | |
| DD - datamangel | |

Tabell 404-4a

Sjøpattedyr

| Vitenskapelig navn | Kjent navn | Klassifikasjon |
|--------------------|------------|----------------|
| Halichoerus grypus | Havert | VU |

Tabell 404-4c

Fugler

| Vitenskapelig navn | Kjent navn | Klassifikasjon |
|--------------------------|--------------|----------------|
| Larus argentatus | Gråmåke | VU |
| Rissa tridactyla | Krykkje | EN |
| Larus canus | Fiskemåke | VU |
| Sterna hirundo | Makrellterne | EN |
| Vanellus vanellus | Vipe | CR |
| Uria aalge | Lomvi | CR |
| Stercorarius parasiticus | Tyvjo | VU |
| Somateria mollissima | Ærfugl | VU |
| Haematopus ostralegus | Tjeld | NT |

| | | |
|--------------------|----------------|----|
| Gavia adamsii | Gulnebbblom | VU |
| Fratercula arctica | Lunde | EN |
| Limosa limosa | Svarthalespove | CR |
| Melanitta fusca | Sjørorre | VU |
| Podiceps auritus | Horndykker | VU |

Tabell 404-4d

Fisk

| Vitenskapelig navn | Kjent navn | Klassifikasjon |
|-------------------------|------------|----------------|
| Salmo salar | Villaks | NT |
| Anguilla anguilla | Ål | EN |
| Boreogadus saida | Polartorsk | EN |
| Cetorhinus maximus | Brugde | EN |
| Sebastes norvegicus | Vanlig uer | EN |
| Somniosus microcephalus | Håkjerring | NT |
| Squalus acanthias | Pigghå | VU |

På alle våre lokaliteter henger det en liste over aktuelle utsatte arter i vårt område. Det innebærer også forebyggende informasjon for å ta vare på artene. Det finnes også prosedyrer for hver av artene for hvordan de eventuelt skal avlives, og om vi kan avlive disse, dersom spesielle situasjoner oppstår. Prosedyrene avtales med viltneemda eller fiskeridirektoratet, avhengig av hvilken art det handler om. Når det gjelder plassering av merder, settes det strenge krav til hvor disse kan plasseres ut ifra gyteområder for andre arter.

305-1 Direkte utslipp av klimagasser (SCOPE 1)

Vi benytter Greenhouse Gas Protocol (GHG Protokollen) som rammeverk for rapportering av klimagassutslipp. Denne identifiserer vesentlige utslippskilder. GHG-Protokollen er den mest brukte og anerkjente rapporteringsmetoden for klimagassutslipp. Den gjør det enkelt å sammenligne oss med andre bedrifter uavhengig av bransje. Med god kunnskap om hvor vi står, og mulighet til å sammenligne med andre bedrifter som oppnår gode resultater, kan vi sette skjerpede mål – og nå lengre. Utslipp deles i tre kategorier kalt «scopes»: Direkte utslipp (Scope 1), indirekte utslipp fra energiforsyning (Scope 2) og indirekte utslipp knyttet til kjøp av andre varer og tjenester (Scope 3).

I og med at 2019 og årene tidligere er knyttet til samdrift med Kleiva Fiskefarm, vil ikke tallene for 2020 være direkte sammenlignbare med disse.

Scope 1 er de direkte utslippene til bedriften vår. Disse er de kontrollerte ressurser som vi har eierskap til. Som vist i tabellen under er det knyttet til drivstoffbruk ved produksjonen.

Tabellen viser at det totale utslippet har økt fra tidligere år, men har en nedgang fra 2019. Transport er i Paris-avtalen definert som en av hovedprioriteringene for å redusere klimagasser. Det er en vesentlig bidragsyter og selv om ikke transport er definert som et eget mål under FNs bærekraftsmål, er den innlemmet i flere av målene.

305-2 Indirekte utslipp av klimagasser knyttet til energiforbruk (SCOPE 2)

Scope 2 er de indirekte utslippene fra kjøpt energi. I 2020 har elektrisiteten gått ned betraktelig fra 2018 og 2019. Årsaken til dette er usikker, vi vektlegger ikke dette tungt, da tallene ikke er direkte sammenlignbare. Det totale energiforbruket for de direkte utslippene og de indirekte utslippene, har også hatt en nedgang fra 2019, men er økt fra tidligere år.

305-3 Andre indirekte klimagassutslipp (SCOPE 3)

Scope 3 er andre indirekte utslipp. I årets rapport er det kun utslipp knyttet til fôr som er tatt med. Ifølge Sintef utgjør klimagassutslipp fra produksjon og transport av fôret mellom 73 og 80% av de totale utslipp fra laks levert til butikk (Dette med unntak av laks som fraktes med fly). Dette er derfor den viktigste faktoren i Scope 3 for vår produksjon.

I årene fremover ønsker vi å legge mere ressurser på å beregne scope 3, slik at tallene for vår produksjon blir så fullstendige som mulig. Ved mer nøyaktig rapportering, vil ofte utslippene komme frem som større, men dette vil være et resultat av at tallene er mer omfattende i hva de inkluderer.

Tabell 305-3**Scope 1 Direkte utslipp**

| CO2 utslipp (tonn) | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------------|------|------|------|------|------|
| Diesel | 599 | 583 | 522 | 947 | 665 |
| Bensin | 13 | 15 | 20 | 25 | 29 |
| Biofuel | 0 | 0 | 323 | 0 | 0 |
| Totalt utslipp Scope 1 | 612 | 598 | 542 | 972 | 694 |

Scope 2 inDirekte utslipp

| | | | | | |
|-----------------------------------|------------|------------|------------|-------------|------------|
| Elektrisitet | 80 | 247 | 37 | 309 | 76 |
| Totalt utslipp Scope 2 | 80 | 247 | 37 | 309 | 76 |
| Totalt utslipp Scope 1 + 2 | 692 | 845 | 579 | 1280 | 771 |

Scope 3

| | | | | | |
|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Prod. av fôr og råvarer | | | | | |
| Total scope 3 | 13796 | 13796 | 13796 | 13796 | 14972 |
| Total CO2 Utslipp (tonn) | 14488 | 14641 | 14374 | 15076 | 15743 |

305-4 Utslippintensitet av klimagasser

Utslippintensitet av klimagasser måles i tonn CO₂ per tonn fisk produsert. Vi har en økende trend fra 2016 fram til 2020 i CO₂-intensitet, men tallene forut for 2019 er som tidligere nevnt ikke direkte sammenlignbare. I Gratanglaks har vi hatt et høyere forbruk og mindre fisk i merdene. Det resulterer i høyere tall. CO₂-rapporteringen for 2019 og 2020 holder høyere kvalitet, og er mer omfattende enn tidligere år. Dette kan være noe av årsaken til at forbruket kommer frem som høyere. Som tidligere nevnt, vil også flere lokaliteter i drift samtidig, medføre et økt dieselforbruk for våre båter.

Tabell 305-4**CO₂ INTENSITET**

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Laks produsert (kg) | 7 638 604 | 8 098 290 | 7 142 115 | 8 495 369 | 8 725 664 |
| kg CO ₂ | 14 487 838 | 14 640 619 | 14 374 180 | 15 076 080 | 15 742 770 |
| kg CO₂ per kg produsert | 1,90 | 1,81 | 2,01 | 1,77 | 1,80 |

307-1 Brudd på lover og regler knyttet til miljø

Ingen registrerte hendelser på brudd av regler eller miljølover.



GRI-400

Sosiale Indikatorer

403-1 Helse, miljø og sikkerhet styringssystem

I Gratanglaks er vår høyeste prioritet helse, miljø og sikkerhet for våre ansatte. Vi er kjent for å være en god og trygg arbeidsgiver. Opplæring i arbeidshelse og sikkerhet skjer både i tråd med lokale lover og forskrifter (arbeidsmiljøloven) og i henhold til ISO 45001-standarden. Med søkelys på arbeidshelse, forebygger vi arbeidsrelaterte sykdommer og skader, og fremmer helse i arbeidslivet.

Alle arbeidsrutiner som berører HMS, skal utføres etter våre prosedyrer og beskrivelser i kvalitetssystemet EQS. Systemet brukes til å gjennomføre risikovurderinger knyttet til HMS, men er også i bruk i forbindelse med andre bedriftsområder for å sikre en gjennomgående høy kvalitet.

403-2 Fareidentifisering, risikovurdering og hendelsesetterforskning

Vi er som arbeidsgiver forpliktet gjennom internkontrollforskriften til å systematisk arbeide med helse, miljø og sikkerhet. Dette arbeidet foregår i samarbeid med de ansatte. Vi har oversikt over lover og forskrifter som er aktuelle for bedriften vår. Vi har kartlagt farer, og gjort risikovurderinger. Vi har utarbeidet en handlingsplan, og sørger for at tiltakene i planen blir gjennomført. I tillegg til den daglige oppfølgingen av HMS-arbeidet, går vi hvert år igjennom vårt HMS-system. I denne prosessen vurderer vi om HMS-planen fungerer i praksis, vi vurderer om det er noe som bør endres, og planlegger og prioriterer eventuelt nye tiltak.

I Gratanglaks er det lagt opp til verneunder, og i tillegg holder vi fortløpende kontakt med verneombud. Verneombudet har et spesielt stort ansvar for å følge opp sikkerhet på arbeidsplassen. Vedkommende skal gjennomføre verneunder hvor de lager rapporter som avdekker eventuelle mangler. Ved mangler, skal lokalitetslederen følge opp og sørge for at avvikene lukkes, og at eventuell manglende opplæring blir gitt. Avvikssystemet i EQS brukes også til å rapportere nestenulykker. Vi følger opp hvordan disse kan forhindres. Ved innlogging i systemet, får vi umiddelbart se den sist utførte risikovurderingen, og en risikoscore både for lokalitet og organisasjon.

403-3 Bedriftshelsetjenesten

Vi følger HMS prosedyrer som er utarbeidet for alle arbeidsoperasjoner.

403-4 Medarbeidernes medvirkning i HMS-arbeidet

Vi kjører jevnlig driftsmøter hvor HMS diskuteres. Risikovurderinger analyseres og tiltak drøftes og iverksettes. I Gratanglaks samarbeider vi med Sør-Troms HMS tjeneste (STHMS) i gjennomføringen av vårt HMS-arbeid. I tillegg har vi et aktivt arbeid sammen med verneombud, for å sikre at arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd er ivaretatt. Verneombudet har som oppgave å ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet.

403-5 HMS-opplæring

I Gratanglaks har vi opplæring for de ansatte i HMS. Dette gjøres i henhold til det vi har skissert i vårt opplæringssystem og ivaretas også i henhold til vår internkontroll. Våre medarbeidere på merdene er opplært i temaer som båtsikkerhet, sikker ferdsel og sikker bruk av utstyr og maskiner. Innen havbruk er det spesielt risiko ved arbeid på merd, ombord i forflåter og arbeidsbåter. Alle skal ha fullverdig opplæring i å bruke kraner, nokker og vinsjer.

403-6 Fremme av arbeidstakers helse

I Gratanglaks er alle ansatte dekket av de offentlige helsetjenestene. Global G.A.P.-sertifisering og GRASP (GRASP - Global G.A.P. risikovurdering på sosial praksis) handler om arbeidernes helse, sikkerhet og velferd. Her stilles det krav til HMS og opplæring av ansatte. Det er også pålagt med en årlig gjennomgang av alle de ansattes avtaler og forsikringer.

403-7 Forebygging og begrensnig av aspekter med effekt på ansattes helse- og sikkerhet direkte knyttet til forretningsforbindelser

Vi forventer av våre leverandører at de skal sørge for et trygt og sunt miljø for sine arbeidere og entreprenører. Vi stiller samme krav til våre leverandører som vi stiller til oss selv, og ønsker at risikoer skal minimeres gjennom riktige metoder, rutiner, oppfølging og prosedyrer. Dette styres gjennom risikovurderinger, sertifiseringskrav og egenerklæringer fra leverandørene.

403-9 Arbeidsrelaterte skader

Vår visjon er null skader. Dette skal vi oppnå gjennom en sterk kultur for helse, miljø og sikkerhet (HMS). En viktig del av dette arbeidet er opplæring og involvering av medarbeidere i alle deler av virksomheten. Arbeid på merdene medfører risiko som blant annet klemfare, fall på sjøen og fare for å bli truffet av gjenstander i bevegelse. En viktig del i vårt arbeid er opplæring og å etablere god kunnskap og bevissthet hos alle våre folk knyttet til vår plan for å forhindre skader og redusere risiko. Sentralt i dette arbeidet er også å gjennomføre forebyggende tiltak.

Vi har opplæring som setter søkelys på at alle arbeidsoperasjoner skal utføres med minst mulig risiko for ulykker og hendelser som kan være til skade for våre medarbeidere.

Noen arbeidsoppgaver innebærer en viss risiko, men ved å gjøre risikoanalyser, nøye og god opplæring og bruke verneutstyr, vil vi minimere risiko.

Dataen i tabellen under har blitt samlet via EQS avvikssystem.

Tabell 403-9a

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------------------|------|------|------|--|
| Dødsulykker | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Alvorlige arbeidsulykker | - | - | - | 0 |
| Alle arbeidsrelatert skader | - | - | - | 1 |
| Sykefravær (timer) | - | - | - | 8 |
| Antall timer jobbet, alle timer | | | | |
| Nr. 1 mest vanlige arbeidsulykke | | | | Fall på båt pga bølger eller glatt |
| Nr. 2 mest vanlige arbeidsulykke | | | | Fall på merd, pga bølger eller glatt |
| Nr. 3 mest vanlige arbeidsulykke | | | | |

403-10 Sykefravær

I Gratanglaks har vi et mål om å holde et lavt sykefravær. I havbruksnæringen er det legemeldte sykefraværet vanligvis lavere, sammenlignet med resten av Norge. Belastningsskader og arbeidsskader har derimot en høyere forekomst. Hos Gratanglaks har vi et sykefravær på under 4%, som er vårt mål. Vi bruker sykefraværet som en indikator på hvordan våre ansatte har det og deres sikkerhet. Gjennom å videreutvikle de gode sikkerhetsrutinene og risikovurderingene, og følge de opp, skal vi skape den tryggeste og beste arbeidsplassen for våre ansatte.

Dette kan leses mer om på [side 35](#).

Tabell 303-10

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------|------|------|------|------|------|
| % dager borte | 1,1% | 1,3% | 1,2% | 3,2% | 3,2% |

411-1 Brudd på urfolks rettigheter

I løpet av 2020 har det ikke vært rapportert noen uheldige hendelser knyttet til urfolks rettigheter hos Gratanglaks AS.

413-1 Lokale engasjement, utviklingsprogrammer og påvirkningsgrad

Gratanglaks har et nært forhold til lokalsamfunnene i kommunene der vi opererer. Vi har et langsiktig perspektiv på virksomheten, og er opptatt av å skape samfunn som er gode å bo i. Vi har derfor et omfattende arbeid knyttet til våre lokalsamfunn. Det inkluderer sponsorater, støtte til kultur, arrangementer og idrett, tilrettelegging for skolebesøk, sommerjobber for ungdom i området og informasjonsarbeid knyttet til visningssenter i Gratangen og Tromsø.

Les mer om vårt lokalengasjement under ringvirkninger og historier fra året på sidene [06](#) og [48](#).

416-1 Vurdering av helse- og sikkerhetspåvirkning fra produkter og tjenester

100% av våre produktkategorier vurderes i forhold til helse, miljø- og sikkerhetseffekter.

416-2 Avvik på helse, miljø- og sikkerhet i bedriften

I Gratanglaks AS har vi i 2020 ingen avvik knyttet til helse, miljø og sikkerhet. Vi arbeider aktivt for å sikre at vår bedrift overholder lokale, nasjonale og internasjonale lover.

419-1 Brudd på lover og regler knyttet til samfunnsmessige forhold

Det har ikke vært brudd på sosiale eller økonomiske regler, og bedriften har heller ikke fått bøter eller sanksjoner i 2020.

GRI-Tabell

GRI 102: Generelle Opplysninger

| GRI-Indikator | Beskrivelse | Side rapport | Utelatelser |
|----------------------------|--|--|--|
| ORGANISASJONSPROFIL | | | |
| 102-1 | Navn på selskapet | Generelle opplysninger side 55 | |
| 102-2 | Merkevarer, produkter, og/eller tjenester | Generelle opplysninger side 55 | |
| 102-3 | Selskapets hovedkontor | Generelle opplysninger side 55 | |
| 102-4 | Land hvor selskapet opererer | Generelle opplysninger side 55 | |
| 102-5 | Selskapsform og eierstruktur | Generelle opplysninger side 55 | |
| 102-6 | Markeder som betjenes | Generelle opplysninger side 55 | |
| 102-7 | Selskapets størrelse og omfang | Generelle opplysninger side 56 | |
| 102-8 | Informasjon om ansatte og andre arbeidere | Generelle opplysninger side 57 | |
| 102-9 | Selskapets leverandørkjede | Generelle opplysninger side 57 | |
| 102-10 | Vesentlige endringer i organisasjonen og leverandørkjede | Generelle opplysninger side 58 | |
| 102-11 | Tilnærming og bruk av «føre-var-prinsippet» | Generelle opplysninger side 58 | |
| 102-12 | Eksterne prinsipper og initiativ som støttes | | Støtter ingen eksterne prinsipper og initiativ |
| 102-13 | Medlemskap i organisasjoner | Generelle opplysninger side 58 | |
| STRATEGI | | | |
| 102-14 | Erklæring fra selskapet øverste ledelse | Generelle opplysninger side 59 | |
| ETIKK OG INTEGRITET | | | |
| 102-16 | Verdier, prinsipper, standarder og normer | Generelle opplysninger side 59 | |
| FORETAKSSTYRING | | | |
| 102-18 | Foretaksstyring - s struktur og sammensetning | Generelle opplysninger side 59 | |

INTERESSENTENGASJEMENT

| | | |
|--------|--|--|
| 102-40 | Oversikt over interessentgrupper | Generelle opplysninger side 60 |
| 102-41 | Kollektive avtaler og lønnsforhandlinger | Generelle opplysninger side 60 |
| 102-42 | Utvelgelse av interessentgrupper | Generelle opplysninger side 60 |
| 102-43 | Interaksjon med interessentgrupper | Generelle opplysninger side 60 |
| 102-44 | Temaer fremmet av interessentgrupper | Generelle opplysninger side 61 |

RAPPORTERINGSPRAKSIS

| | | |
|--------|--|--|
| 102-45 | Selskaper og enheter inkludert i det finansielle regnskapet | Generelle opplysninger side 61 |
| 102-46 | Prosess for å definere rapportens innhold og avgrensninger | Generelle opplysninger side 61 |
| 102-47 | Oversikt over vesentlige temaer | Generelle opplysninger side 61 |
| 102-48 | Endringer i forhold til tidligere rapport og informasjon | Generelle opplysninger side 62 |
| 102-49 | Endringer i avgrensninger og vesentlige tema fra tidligere rapport | Generelle opplysninger side 62 |
| 102-50 | Rapporteringsperiode | Generelle opplysninger side 62 |
| 102-51 | Førrige rapport | Generelle opplysninger side 62 |
| 102-52 | Rapporteringscyklus | Generelle opplysninger side 62 |
| 102-53 | Kontakt for spørsmål til rapporten | Generelle opplysninger side 62 |
| 102-54 | GRI Standards rapporteringsnivå | Generelle opplysninger side 63 |
| 102-55 | GRI indeks tabell | |

GRI-103: Ledelsestiltaksplan

| GRI-Indikator | Beskrivelse | Side rapport | Utelatelser |
|---------------|--------------------------------------|---|-------------|
| 103-1 | Forklaring av temaet og avgrensinger | Ledelsestiltaksplan side 65 | |
| 103-2 | Hvordan bedriften jobber med temaet | Ledelsestiltaksplan side 65 | |
| 103-3 | Evaluering av arbeidet | Ledelsestiltaksplan side 65 | |

GRI-200: Økonomiske indikatorer

| GRI-Indikator | Beskrivelse | Side rapport | Utelatelser |
|---------------|---|--|-------------|
| 201-1 | Direkte økonomisk verdi generert og distribuert | GRI-200 Økonomiske indikatorer side 67 | |
| 201-2 | Finansielle implikasjoner og andre risikoer og muligheter grunnet klimaforandringer | GRI-200 Økonomiske indikatorer side 68 | |
| 202-2 | Andel av ledelsen rekruttert fra lokalsamfunnet | GRI-200 Økonomiske indikatorer side 68 | |
| 205-2 | Kommunikasjon om og opplæring i retningslinjer for antikorrupsjon | GRI-200 Økonomiske indikatorer side 69 | |
| 205-3 | Bekreftede korrupsjonshendelser og iverksatte tiltak | GRI-200 Økonomiske indikatorer side 69 | |

GRI-300 Miljømessige indikatorer

| GRI-Indikator | Beskrivelse | Side rapport | Utelatelser |
|---------------|---|---|-------------|
| 301-1 | Materialer brukt, mål vekt eller volum | GRI-300 Miljømessige indikatorer side 71-72 | |
| 301-2 | Resirkulerte innsatsmaterialer brukt | GRI-300 Miljømessige indikatorer side 72 | |
| 302-1 | Energiforbruk fra egen virksomhet | GRI-300 Miljømessige indikatorer side 72-73 | |
| 302-2 | Energiforbruk utenfor organisasjonen | GRI-300 Miljømessige indikatorer side 73 | |
| 302-3 | Energiintensitet | GRI-300 Miljømessige indikatorer side 74 | |
| 302-4 | Reduksjon av energiforbruket | GRI-300 Miljømessige indikatorer side 74 | |
| 304-4 | Totalt antall arter fra IUCN-listen etter nivå og utryddningsfare i påvirkede ormåder | GRI-300 Miljømessige indikatorer side 74-76 | |
| 305-1 | Dirkte utslipp av klimagasser (SCOPE 1) | GRI-300 Miljømessige indikatorer side 77 | |
| 305-2 | Indirekte utslipp av klimagasser knyttet til energiforbruk (SCOPE 2) | GRI-300 Miljømessige indikatorer side 77 | |
| 305-3 | Andre indirekte klimagassutslipp (SCOPE 3) | GRI-300 Miljømessige indikatorer side 77-78 | |
| 305-4 | Utslippintensitet av klimagasser | GRI-300 Miljømessige indikatorer side 78 | |
| 307-1 | Brudd på lover og regler knyttet til miljø | GRI-300 Miljømessige indikatorer side 79 | |

GRI-400 Sosiale indikatorer

| GRI-Indikator | Beskrivelse | Side rapport | Utelatelser |
|---------------|--|---|-------------|
| 403-1 | Helse, miljø og sikkerhet styringssystem | GRI- 400 Sosiale indikatorer side 81 | |
| 403-2 | Fareidentifisering, risikovurdering og hendesetterforskning | GRI- 400 Sosiale indikatorer side 81 | |
| 403-3 | Bedriftshelsetjenesten | GRI- 400 Sosiale indikatorer side 81 | |
| 403-4 | Medarbeidernes medvirkning i HMS-arbeidet | GRI- 400 Sosiale indikatorer side 82 | |
| 403-5 | HMS-opplæring | GRI- 400 Sosiale indikatorer side 82 | |
| 403-6 | Fremme av arbeidstakers helse | GRI- 400 Sosiale indikatorer side 82 | |
| 403-7 | Forebygging og begrensning av aspekter med effekt på ansattes helse- og sikkerhet direkte knyttet til foretningsforbindelser | GRI- 400 Sosiale indikatorer side 82 | |
| 403-9 | Arbeidsrelaterte skader | GRI- 400 Sosiale indikatorer side 82-83 | |
| 403-10 | Sykefravær | GRI- 400 Sosiale indikatorer side 83 | |
| 411-1 | Brudd på urfolks rettigheter | GRI- 400 Sosiale indikatorer side 84 | |
| 413-1 | Lokale engasjement, utviklingsprogrammer og påvirkningsgrad | GRI- 400 Sosiale indikatorer side 84 | |
| 416-1 | Vurdering av helse- og sikkerhetspåvirkning fra produkter og tjenester | GRI- 400 Sosiale indikatorer side 84 | |
| 416-2 | Avvik på helse, miljø og sikkerhet i bedriften | GRI- 400 Sosiale indikatorer side 84 | |
| 419-1 | Brudd på lover og regler knyttet til samfunnsmessige forhold | GRI- 400 Sosiale indikatorer side 84 | |

Egendefinerte Indikatorer

| Tema | Indikatorer | Side rapport | Kravnivå |
|------------------------|--------------------|---|---|
| MILJØ | | | |
| | Energiforbruk | Miljø side 21 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| | Energiintensitet | Miljø side 22 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| | Rømming | Miljø side 23 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| | Dødlighet | Miljø side 23 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| | Førfaktor | Miljø side 24 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| | Arealforbruk | Miljø side 25 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| | Brakklegging | Miljø side 25 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| | Antibiotika | Miljø side 26 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| | Vaksinasjon | Miljø side 26 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| | Lakselus | Miljø side 27 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| | Kjemikaliebruk | Miljø side 28 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| | Vannforbruk | Miljø side 28 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| | Bunnundersøkelser | Miljø side 29 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| SOSIALE FORHOLD | | | |
| | Ansatte | Sosiale forhold side 32 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| | Lønn | Sosiale forhold side 33 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| | Uønskede hendelser | Sosiale forhold side 34 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| | Sykefravær | Sosiale forhold side 34 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |

ØKONOMI

| | | |
|------------|---------------------------------|---|
| Salgsvolum | Økonomi side 38 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| Omsetning | Økonomi side 38 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| Resultat | Økonomi side 39 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |
| Skatt | Økonomi side 39 | Grataglaks indikator - Vesentlighetstema |

